

UNIVERSIDAD ESPECIALIZADA DE LAS AMÉRICAS

PLAN OPERATIVO ANUAL 2017



UDELAS
Universidad Especializada
de las Américas
Panamá 1997

PLAN OPERATIVO ANUAL **2017**



UNIVERSIDAD ESPECIALIZADA DE LAS AMÉRICAS

PLAN OPERATIVO ANUAL 2017 [POA]

Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria

Director: Dr. Walter Serrano Miranda

Subdirectora: Ing. Selideth Cedeño Domínguez

Consultor: Magister Miguel Cuéllar



**POA
2017
UDELAS**

AUTORIDADES

Rector

Doctor Juan Bosco Bernal

Vicerrectora

Magistra Doris Hernández

Secretaria General

Magistra Vielka Escobar de Donado

ASESORES

Magister Lucas Rodríguez

Doctor James Bernard

DECANATOS

Decana de la Facultad de Educación Especial y Pedagogía

Doctora Paula Troya

Decano de la Facultad de Educación Social y Desarrollo Humano

Doctor Pedro Arcia

Decana de la Facultad de Ciencias Médicas y Clínicas

Magistra Gianna Rueda

Decana de la Facultad de Biociencias y Salud Pública

Doctora Aurora Altamar

Decano de Postgrado

Doctor Oscar Sittón

Decana de Investigación

Doctora Analinette Lebrija

Decana de Extensión

Doctora Nicolasa Terreros

Decana de Vida Estudiantil

Doctora Danysabel Caballero

EXTENSIONES UNIVERSITARIAS

Extensión Universitaria de Coclé

Magistra Dolores Isabel Aparicio

Extensión Universitaria de Colón

Magistra Jazmina Vega

Extensión Universitaria de Chiriquí

Magistra Sugely Serrano

Extensión Universitaria de Los Santos

Magistra Diana Ríos

Extensión Universitaria de Veraguas

Doctora Elsa de Núñez

DIRECCIONES DE ASESORIAS

Dirección de Planificación

Doctor Walter Serrano Miranda

Dirección de Asesoría Legal

Magistra Dina Cortés



DIRECCIONES

Dirección de Administración

Licenciado Rolando Moreno

Dirección de Finanzas

Magister John Parchment

Dirección de Recursos Humanos

Magister Ricardo González Escartin

Dirección de Auditoría Interna

Licenciada Anayansi Cedeño

Dirección de Currículo y Desarrollo Docente

Magistra Hilda Mascuñana

Dirección de Informática

Ingeniero Damián Quijano

Dirección de Ingeniería y Arquitectura

Arquitecto Erick Guillen

Dirección Editorial

Licenciado Manuel Orestes Nieto

Dirección de Cooperación Técnica y Relaciones Internacionales

Magister Luis Torres

Dirección de Comunicación y Relaciones Públicas

Licenciado Jorge Luis Sánchez

INSTITUTOS Y CENTROS

Dirección del Instituto de Lenguas y Tecnología Educativa

Magister Gregorio Urriola

Instituto de Salud Física y Deportes

Doctora Graciela Ambulo

Instituto de Estudios del Trabajo

Doctor Vasco Torres



Centro de Emprendimiento y Vinculación Productiva Social

Magistra Joanna de González

Centro Interdisciplinario de Atención e Investigación en Educación y Salud

Doctor Samuel Guevara

Centro Especializado de Salud y Seguridad Ocupacional

Magistra Hermelinda de Arosemena

Centro de investigación sobre educación en los pueblos indígenas

Doctor Eladio Richards

Centro de Atención a la Diversidad

Magistra Graciela Montenegro

Sistema Integrado de Bibliotecas

Magistra Yisela Arrocha

Transcurridos tres años de implementación de nuestro Plan Estratégico UDELAS 2014- 2018, el cual recoge nuestra visión y legados institucionales, vemos con gran satisfacción los avances que hemos logrado con nuestro equipo de trabajo, dinámico y comprometido, con el cumplimiento de nuestra Misión y Visión de formar profesionales de excelencia con sentido social.

En el año 2016, se alcanzaron importantes resultados en todas las áreas de acción de la universidad. En respuesta a las nuevas demandas del desarrollo nacional, los estudiantes se beneficiaron con nuevas carreras como las de Licenciatura de Radiología Médica y Licenciatura de Promoción y Educación para la Salud, entre otras; en post grado se crearon y ejecutaron con éxito las maestrías de Dirección Coral y de Dirección Orquestal; igualmente se consolidó la maestría en Patología del Habla y del Lenguaje en la modalidad virtual, así como la sustentación de su trabajo de grado; se aprobó el nuevo modelo curricular por competencias y la carrera docente.

Se evaluó con fines de acreditación la carrera de Fisioterapia, se pusieron en práctica nuevos mecanismos de aprendizaje como las tutorías y acompañamiento de los estudiantes. Se reinaguró el Centro de Atención a la Diversidad (CADI); se ampliaron y mejoraron los espacios físicos tanto en la sede de Panamá como en las 5 Extensiones Universitarias (Azuero, Coclé, Colón, Veraguas y Chiriquí) y 8 Programas Académicos (Aligandí, Guna Yala, El Empalme, El Carrizal, Chichica, Buenos Aires, Las Palmas y Gatuncillo).

En el área de internacionalización se incrementó de forma significativa el intercambio de docentes, especialistas, investigadores y estudiantes con países como: Cuba, Colombia, México, Chile, China, España y Brasil. En investigación e innovación se actualizó el reglamento del trabajo de grado, por segundo año consecutivo se recibieron propuestas para el fondo de investigación completando al 2016, 18 equipos de investigación (estudiantes y docentes investigadores), se realizó el VIII Congreso Científico de UDELAS centrado en la investigación con más de 1,200 participantes y 54 expositores internacionales. En el campo de la educación no formal se impulsaron diplomados en áreas no tradicionales, pero de interés nacional como: Responsabilidad Social Empresarial para Comunicadores Sociales, Farmacología para Enfermeras, Elaboración de Guiones Cinematográficos, entre otros. Se realizaron foros sobre temas importantes para el país de interés nacional (Medio Ambiente, Financiamiento Electoral, Educación Superior, Internacionalización de las Universidades).

Luego de la priorización de la internacionalización, la investigación e innovación durante el año 2016; el presente POA 2017 plantea la consolidación de los proyectos y acciones del Plan Estratégico 2014-2018 y de los legados de la presente gestión. En este sentido, los esfuerzos de la comunidad universitaria (directivos, docentes, estudiantes y administrativos), se enfocarán hacia los aprendizajes de calidad para el desarrollo de las competencias profesionales y ciudadanas de nuestros estudiantes. Los estudiantes recibirán una atención personalizada y la eficiencia interna en sus carreras y programas académicos tendrá un aumento sostenido.

A este respecto vale la pena destacar la puesta en marcha para el año 2107 de la iniciativa “Cultura en Movimiento” que busca impulsar el cine, la música, la literatura y la pintura como parte de la formación integral de nuestros estudiantes. Los círculos de lectores, los coros, las obras de teatro, los conciertos y talleres de pintura serán entre otros, mecanismos que aseguren que estudiantes y docentes, vivan intensamente la universidad.

Este 2017 será un año excepcional en virtud del crecimiento en la motivación y los compromisos que docentes, estudiantes y administrativos han asumido con la renovación continua de la institución al servicio del desarrollo nacional.

