

Plan Operativo Anual

# 2023

Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria





**UNIVERSIDAD ESPECIALIZADA DE LAS AMÉRICAS**

Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria

# PLAN OPERATIVO ANUAL 2023



*“Una construcción colectiva de la comunidad universitaria con una meta común: garantizar la formación de excelencia de los estudiantes que deciden que la UDELAS es la organización que les ayudará a constituirse en profesionales y ciudadanos proactivos en el cambio social, económico, educativo y político que necesita el país, la región y el mundo.”*

DIPLANE

Panamá, 2023



## **AUTORIDADES**

Doctor Juan Bosco Bernal  
**Rector**

Doctora Doris Hernández  
**Vicerrectora Académica**

Doctora Nicolasa Terreros  
**Vicerrectora de Extensión**

Magíster Eric García  
**Vicerrector de Vida Estudiantil**

Doctora Gianna Rueda  
**Secretaria General**

## **DECANOS**

Magíster Vielka Escobar  
**Decana de la Facultad de Educación Especial y Pedagogía**

Magíster Ricardo González  
**Decano de la Facultad de Educación Social y Desarrollo Humano**

Doctor Jay Molino  
**Decano de la Facultad de Biociencias y Salud Pública**

Doctor Joel Méndez  
**Decano de la Facultad de Ciencias Médicas y Clínicas**

Magíster Arturo Rivera  
**Decano de Postgrado**

Magíster Clarissa Nieto  
**Decana de Investigación**

## **EXTENSIONES UNIVERSITARIAS**

Magíster José Hurtado  
**Coordinador de Extensiones Universitarias**

Magíster Daivis Guerra  
**Director de la Extensión Universitaria de Coclé**

Magíster Ricardo Herrar  
**Director de la Extensión Universitaria de Colón**

Magíster Sugely Serrano  
**Directora de la Extensión Universitaria de Chiriquí**

Magíster Susana Vásquez  
**Director de la Extensión Universitaria de Los Santos**

Doctora Ingrid Cortés  
**Directora de la Extensión Universitaria de Veraguas**

## **CENTROS E INSTITUTOS**

Magíster Isaac Secaida  
**Director del Instituto de Lenguas y Tecnología**

Magíster Joel Martínez  
**Director del Centro Interdisciplinario de Atención e Investigación en Educación y Salud**

Licenciada Yvonne Dutary  
**Directora de la Clínica Comunitaria en Salud y Educación de San Miguelito**

Magíster Graciela Montenegro  
**Directora del Centro de Atención a la Diversidad**

Magíster Yisela Arrocha  
**Directora del Sistema de Bibliotecas de la UDELAS**

Magíster Linda Castellero  
**Directora del Centro Especializado en Salud y Seguridad Ocupacional**

Doctora Graciela Ambulo  
**Directora del Instituto de Salud Física y Deportiva**

Magíster Artinelio Hernández  
**Director del Centro de Investigación sobre Educación de los Pueblos Indígenas**

Doctor Carlos Ayala Montero  
**Director del Instituto de Estudios del Trabajo**

Magíster Joanna de González  
**Directora del Centro de Emprendimiento y Vinculación Productiva Social**

Magíster Marlene Bejarano  
**Directora del Centro Bilingüe de Estimulación Temprana y Orientación Familiar Little Stars**

**Centro de Referencia para el Desarrollo Infantil Temprano**

## **DIRECCIONES ADMINISTRATIVAS**

Magíster Generoso Sánchez  
**Director de Administración**

Magíster John Parchment  
**Director de Finanzas**

Licenciada Anayansi Cedeño  
**Directora de Auditoría Interna**

Magíster Lucas Rodríguez  
**Director de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria**

Magíster Carlos Bermúdez  
**Director de Recursos Humanos**

Doctora Aurora Altamar  
**Directora de Currículum y Desarrollo Docente**

Magíster Dina Cortés  
**Directora de Asesoría Jurídica**

Ingeniero Damián Quijano  
**Director de Informática, Innovación y Transformación Tecnológica**

Magíster Luis Torres  
**Director de Internacionalización y Cooperación Técnica**