Juan Bosco Bernal
Rector



MODELO DE GESTIÓN DOCENTE DE CALIDAD Y PERTINENTE

RESULTADO 1.1: Normas y procedimientos de contratación, desempeño y evaluación de docentes, actualizados, en el marco del Sistema de Carrera Docente.						
Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2017	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
1.1.1 Incrementar la planta de docente a tiempo competo.	1. Estudio 2017 sobre la necesidad de docentes según categorías, según áreas de disciplina, en sede, extensiones universitarias y programas, elaborado.	X				FBSP (Manuel Batista). Enlaces por Facultad y Extensión - FEEP Gilberto Castillo - FESDH Artinelio Hernández - FCMC Jacelyn Montañez - Colón Por definir - Chiriquí Sugeily Serrano - Azuero Luis de León - Veraguas Ingrid Cortés - Coclé Brenda de Harari
	2. Número de personal docente de tiempo completo incrementado en 48 docentes a nivel nacional.		X			
1.1.2 Elaborar la política del Sistema de acompañamiento, supervisión y evaluación docente.	1. Documento de Políticas de carrera docente elaborado.		X			FBSP (Manuel Batista)
	2. Manual unificado de procedimientos, para el acompañamiento, supervisión y evaluación, del desempeño elaborado.			X		

RESULTADO 1.2: Personal docente, capacitado y actualizado, en el contexto de un Plan Institucional de Desarrollo Docente, en los procesos educativos y competencias en su especialidad.						
Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2017	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
1.2.1. Elaborar e implementar el Plan de Capacitación Docente del 2017.	1. Informe del periodo 2014-2016, del impacto en los docentes de la implementación de los talleres formativos realizado.		X			FESDH (Dinora Delgado) Enlaces por Facultad y Extensión - FEEP Sonia Trotman - FCMC Marilyn Moreno - FBSP Svetlana de Tristán - Colón - Chiriquí - Azuero - Veraguas - Coclé
	2. Línea base del estado de capacitación de docentes elaborada.	X				
	3. Plan de Capacitación 2017 elaborado, validado y acordado con las Facultades y Extensiones.	X				
	a. 50 % docentes de la sede y extensiones capacitados, en los módulos de educación continua (módulos de 0 a 6).			X		
	b. 42% docentes capacitados en el Diseño y Desarrollo de Programas Académicos basados en competencias.			X		
	c. 42% docentes capacitados en Planificación Didáctica Basada en Competencias			X		
	d. 50% docentes capacitados en Ingles Básico en Sede y Extensiones Universitarias.			X		
	e. 100% docentes capacitados en Docencia Superior			X		
	f. 42% docentes capacitados en TACs			X		
	g. 42% docentes capacitados en Diseño de Textos Académicos.			X		
1.2.2 Promover la movilidad docente en uno o más eventos de actualización y/o intercambio.	1. Informe semestral del número de docentes que han participado en uno o más eventos académicos, nacionales e internacionales según facultad presentado.		X		X	FESDH (Dinora Delgado)

RESULTADO 1.3: Oferta académica de carreras y diseños curriculares, actualizados y enriquecidos.

Actividades	Indicadores de Progreso	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
1.3.1 Fortalecer la Gestión Curricular.	1. Políticas curriculares, aprobadas en el año 2016, divulgadas.			X		Todas las Facultades Enlaces por Facultad y Extensión - FEEP Astevia Guillen - FESDH Aeleen Lopez - FCMC Ana Mariñas - FBSP Svetlana de Tristán - Colón Senaida de Young - Chiriquí Por Nombrar - Azuero Luis Osorio - Veraguas Ramiro Díaz - Coclé Dayra Martínez
	2. 12 diseños curriculares actualizados, de acuerdo a la política curricular aprobada en 2016. FEEP: ETOF; DIFA; Informática; Docencia de Inglés; Consejería en Rehabilitación; Técnico en Educación Vial. FSDH Investigación criminal; Psicología; ISI; FCMC Enfermería FBSP Seguridad Alimentaria y Nutricional; Actividad Física			X		
1.3.2 Realizar estudios y consultas pertinentes para la implementación de nuevas ofertas académicas de las Facultades y Extensiones Universitarias.	1. 7 propuestas para la apertura de nuevas ofertas académicas, en la sede, aprobadas. a. Profesorado de primaria bilingüe intercultural. b. Licenciatura en Pedagogía. c. Licenciatura en ambiente y desarrollo sostenible. d. Sistema Penitenciario e. 3 nuevas ofertas Postgrado salud pública, criminalística, Biomecánica.		X		X	FESDH
	2. 10 ofertas académicas nuevas, para la extensiones, implementadas: a. Azuero(5): Radiología Médica, Educación para la Salud, Control de Vectores, Gestión Turística Bilingüe, Enfermería para instrumntación quirúrgica. b. Coclé (3): Docencia en inglés, Control de Vectores, UMédicas. c. Veraguas (1): Educ. para la Salud d. Chiriquí (1): Radiología Médica		X		X	
1.3.3 Actualizar los diseños curriculares de acuerdo a la norma.	1. 12 diseños curriculares evaluados y actualizados FEEP: ETOF; DIFA; Informática; Docencia de Inglés; Consejería en Rehabilitación; Técnico en Educación Vial. FSDH Investigación criminal; Psicología; ISI; FCMC Enfermería FBSP Seguridad Alimentaria y Nutricional; Actividad Física			X		FEEP
1.3.4 Autoevaluar y acreditar todas las carreras de UDELAS	1. Autoevaluación de 6 carreras: FEEP Educación Especial FSDH Psicología FCMC Fonoaudiología FBSP Biomédica Postgrado. Maestría salud y seguridad ocupacional y Maestría en psicología clínica			X		FCMC
1.3.5 Ampliar las opciones de formación virtual	1. FEEP informática Educativa FSDH FCMC FBSP Postgrado. Maestría Salud Seguridad ocupacional		X		X	FBSP

RESULTADO 1.4: Prácticas universitarias reglamentadas e incorporadas al modelo universitario de UDELAS.

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2017	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
1.4.1 Culminar, validar y divulgar, los Manuales de Prácticas Universitarias de todas las carreras	1. Manual de Prácticas universitarias unificado e implementado.		X			FCMC (Vanessa Delgado) Enlaces por Facultad y Extensiones - FEEP Lissett de Medina - FESDH Ofelia de Reyes - FBSP Biseth Araúz - Colón Nidia Valdés - Chiriquí Ana Cecilia Juárez - Azuero Edwin Osorio - Veraguas Larissa Duarte - Coclé Deyanira Santana
1.4.2 Sistematizar y certificar las prácticas de todas las carreras universitarias a nivel e internacional.	1. Sistema Digital para organizar la información de las prácticas universitarias diseñado, y en fase de validación.			X		FCMC
1.4.3 Establecer, divulgar y aplicar el reconocimiento e incentivos a todos los docentes y enlaces que desarrollan prácticas.	1. Diseñar un programa de reconocimiento e incentivos para los docentes que desarrollen prácticas universitarias.		X			FCMC

RESULTADO 1.5: Sistema de admisión, permanencia y promoción y egreso de los estudiantes, actualizado y reglamentado.

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2017	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
1.5.1 Promover las carreras de UDELAS 2018 y programar el proceso de admisión de estudiantes 2017.	1. Calendario de Admisión 2017 elaborado.	X				Dirección de Admisión y Orientación Psicológica.
	2. Programa de promoción de carreras de UDELAS 2018 elaborado e implementado.		X	X		
1.5.2 Realizar, de acuerdo al reglamento, el proceso de admisión de estudiantes,	1. Pruebas de admisión aplicadas al 100 % de estudiantes de primer ingreso 2018.			X	X	Dirección de Admisión y Orientación Psicológica.
	2. Entrevistas de orientación 2018 realizadas	X	X	X	X	
	3. Cursos de orientación realizados.	X				
	4. Cursos de nivelación para estudiantes del área de salud realizados.		X	X	X	
	5. Cursos de nivelación para estudiantes del área de educación realizados.		X	X	X	
1.5.3 Elaborar, ordenar y entregar los expedientes de los estudiantes matriculados en el primer año del 2018.	1. Expedientes 2018 elaborados y entregados a Secretaría General. .	X				Dirección de Admisión y Orientación Psicológica.
1.5.4. Colaborar con la Dirección de Informática en el desarrollo del módulo de Admisión como primera etapa del Sistema Informático de UDELAS.	1. Módulo informático de admisión que incluye toda la información de los estudiantes inscritos definido.	X	X	X	X	Dirección de Admisión

1.5.5 Preparar y divulgar los resultados de las actividades del proceso de admisión y orientación estudiantil.	1. Informes nacionales elaborados, que indiquen el número de estudiantes, porcentaje y resultados, según sede, extensión y programa, del año 2017 de: -Pruebas de Admisión. -Cursos de Orientación. -Cursos de nivelación.	X	X			Dirección de Admisión y Orientación Psicológica. Colaboradores: Todas las Unidades Académicas y administrativas a nivel nacional.
1.5.6 Fortalecer las competencias no curriculares en los perfiles de egreso de los estudiantes, a nivel nacional, en voluntariado, servicio social, cultura, deporte, y emprendurismo de acuerdo al modelo pedagógico de UDELAS.	1. Plan nacional consensuado para el fortalecimiento de competencias no formales de los estudiantes en : -Deporte, Cultura, Emprendurismo, Voluntariado, Servicio Social.	X				Decanato de vida Estudiantil Dir. De Asuntos Estudiantiles ® Decanato de Extensión
	2. Informe semestral del cumplimiento a nivel nacional		X		X	
	3. Reglamento del programa de voluntariado divulgado.	X	X			
	4. Informe de actualización del Banco de Datos de voluntarios elaborado.		X		X	
1.5.7. Proyecto UDELAS promotora de estilos de vida saludable.	1. Proyecto elaborado, validado y aprobado.	X				Dir. De Asuntos Estudiantiles Ciaes
	2. Cronograma de implementación del proyecto a partir del 2017 elaborado.		X			
	3. Informe de implementación del proyecto de estilos de vida saludable elaborado.				X	
1.5.8 Planificar, gestionar y evaluar proyectos de autogestión.	1. Informe del curso Propedéutico a nivel de la Sede Central y Veraguas 2016, financiados por SENACYT y MINSA.	X				Dir. De Admisión (R)) Dir de Asuntos Estudiantiles Enlaces DEVIDES a nivel nacional.
	2. Informe del TAU 2017 presentado		X		X	
1.5.9 Brindar apoyo a estudiantes de escasos recursos económicos mediante el otorgamiento de becas de estudios.	1. Revisión del Reglamento de becas.	X	X			Dir. de Asuntos Estudiantiles
	2. Informe nacional semestral sobre el otorgamiento de becas a estudiantes a nivel nacional.		X			
1.5.10 Promover la organización y participación de los estudiantes en la en la gestión universitaria y vida estudiantil.	1. Plan de Trabajo Anual del Concejo Estudiantil Universitario (CEU), a nivel nacional, consensuado y divulgado.	X				Dir. de Asuntos Estudiantiles Concejo Estudiantil Universitario
	2. Informe semestral de implementación del Plan elaborado y presentado.		X		X	

RESULTADO 1.6: Calidad de los aprendizajes fortalecida.								
Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2017	Trimestre				Responsable		
		I	II	III	IV			
1.6.1 Establecer un Programa Institucional de Seguimiento y acompañamiento académico para los estudiantes	1. Programa Institucional de Seguimiento Académico (Entre Pares), elaborado. Optometría, enfermería, seguridad y salud ocupacional, biomédica, psicología, investigación criminal, ETOF, Inglés.	X				FEEP (Melissa Montaña) Enlaces por Facultad y Extensiones - FESDH Angelina Lutrell - FCMC Briseida Delgado - FBSP Svetlana Tristán /MB - Colón Norma Rodríguez - Chiriquí Alberto Cortéz - Azuero Susana Vásquez - Veraguas Ingrid Cortéz - Coclé Héctor Camarena		
	2. Plan de Trabajo Anual 2017 elaborado.	X						
	3. Programa de Evaluación y Seguimiento de los Aprendizaje de los estudiantes de las carreras de grado, diseñado, aprobado y en ejecución en su primera fase.		X					
	4. Reglamentación de actualización e innovación del conocimiento, elaborada.		X					
	5. Cronograma de actividades de actualización e innovación implementado.			X				
	6. Talleres formativos (conocimientos Técnicos y Teóricos) dos (2) carreras por facultad, Ejecutados		X	X				
1.6.2 Programa de atención y seguimiento a estudiantes con necesidades especiales.	1. Unidad de apoyo para la atención de personas con discapacidad en el marco del CADI, fortalecida.	X				FEEP		
	2. Plan de Trabajo Anual elaborado, que destaque la vinculación internacional y el uso de la sala especial por los docentes.	X						
	3. Registro Anual de estudiantes con NEE a nivel nacional	X						
	4. Jornada de intercambio de experiencias y buenas prácticas del Programa de Atención y Seguimiento a los estudiantes con discapacidad, establecida 2016			X				
1.6.3 Establecer un Programa de Acompañamiento Docente en la Gestión del proceso de enseñanza – aprendizaje	1. Programa de Acompañamiento Docente en la Gestión del proceso de enseñanza – aprendizaje, revisado, actualizado y aprobado.		X			FEEP Secretarios Académicos. Chiriquí José Hurtado Veraguas Ingrid Cortés Azuero Luis De León Coclé Por Nombrar Colón Por Nombrar		
	2. Equipos de apoyo y seguimiento en las Facultades y Extensiones Universitarias (nueve equipos) designados.	X						
	3. Inducción a los Equipos de apoyo y seguimiento en las Facultades y Extensiones Universitarias.		X					
	4. Plan de Trabajo Anual Elaborado e Implementado del (monitoreo e Informe de validación)		X					
	5. Jornada de intercambio de experiencias y buenas prácticas del Programa de Acompañamiento				X			
	6. Diez por ciento (10%) de los docentes formados en modelos alternativos de aprendizajes flexibles, que estimulen la innovación y mejoren la comprensión de los conceptos.			X				



MÁS Y MEJOR INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

RESULTADO 2.1: Lineamientos, directrices y organización para la investigación e innovación establecidos.						
Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2017	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
2.1.1 Fortalecer las políticas, lineamientos y directrices para la investigación e innovación de la UDELAS.	1. Líneas de investigación de las Facultades en Sede-Panamá.		X	X	X	Decanato de Investigación y Facultades.
	2. Director(a) de CIEPI e INETRA nombrado y cambio al edificio 807 realizado.			X		Decanato de Investigación Dirección de Recursos Humanos.
	3. Acuerdo N° 053-2016 (de 15 de diciembre de 2016) "Que aprueba el nuevo Reglamento de Trabajo de Grado de la Universidad Especializada de las Américas" y su Manual de procedimientos, para los niveles de: licenciatura, maestría y doctorado divulgados y promovidos.		X	X		Facultades, Extensiones Universitarias, Decanato de Postgrado y Decanato de Investigación.
2.1.2. Fortalecer las estructuras organizativas de investigación e innovación en las respectivas unidades académicas.	1. 18 comunidades de aprendizaje para la investigación en la sede y Extensiones Universitarias organizadas, fortalecidas y monitoreadas.			X	X	Decanato de Investigación.
	2. Revisar y reactivar la comisión de investigación y postgrado.	X	X			Decanato de Investigación Decanato de Post grado
	3. Revaluación del Reglamento de la REDI-UDELAS y sus criterios de ingreso.		X	X	X	Decanato de Investigación.
	4. Organizar la estructura de la REDI-UDELAS			X	X	Decanato de Investigación.
	5. Creación del Comité de Ética y Bioética de investigación de la UDELAS.	X	X	X	X	FESDH, FEED, FBSP, FCMC y Decanato de Investigación.
RESULTADO 2.2: Promoción, coordinación y generación de alianzas para la investigación e innovación.						
Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2017	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
2.2.1. Elaborar, monitorear y evaluar el Plan anual de investigación e innovación de UDELAS.	1. Plan de investigación 2017, elaborado.	X				Decanato de investigación.
	2. Informe semestral y anual de la implementación del plan de investigación presentado.		X		X	Decanato de Investigación.
2.2.2. Gestionar el Incremento de fondos para el financiamiento de la investigación e innovación.	1. Partida anual destinada al Fondo Concursable para el Apoyo a la Investigación asignada en 100% para el año 2017.		X	X	X	Dirección de Planificación y Decanato de investigación.
	2. Informe de fuentes de financiamiento nacionales e internacionales para la investigación difundido.			X		Decanato de investigación

	3. Investigación inter-institucional a través de acuerdo, convenios u otros acordada e implementada.			X		Decanato de Investigación
	4. Investigación internacional lograda en el año 2017.				X	Decanato de Investigación DIRCOTRI.
2.2.3. Establecer alianzas de Investigación e innovación con organismos nacionales e internac.	1. Tres propuestas de alianzas para la investigación presentadas y reportadas (convocatorias conjuntas, acuerdos, convenios u otra forma de alianza).		X		X	Decanato de Investigación.
2.2.4. Fortalecer y apoyar la formulación, registro y seguimiento de los proyectos de investigación mediante el uso y aplicación de herramientas de informática.	1. Vínculo formal con plataformas tecnológicas para la conexión con dos bases de datos internacionales, establecida.			X		Decanato de Investigación.
	2. 6 Registros de resultados de investigaciones culminadas.		X		X	Decanato de Investigación.
	3. Página de investigación e innovación creada dentro del sitio web de UDELAS.			X	X	Decanato de investigación.
2.2.5. Establecer y otorgar anualmente el incentivo Estímulo a la Investigación.	1. Propuesta de las bases del concurso de estímulo a la Investigación e innovación, elaboradas y aprobada.		X			Decanato de investigación.
RESULTADO 2.3.: Capacidades para la investigación fortalecidas.						
Actividades	Indicadores de Progreso - 2017	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
2.3.1 Elaborar y ejecutar el Plan anual de capacitación en investigación e innovación para docentes y estudiantes de UDELAS.	1. Plan anual de capacitación en investigación e innovación elaborado. 2. Informe semestral de la implementación del Plan de Capacitación.	X			X	Decanato de investigación.
2.3.2 Fortalecer las capacidades de investigación e innovación de los miembros de REDIUDELAS.	1. 2 encuentros académicos de investigadores realizados.			X	X	Decanato de investigación.
	2. 25 docentes capacitados en el Curso de Investigación para docentes 1 en la Extensión Universitaria de Azuero y Chiriquí.	X				Extensión Universitaria de Chiriquí, Azuero y Decanato de investigación.
	3. 20 docentes capacitados en el uso del programa de SPSS.		X	X		Decanato de investigación.
	4. 20 docentes capacitados en Estadística.			X		Decanato de investigación.
	5. 15 docentes capacitados en la Redacción de artículos científicos.			X	X	Decanato de investigación.
	6. 15 docentes capacitados en el curso avanzado en investigación		X	X	X	Decanato de investigación.
	7. 50 estudiantes de la Sede y Extensiones capacitados en investigación.		X			Decanato de investigación.
	8. Al menos 10 docentes de REDIUDELAS han participado en eventos nacionales e internacionales de investigación.				X	Decanato de investigación.

2.3.3. Elaborar el Plan de trabajo para el Congreso Científico de la UDELAS 2018	1. Presentar informe de resultados del VIII Congreso Científico 2016 de la Extensión Universitaria de Veraguas, Chiriquí y Sede, por parte de la Secretaria Ejecutiva.	X				Extensión Universitaria de Veraguas, Chiriquí y Decanato de investigación.
	2. Presentar una propuesta de Organización del IX Congreso Científico de la UDELAS 2018.			X		Decanato de investigación.
RESULTADO 2.4. Resultados de las investigaciones difundidos.						
Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2017	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
2.4.1 Difundir los resultados de las investigaciones en avances y realizadas.	1. 2 Publicaciones de artículos científicos a nivel de postgrado realizadas.		X	X		Decanato de investigación. Dirección Editorial.
	2. 1 Edición y publicación de la revista REDES realizada en el año 2017.		X			Decanato de investigación. Dirección Editorial.
2.4.2 Difundir los resultados de las conferencias científicas presentadas en el VIII Congreso Científico de UDELAS-2016.	1. 5 artículos científicos presentados en el VIII Congreso Científico 2016, publicados en la Revista Redes.		X			Decanato de investigación. Dirección Editorial.
	2. Memoria del VIII Congreso Científico – 2016, publicada.		X			Decanato de investigación. Dirección Editorial.



AMPLIA Y SÓLIDA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD
Y LA COMUNIDAD

RESULTADO 3.1.: Política de extensión universitaria de UDELAS institucionalizada.							
Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2017	Trimestre				Responsable	
		I	II	III	IV		
3.1.1. Aprobar la estructura del Decanato de Extensión	1. Estructura y descripción de funciones del Decanato de Extensión aprobadas.			X		Decanato de Extensión Dirección Planificación	
3.1.2. Capacitar y consolidar los equipos de extensión y programas académicos	1. Reuniones mensuales de los equipos de extensión de las extensiones universitaria realizadas.	X	X	X	X	Decanato de Extensión Extensiones universitarias Facultades	
	2. Reuniones semestrales de coordinación y seguimiento con 5 equipos responsables de la extensión universitaria en sede y extensiones de la UDELAS realizadas.		X		X		
	3. Dos Jornadas de capacitaciones a los equipos responsables de la extensión universitaria en sede y extensiones de la UDELAS realizadas.		X	X			
3.1.3. Divulgar las Políticas, funciones y organización del Decanato de Extensión.	1. Jornadas de divulgación de la política de extensión universitaria en sede y extensiones a personal docente, estudiantil y administrativo.	X	X	X	X	Decanato de Extensión Extensiones, Facultades	
	2. Material de divulgación impreso y distribuido.	X					

RESULTADO 3.2. : Educación continua y actividades extra curriculares implementadas.							
3.2.1. Organizar y dictar diplomados en las diferentes áreas temáticas demandadas por grupos e instituciones de la sociedad panameña.	1. 31 diplomados dictados en sede y extensiones. Azüero 3 Colón 3 Chiriquí 6 Coclé 3 Sede 10 Veraguas 6 TOTAL: 31	X	X	X	X	Decanato de Extensión Extensiones de UDELAS. Chiriquí, Veraguas, Coclé, Azüero, Colón	
	2. 5 nuevas ofertas de diplomados aprobadas por Consejo Académico	X	X				
3.2.2. Realizar evaluación del Programa de Diplomados	1. Documento con los resultados de la evaluación del Programa de diplomados elaborado.			X		Decanato de Extensión. Extensiones Universitarias.	
3.2.3. Implementar el programa de docencia para profesores de UDELAS	1. 29 Módulos del programa docencia para profesores de UDELAS dictados. FESDH: 3 FCMCC: 3 FPÉE: 3 FBSP: 3 Azüero: 3 Coclé: 3 Veraguas: 4 Chiriquí: 4 Colón: 3 TOTAL: 29	X	X	X	X	Decanato de Extensión Facultades y Extensiones Universitarias.	
3.2.4. Organizar un Sistema de Registro de Acciones de Educación Continua	1. Sistema de registro de acciones de educación continua organizado y sistematizado.	X	X			Decanato de Extensión y Extensiones Universitarias	
	2. Sistema de Registro de Acciones de Educación continua divulgado.			X	X		
3.2.5. Implementación del Programa de Seguridad y Educación Vial en sede y extensiones	1. 161 grupos MOSECAV de 1ra vez atendidos. Chiriquí: 23 Azüero 12 Coclé 24 Colón: 12 Veraguas: 20 Albrook: 70 TOTAL 161	X	X	X	X	Decanato de Extensión y Extensiones Universitarias	
	2. 53 grupos MOSECAV de 2da. vez atendidos Chiriquí:11 Azüero: 0 Coclé: 12 Colón: 3 Veraguas: 7 Albrook: 20 TOTAL 53	X	X	X	X	Decanato de Extensión y Extensiones Universitarias	
	3. Jornada nacional de seguridad vial realizada en la Extensión de Azüero			X		Decanato de Extensión Extensión de Azüero	
	4. Sistematización del programa MOSECAV, publicada (Tiraje de 100 ejemplares).		X	X		Decanato de Extensión Dirección Editorial	

3.2.6. Desarrollar un programa de formación para docentes en emprendimiento.	1. Guía de formación de formadores en emprendimiento diseñada.	X	X			Decanato de Extensión CEVINPROS Extensiones Universitarias Facultades
	2. Una (1) Jornada de Formación de Docentes en emprendimiento realizada.		X			
	3. 20 docentes capacitados como formador de formadores en emprendimiento.		X	X		
3.2.7. Promover acciones de Cultura e Identidad Nacional.	1. Actividades de Turismo, Deporte, Cultura, Etnia implementadas, Informe semestral		X		X	Decanato de Extensión Dec. de Vida Estudiantil

RESULTADO 3.3.: Desarrollo social, ambiente y proyectos comunitarios promovidos e implementados.

3.3.1 Implementar el Centro de Referencia para el Desarrollo de la Primera Infancia en Panamá	1. Red intersectorial nacional de las Mesas de Trabajo sobre educación inicial y rol parental consolidada y con propuestas orientadas hacia las políticas públicas.		X			Decanato de Extensión CEREDIN
	2. Red de apoyo internacional conformada.			X		
	3. Experiencia de investigación-acción en primera infancia concluida.	X				
3.3.2 Consolidar y capacitar los equipos del desarrollo de la primera infancia en sus programas académicos, de extensión e investigación.	1. Equipos responsables de la implementación de proyectos en primera infancia en sede y extensiones de la UDELAS fortalecidos.	X				Decanato de Extensión Extensiones universitarias
	1. Red interdisciplinaria nacional de especialistas de la UDELAS consolidada.	X	X	X		
3.3.3 Consolidar la aplicación del Modelo de Trabajo Comunitario	1. Modelo de Trabajo Comunitario aprobado.		X			Decanato de Extensión y Extensiones Universitarias
	2. Modelo de Trabajo Comunitario divulgado.			X		
	3. Cátedra de Trabajo Comunitario aprobada. (con el apoyo de la Universidad de Xochimilco)			X	X	
3.3.4 Implementar los proyectos de Trabajo Comunitarios en alianzas estratégicas con	1. 5 proyectos de la Pastoral Social Arquidiocesana (RELETRAN), acompañados. (Santa Librada, Santa María, Chumical, Vacamonte y Chilibre).	X	X	X	X	Decanato de Extensión Facultades de Docencia CEREDIN
	2. Proyecto de Trabajo Infantil con Educafuturo acompañado. (La Pintada).	X	X	X	X	
	3. Iniciativa Éxito Seguro implementado por la Extensión de Coclé en 4 comunidades (Rio Hato, Antón Cabecera, Chigoré, Churuquita).	X	X	X	X	
	4. Iniciativa “ÉXITO SEGURO” implementado en alianza de las extensiones de Coclé y Veraguas en 3 centros escolares de Aguadulce.	X	X	X		
3.3.5 Implementar proyectos comunitarios de desarrollo infantil en comunidades vulnerables en las Extensiones Universitarias.	1. Proyecto Comunitario en Chiriquí (Loma Colorada).	X	X	X	X	Extensión Chiriquí
	2. Proyecto Comunitario “SOMOS FELICES “de Azuero: El Rosario, La Soberanía, Los Sauces.	X	X	X	X	Extensión de Azuero
	3. Proyecto Comunitario de Veraguas: (Canto del Llano).	X	X	X	X	Extensión de Veraguas
	4. Proyecto Comunitario de Coclé: (Jaguito, Juan Díaz).	X	X	X	X	Extensión de Coclé
	5. Proyecto Comunitario de Colón: (María Chiquita).	X	X	X	X	Extensión de Colón

3.3.6 Fortalecer las capacidades del CIAES.	1. Procesos del CIAES acreditados por normas de calidad ISO 9001.	X	X	X	X	Decanato de Extensión. CIAES
	2. Normas de uso de la clínica móvil de San Miguelito aprobadas.		X			
	3. Aplicación de descuentos de los servicios del CIES normado.		X			
	4. Antigua clínica móvil habilitada para carrera de radiología.			X		
	1. Software de manejo de expedientes clínicos implementado.			X		
3.3.7 Realizar giras en comunidades vulnerables utilizando las unidades móviles del Sistema de Clínicas	1. Cronograma de giras elaborado.		X			Decanato de Extensión CIAES Extensiones Universitarias.
	2. Una gira trimestral en comunidades, de acuerdo al cronograma realizada.	X	X	X	X	
3.3.8 Diseñar de un proyecto de intervención comunitaria en materia de salud, rehabilitación y educación con un enfoque preventivo y social.	1. Propuesta de proyecto elaborada y consensuada.	X				Decanato de Extensión CIAES
	2. Proyecto validado y aceptado por la comunidad y sus líderes.		X			
	3. Implementación del proyecto			X	X	
3.3.9 Implementar una agenda de Gestión Ambiental en UDELAS	1. Comisiones de Gestión Ambiental de UDELAS consolidadas.		X	X	X	Decanato de Extensión CEVINPROS
	2. Programa de Educación Ambiental No Formal ejecutado.		X	X	X	
	3. Cátedra de Ambiente (con el apoyo de la Universidad de Cuba) creada.		X			
	4. Resultados del Proyecto A97X presentado al Consejo Académico y Extensiones Universitarias.	X				
	5. Informe de participación de UDELAS en REDULAC – Capítulo de Panamá presentado.		X		X	
3.3.10 Crear la Oficina de Gestión de Riesgo a Desastre de UDELAS	1. Documento de creación de la oficina debidamente elaborado y aprobado por instancias correspondientes	X	X			Decanato de Extensión CEVINPROS
3.3.11 Fortalecer las capacidades de la Comisión de Gestión de Riesgo a Desastre de UDELAS	2. Plan de de Trabajo de GIGRS elaborado e implementado	X	X	X	X	Decanato de Extensión CEVINPROS
	3. Comisión de GIGRS articulado con plan de trabajo de REDULAC-Panamá					

RESULTADO 3.4: Vinculación con graduados y empleadores fortalecida.

3.4.1. Concluir Estudio descriptivo- exploratorio de graduados de UDELAS	1. Informe del estudio de graduados de UDELAS según competencias profesionales y tipo de trabajo presentado.		X			Decanato de Extensión. CEVINPROS
3.4.2. Consolidar la base de datos de graduados de UDELAS	1. Base de datos debidamente actualizada		X	X		Decanato de Extensión y CEVINPROS
	2. Divulgación de base de datos			X		
3.4.3. Encuentro de graduados de UDELAS	1. Un (1) Encuentro de Graduados de UDELAS realizado			X		Decanato de Extensión y CEVINPROS

RESULTADO 3.5: Proyección nacional e internacional de UDELAS promovida y fortalecida.						
Proyección Nacional						
3.5.1 Realizar Foros debates sobre temas de interés nacional.	1. 12 foros sobre realidad nacional realizados: Albrook: 4 Chiriquí: 2 Veraguas: 2 Coclé: 1 Colón: 1 Azuero: 2 TOTAL: 12	X	X	X	X	Decanato de Extensión Extensiones Universitarias
3.5.2. Crear la Cátedra sobre Realidad Nacional	1. Documento de la Cátedra sobre Realidad Nacional elaborado, aprobado por Consejo Académico.		X			Decanato de Extensión
	2.  Cátedra implementada a nivel nacional.			X		
3.5.3.Movilidad de las selecciones culturales en el III Encuentro Folklórico por el Artístico y Cultural de UDELAS en Veraguas	3.  Número de estudiantes que representan a la sede y las extensiones el EFACU en Veraguas.		X	X		DEVIDES (R) Extensiones (C)
	4.  Informe y Evaluación de la actividad.			X		
Proyección Internacional						
3.5.4. Definir e implementar la Política de Internacionalización (PI) de la UDELAS.	1. Plan de Internacionalización 2017-2019 de UDELAS formulado y aprobado por Consejo Académico.	X	X			DCTRI. Extensiones y Decanatos
	2. Programa de institucionalización de la internacionalización en la UDELAS elaborado.		X	X		DCTRI, Dir. Planificación.
	3. Informe de sistematización y actualización de experiencias de internacionalización presentado.			X	X	DCTRI
3.5.5. Incrementar y valorar la Movilidad Académica de la UDELAS	1. Programa de Movilidad Académica 2017, presentado y aprobado por los Consejos Académico y Administrativo.	X				DCTRI, Extensiones y Decanatos
	2. Informe (cuantitativo) Trimestral de la Movilidad Académica en la UDELAS.	X	X	X	X	DCTRI
	3. Informe valorativo del impacto de la Movilidad Académica en la UDELAS realizado.				X	DCTRI
	4. Informe sobre Becas Internacionales recibidas y/o gestionadas presentado.		X		X	DCTRI
	5. Estrategia de difusión de oportunidades definida e implementada.	X	X			DCTRI
3.5.6. Fortalecer la vinculación de la UDELAS con organismos regionales e internacionales.	1. Informe de Estado de Situación sobre la vinculación con organismos regionales e Internacionales al año 2016, elaborado.		X			DCTRI
	2. Informe sobre Estado de Situación (implementación) de Convenios Internacionales gestionados, revisados por la CCI y firmados en 2016.	X				DCTRI
	3. Informe sobre Estado de Situación de Convenios Internacionales gestionados, revisados por la CCI y firmados en 2017.				X	DCTRI
	4. Proyecto para Intercambio de Experiencias entre Centros de Referencia Centroamericanos universitarios. (RED de Referentes en Primera Infancia de C.A. implementado.	X	X	X	X	DCTRI
	5. NODO del CSUCA en la UDELAS construido.	X				DCTRI
	6. Programa anual de trabajo CSUCA – UDELAS 2017, aprobado y ejecutado.	X	X	X	X	DCTRI
3.5.7. Incrementar la participación de la UDELAS en Redes internacionales.	1. Sistematización e Informe de participación de la UDELAS en Redes Internacionales presentados.	X			X	DCTRI, enlaces de la UDELAS en diferentes Redes Internacionales.

3.5.8. Articular la Gestión de Proyectos y Cooperación Técnica Internacional	1. Manual con lineamientos para Gestionar e implementar Proyectos Internacionales de la UDELAS establecido.	X				DCTRI
	2. Informe de seguimiento del Proyecto Regional “Harmonization and Innovation in Central American Higher Education Curricula: Enhancing and Implementing a Regional Qualifications Framework (“HICA”)” CSUCA presentado.	X		X		DCTRI, FESyP, Dir. de Currículo
	3. Informe sobre las gestiones realizada en el Proyecto Internacionalización de las IES en Cuba y Panamá”, (Proyecto con la Unión Europea)		X		X	DCTRI, Dir. Planificación.
	4. Informe sobre proyectos y acciones de CTI identificados, gestionados y concertados en 2017.				X	DCTRI
3.5.9. Formalizar y fortalecer la estructura de funcionamiento de la DCTRI.	1. Propuesta de nueva estructura aprobada e implementada			X		DCTRI



TRANSFORMACIÓN Y MODERNIZACIÓN
DE LA GESTION ADMINISTRATIVA

PROYECTO: 4.1. Actualización e Implementación de Políticas Institucionales, de Gestión del Talento Humano, de Administración y Control.						
Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2017.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
4.1.1 Elaborar el Plan Institucional de Gestión Del Talento Humano.	1. Política Institucional de Gestión del Talento Humano elaborada (primer semestre); aprobada y divulgada (segundo semestre).	X	X	X	X	Dirección de Recursos Humanos
4.1.2. Realizar auditoría anual de puestos del año 2016.	1. Auditoría anual de puestos 2016 realizada, de acuerdo al manual de cargos actualizado y aprobado en el 2016.	X	X			Dirección de Recursos Humanos
4.1.3 Aplicar el sistema de evaluación del desempeño al 100% del personal administrativo.	1. Sistema de evaluación del Personal Administrativo, aprobado por el Consejo Administrativo.	X				Dirección de Recursos Humanos
	2. 100% del personal administrativo evaluado.		X	X		
4.1.4 Realizar del clima laboral en todas las unidades académicas y administrativas.	1. Términos de referencia elaborados y empresa contratada.	X	X			Dirección de Recursos Humanos
	2. Encuesta de medición de clima laboral realizada.			X		
	3. Discusión de resultados y elaboración del Plan de Acción (2018).				X	
4.1.5. Revisar y actualizar los manuales y procedimientos Institucionales.	1. Manuales de procedimientos elaborados. Órganos de Gobierno. Recursos Humanos y Planillas. Tesorería y Contabilidad. Compras y Almacén. Servicios Generales. Presupuesto. Informática.	X	X	X		Dirección de Administración.
4.1.6. Elaborar e implementar programas para el fortalecimiento de las capacidades y el bienestar de los colaboradores de UDELAS	1. Dos talleres de capacitación a colaboradores en el marco de CADEPA realizados.		X		X	Dirección de Recursos Humanos
	2. Programa de salud preventiva para colaboradores elaborado (primer semestre) e implementado (segundo semestre).	X	X	X	X	
	3. Programa de orientación para el retiro de colaboradores (definido en el 1er semestre) implementado (2do semestre).		X			
	4. Oficina de equiparación de oportunidades establecida.			X		
4.1.7. Concluir el establecimiento del banco de datos de RRHH	1. Plataforma virtual del banco de datos de RRHH terminada.	X	X			Dirección de Recursos Humanos
	2. Banco de datos actualizados y en funcionamiento.			X	X	
4.1.8. Actualizar la organización y funciones de la Dirección de Recursos Humanos.	1. Propuesta de organización y funciones presentada.	X	X			Dirección de Recursos Humanos

4.1.9. Fortalecer el sistema de control interno y fiscalización	1. 2 auditorías financieras realizadas.	Fechas por determinar				Dirección de Dirección de Auditoría Interna
	2. 2 evaluaciones operativas realizadas.					
	3. 2 auditorías especiales realizadas.					
	4. 3 informes de inventario realizados.					
	5. 3 informes de verificación de ingresos realizados.					
	6. Informe de seguimiento a las recomendaciones de auditoría realizado.					
4.1.10. Fortalecer las capacidades de la Secretaría General a nivel nacional.	1. Capacitación sobre el reglamento de graduación realizada.	X	X			Secretaría General
	2. Informe semestral sobre la capacitación y dotación de equipos e insumos a los colaboradores de la Secretaría General y la habilitación de espacios físicos para la Secretaría General en las Extensiones Universitarias.		X		X	

PROYECTO: 4.2 Modernización y Actualización Tecnológica de Procesos Administrativos y Académicos

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
4.2.1. Integrar los sistemas de informática en una plataforma general de servicios.	1. Propuesta elaborada y proveedor de servicios seleccionado (pendiente de aprobación de solicitud de crédito extraordinario.	Cronograma por determinar				Dirección de Informática
4.2.2. Sistematizar y automatizar los pagos y adquisiciones de UDELAS a nivel nacional.	1. Proceso de pago por ACH a los proveedores de UDELAS, elaborado, aprobado e Implementado en la sede.		X			Dirección de Finanzas.
4.2.3. Mejorar las facilidades de comunicación electrónica de la sede y los programas universitarios de las extensiones	1. Ancho de banda incrementado en los edificios 850 / 807 / ILTEC y cafetería.	X	X			Dirección de Informática.
	2. Ancho de banda de los programas de Las Palmas, Carrizal, Ñurum y El Empalme incrementado.			X		
	3. Instalación del sistema de video conferencia en el edificio 807/ ILTEC y la extensión de Veraguas, concluido.	X				
	4. 10 computadoras entregadas a la extensión de Colón.	X				
4.2.4. Establecer el Repositorio Institucional (RI) de documentos de UDELAS	1. Sistema de Repositorio Institucional (RI), ajustado e implementado.	X				Dirección del SIBUDELAS
	2. 50 trabajos de maestría y doctorado incorporados al RI.		X			
	3. RI presentado a la comunidad universitaria.			X		
4.2.5. Fortalecer la plataforma tecnológica de SIBUDELAS	1. Bibliotecas de las Extensiones de UDELAS Chiriquí y Azuero integradas al catálogo de SIBUDELAS.		X			Dirección del SIBUDELAS
	2. Paquetes de Bibliografía Digital para los 6 Programas Académicos, actualizados.		X	X		
	3. Proyecto de RFID (identificación por radio frecuencia) implementado en la biblioteca del Edificio 850.	X	X			
	4. Software anti plagio adquirido e instalado.	X	X			

4.2.6. Capacitar a estudiantes y docentes, a nivel Nacional en el uso de la plataforma de biblioteca virtual y softwares de SIBUDELAS.	1. Capacitación del software Solca y de anatomía humana a profesores y estudiantes de carreras de la salud.		X	X		Dirección del SIBUDELAS,
	2. Capacitación en el manejo de las bibliotecas virtuales (E-libro, JaypeeDigital y Ebscohots) a estudiantes y docentes de primer ingreso.		X	X		
	3. Capacitación a docentes y estudiantes a nivel nacional en el uso del RI.		X	X		
	4. Capacitación a docentes y estudiantes en el software anti plagio.		X	X		
4.2.7 Ampliar, mejorar y equipar los espacios de bibliotecas en la sede, extensiones y programas.	1. Equipamiento e inauguración de la biblioteca del programa académico de El Carrizal.	X				Dirección del SIBUDELAS. Fundaméricas (apoyo)
	2. Inauguración de la Librería Universitaria de Albroom.		X			
	3. Equipamiento e inauguración de SIBUDELAS – David.			X		
	4. Adecuación y equipamiento de SIBUDELAS – Cerro Pelado.	X				
	5. Adecuación y equipamiento de SIBUDELAS – Gatuncillo.	X				
	6. Espacios de Biblioteca Central, ampliados y equipados.			X	X	
	7. Implementar un sistema de video vigilancia en SIBUDELAS – Veraguas.	X	X			

NOMBRE DEL PROYECTO: 4.3 Ampliación, mejoramiento y equipamiento de infraestructura física

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
4.3.1 Construir y Equipar los Edificios de 4 Extensiones Universitarias. (Chiriquí, Coclé, Azuero, y Colón).	1. Extensión Universitaria de Chiriquí, Finalizada	X	X	X	X	Dirección de Ingeniería y Arquitectura
	2. Extensión Universitaria de Coclé, primera etapa de construcción finalizada.	X				
	3. Extensión Universitaria de Azuero, primera etapa, construcción iniciada.				X	
	4. Extensión Universitaria de Colón 				X	
4.3.2 Ampliar la infraestructura física para atender las demandas de espacios de las funciones académicas y administrativas.	1. Extensión Veraguas – Segunda etapa concluida (terminar planta baja y 50% de la planta alta).	X				Dirección de Ingeniería y Arquitectura
	2. Extensión Veraguas – Tercera etapa, construcción iniciada.		X			
	3. Extensión Veraguas, Programa Académico – Las Palmas – Diseño y Construcción.	X	X	X	X	
	4. Extensión Veraguas, Programa académico – El Carrizal – adecuaciones realizadas.	X				

	5. Extensión Veraguas, Cafetería –infraestructura terminada.	X				
	6. Extensión de Veraguas, COIF, adecuaciones realizadas.	X	X	X		
	7. Extensión Chiriquí, CIAES – Tolé, cerca construida.	X				
	8. Diseño, acto público realizado y adjudicado		X	X	X	
	9. Extensión Colón, Mejoras Fase dos, realizadas.	X				
	10. Gimnasio Terapéutico construido y equipado.	X	X	X		
	11. Remodelaciones y Adecuaciones al edificio 807 -Planta Baja habilitada. -Tercer Piso habilitado.	X				
	12. Residencia Balboa – adecuaciones eléctricas terminadas.	X				
4.3.3. Equipar las 4 clínicas interdisciplinarias: Albrook, Veraguas, Chiriquí y San Miguelito.	13. Residencia La Boca – piso, techo y baño reparados.	X				Coordinación de Laboratorios.
	1. Informe de las necesidades de nuevos equipos y/o actualización de los existentes (<u>criterios técnicos</u>), realizado.	X				
	2. Informe semestral del equipamiento y modernización de los equipos existentes en las clínicas a nivel nacional.		X		X	
	3. Plan anual de mantenimiento de equipos de CIAES elaborado.	X				
4.3.4. Equipar los laboratorios, salones de informática, de ciencias de la enfermería, centros de atención y demás espacios de apoyo a la docencia y/o servicio a la comunidad.	4. Informe semestral de mantenimiento de equipos del CIAES a nivel nacional, elaborado.		X		X	Coordinación Laboratorios
	1. Plan de acondicionamiento y equipamiento para los laboratorios a nivel nacional elaborado.	X				
	2. Informe semestral de implementación del plan.		X		X	
	3. Capacitación al personal de Laboratorios con Talleres o seminarios en Manejo de desechos o residuos Peligrosos. -Propuesta -Realización	X	X		X	
	4. Adquisición de Cámaras de vigilancia para la custodia de equipos de los laboratorios.	X				

PROYECTO: 4.4. Comunicación, Información, Educación y proyección de la imagen de UDELAS.							
Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2016.	Trimestre				Responsable	
		I	II	III	IV		
4.4.1. Reglamentar y establecer manuales para el uso de la imagen de UDELAS y sus diferentes tipos de publicación.	1. Política sobre el uso e Imagen Institucional aprobada.		X	X		Dirección de Comunicación	
	2. Reglamento Normativo de la Página Web de la Universidad, aprobado y divulgado.	X	X				
	3. Reglamento de derechos de autor y propiedad intelectual, aprobado y divulgado.	X	X				
	4. Manual de publicaciones elaborado				X		
4.4.2. Promover las acciones y resultados de UDELAS a través de la prensa escrita, digital, televisiva, radial y en las redes sociales.	1. Plan anual de medios de comunicación elaborado y en ejecución.	X				Dirección de Comunicación	
	2. Estrategia de Comunicación elaborada.	X	X				
	3. Informe semestral de la cobertura periodística y fotográfica de los eventos que realiza la universidad, realizada.		X		X		
	4. Informe semestral del número de apariciones o menciones de UDELAS, en los medios de comunicación según tipo (noticias, reportajes, entrevistas).		X		X		
4.4.3. Desarrollar campaña de comunicación 2017 (ofertas académicas, conferencias, eventos y graduaciones de UDELAS).	1. Campaña de comunicación consensuada y aprobada.	X				Dirección de Comunicación	
	2. Informe semestral de implementación de la campaña presentado.		X		X		
4.4.4. Actualizar y mantener una comunicación constante con los colaboradores, estudiantes y sociedad en general a través de las redes sociales.	1. Sitio Web de UDELAS rediseñado.		X			Dirección de Comunicación	
	2. Informe semestral de UDELAS en las redes. sociales (Número de visitas recibidas en la página web, número de correos y/o consultas recibidas, número de seguidores en redes).		X		X		
4.4.5. Comunicar a la sociedad en general mediante publicaciones institucionales los programas, acciones, resultados y proyecciones de UDELAS.	1. 11 publicaciones realizadas: -Revista Redes N°9. -4 Manuales de Inglés Aplicado. -Memoria del Octavo Congreso Científico (1 edición). -Libros de Autor (3 publicadas). -Edición de: “UDELAS, camino a la excelencia”. (Panorámico institucional actualizado, bilingüe). -Memoria Anual 2017 publicada.	X	X	X	X	Dirección de Editorial	
4.4.6. Impulsar las expresiones culturales de la literatura, la música y la plástica en la comunidad universitaria y sociedad en general.	1. Expresiones literarias promovidas: 2 publicaciones de la colección de autores nacionales realizadas. 2 publicaciones de la colección de Autores juveniles realizadas.	X	X	X	X	Dirección Editorial	
	1. Festival Internacional de Cine en Derechos Humanos realizado	X	X	X			
	2. Juego de talleres para promover la plástica realizado.		X	X			
			X	X			
4.4.7. Concluir la ampliación de la imprenta digital.	1. Espacio habilitado, insumos adquiridos y pruebas realizadas.		X	X		Dirección de Editorial	
	2. Informe semestral de producción de la imprenta digital.		X		X		



PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN PARA LA EXCELENCIA

RESULTADO: 5.1 Planificación, Monitoreo y Evaluación Institucional.						
Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2017.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
5.1.1 Elaborar, consensuar, monitorear y revisar, el Plan Operativo Anual 2017.	1. Informe del Plan Operativo 2016 elaborado y difundido.	X				Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria.
	2. POA 2017 elaborado y consensuado.	X				
	3. Informe de monitoreo del POA 2017, elaborado.		X			
	4. Informe de revisión anual del POA 2017, elaborado				X	
5.1.2 Actualizar e implementar el Sistema de Indicadores para la Gestión Integral de UDELAS.	1. Propuesta para el Sistema de Indicadores elaborada.	X				Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria.
	2. Informe Estadístico del primer semestre, elaborado.		X			
	3. Informe Estadístico del año 2017 elaborado.				X	Comisión de Estadística Institucional.
5.1.3 Coordinar y dar seguimiento a los procesos de evaluación institucional y autoevaluación de las Carreras.	1. Entrega del cuarto informe de seguimiento al Plan de Mejora Institucional Ajustado (PMIA) al CONEAUPA.			X		Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria. (Res).
	2. 4 carreras de licenciatura autoevaluadas.			X		
	3. Plan de trabajo para Autoevaluar y Acreditar 2 programas de Maestrías con la ACAP implementado.			X		Colaboradores: Decanatos, Facultades de Ciencias Médicas y Clínicas, Facultad de Biociencias y Extensiones Universitarias donde aplique.
	4. Informe de los resultados del Sistema de evaluación del desempeño docente del 2016 y 2017 presentado.				X	

RESULTADO: 5.2 Organización Institucional, presupuestos por programas e implementación de la descentralización						
Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2017.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
5.2.1 Concluir la organización de la Dirección de Planificación y Evaluación.	1. Documento de reorganización de la Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria aprobada por el Consejo Administrativo.		X			Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria.
5.2.2 Concluir el proceso de reorganización institucional de las estructuras organizativas de las unidades administrativas y académicas de UDELAS.	1. Reformas a la Ley 40 de UDELAS aprobadas por la Asamblea Legislativa.	X	X			Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria.
	2. Reformas al Estatuto Orgánico de UDELAS aprobadas por el Consejo Superior Universitario.	X	X	X		
	3. Organigrama de UDELAS reformado y aprobado.		X	X		
	4. Manual de organización y funciones revisado y actualizado		X	X	X	

5.2.3 Elaborar el anteproyecto de presupuesto 2018 basado en resultados.	1. Reuniones de coordinación y orientación con DIPRENA	X				Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria. Dirección de Administración Dirección de Finanzas.
	2. Taller para explicar metodología a colaboradores de UDELAS	X				
	3. Ante proyecto de presupuesto basado en resultados presentado al MEF.		X	X		
5.2.4 Implementar la nueva estructura organizativa y de descentralización financiera en las Extensiones Universitarias.	1. Proceso financiero descentralizado.	X				Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria. Dirección de Administración Dirección de Finanzas.
	2. Aplicación de la nueva estructura organizativa y de funciones en las Extensiones Universitarias.		X			
	3. Porcentaje del presupuesto manejado por las Extensiones Universitarias.				X	

RESULTADO: 5.3 Fortalecimiento de los Procesos de la Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria.

Actividades	Indicadores de Progreso. Año 2017.	Trimestre				Responsable
		I	II	III	IV	
5.3.1 Apoyar la reglamentación de procesos académicos.	1. Propuesta de acuerdo del perfil de ingreso de los docentes con dedicación de tiempo completo elaborada, discutida y aprobada.		X	X		Dirección de Planificación Unidades académicas y administrativas
	2. Reglamento para la creación, apertura, reapertura, suspensión, actualización y supresión de las ofertas académicas en la UDELAS, aprobado.	X	X			
5.3.2 Promover auditorías al proceso académico en sede y las extensiones universitarias	1. Metodología de auditorías académicas elaboradas y divulgadas realizadas		X	X	X	Planificación Académica Dirección de Currículo y Desarrollo Docente
5.3.3 Aprobar la nueva escala salarial para los docentes de UDELAS	1. Propuestas de acuerdo de la nueva escala salarial, equiparada con las otras universidades oficiales, para los docentes de UDELAS elaborada, discutida y aprobada.	X				Planificación Académica, Recursos Humanos Decanatos de Docencia, Dirección de Finanzas
5.3.4 Promover, divulgar y fortalecer el Banco de Proyectos de la Unidad de Proyectos Especiales.	1. Lineamientos generales para la identificación y formulación de proyectos especiales definidos.	X				Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria.
	2. Taller teórico – práctico de promoción de los lineamientos realizadas en la sede y extensiones.		X	X		
	3. 5 Proyectos Especiales incorporados al banco de proyectos.				X	