Magíster Francisco Cedeño  
**Director de Comunicación Estratégica**

Doctora Danysabel Caballero  
**Directora de Editorial**

---

**Coordinador de Planificación Estratégica**  
Magíster Rolando Moreno

**Asesores de Rectoría**  
Magíster Gregorio Urriola  
Magíster Miguel Cuellar

**Revisión y Redacción**  
Dayra Martínez

**Diseño de portada y diagramación**  
Licenciado Edgar Pimentel



## INDICE DE CONTENIDOS

<b>PRESENTACIÓN</b> .....	<b>7</b>
<b>I. INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>8</b>
<b>II. ELABORACIÓN</b> .....	<b>8</b>
<i>a. Participantes</i> .....	<b>8</b>
<i>b. Insumos documentales</i> .....	<b>8</b>
<i>c. Proceso de acompañamiento</i> .....	<b>8</b>
<i>d. Sistematización y seguimiento</i> .....	<b>8</b>
<b>III. RESULTADOS</b> .....	<b>9</b>
<b>IV. SEGUIMIENTO Y RENDICIÓN DE CUENTAS</b> .....	<b>10</b>
<b>TABLA DE PRODUCTOS Y ACTIVIDADES</b> .....	<b>14</b>
<b>Eje Estratégico 1:</b> <i>Modelo de Gestión Docente y Calidad Pertinente</i> .....	<b>15</b>
<b>Eje Estratégico 2:</b> <i>Investigación e Innovación</i> .....	<b>47</b>
<b>Eje Estratégico 3:</b> <i>Integración Universidad-Sociedad</i> .....	<b>56</b>
<b>Eje Estratégico 4:</b> <i>Transformación y Modernización de la Gestión Universitaria</i> .....	<b>63</b>
<b>Eje Estratégico 5:</b> <i>Planificación y evaluación para la Mejora Continua</i> .....	<b>77</b>



## PRESENTACIÓN

Me complace presentar a toda la comunidad universitaria de la Universidad Especializada de las Américas (UDELAS), así como a las autoridades y líderes de las organizaciones gubernamentales y no gubernamentales que comparten visiones y tareas con esta institución, el Plan Operativo Anual correspondiente al año 2023. Este documento representa un esfuerzo de investigación, reflexión y acción que se realiza anualmente para cumplir con una serie de principios que son cardinales en la organización y gestión de la institución.

Este POA, el último de la serie del Plan Estratégico 2019-2023, que sirvió como faro luminoso para orientar el trabajo académico, científico, social y de gestión, durante un año marcado por múltiples turbulencias, siendo la pandemia (2020-2022) la más onerosa e imprevisible de todas. Durante la pandemia la universidad se reinventó y aseguró que ningún estudiante se quedara atrás.

Durante los años 2020-2021, la institución dedicó gran esfuerzo en la identificación y capacitación en el uso de las herramientas tecnológicas e insumió una buena parte del primer trecho, en crear nuevas normas para asegurar el funcionamiento coherente de ese nefasto período, que sirvió como una gran lección para todos: docentes, estudiantes y personal administrativo. Este período permitió el aprendizaje de quienes desconocían la enseñanza –aprendizaje mediante instrumentos tecnológicos y reforzó las capacidades de quienes ya habían iniciado la elaboración de sus aulas virtuales. Esta experiencia llevó a elaborar y aplicar el paradigma de los Entornos Virtuales de Aprendizaje (EVA) en la modalidad híbrida, con espacios de aprendizaje presenciales y otros virtuales, con mucha flexibilidad, planificación, seguimiento y evaluación, papel que asumieron los coordinadores de carreras en la sede central o los enlaces en las cinco Extensiones Universitarias y nueve Programas Académicos que posee la universidad en todo el país

Los principios que guían este Plan son:

- 1. La pertinencia:** todos los programas y acciones responden al modelo institucional de la UDELAS, al Plan Estratégico 2019-2023, al Plan de Mejora Institucional y a las necesidades que se generan de experiencias de la ejecución.
- 2. La innovación:** siempre se busca realizar las acciones de una forma diferente y eficiente para obtener mejores resultados.
- 3. La participación:** todos los miembros de los tres estamentos (estudiantes, docentes, administrativos y autoridades) de la institución participan en la elaboración y desarrollo del POA en diversas fases y tareas.
- 4. La flexibilidad:** es la condición de hacer ajustes a las metas y a las acciones según los hechos y realidades que se presentan durante su ejecución, como fue, por ejemplo, el aislamiento de estudiantes, docentes y administrativos, para la protección del contagio de la COVID-19 y sus efectos.
- 5. El monitoreo:** a lo largo del año se realizan encuentros con los equipos responsables de cada uno de los cinco factores, para realizar un balance de la ejecución de los programas y acciones previstas, permitiendo hacer ajustes y los cambios necesarios antes de que finalice el año.
- 6. La evaluación:** existen dos tipos de evaluación: de medio término y final del Plan, con los instrumentos y entrevistas a los responsables por factores y actividades para profundizar en el logro y dificultades de los indicadores y objetivos propuestos en el POA.

El POA es una herramienta muy útil de trabajo institucional, pues sirve para consultar, tomar decisiones, definir proyectos y actividades, evaluar innovaciones. Un organismo vivo en la institución en tanto la Sede Central con sus Vicerrectorías, facultades, direcciones administrativas y de apoyo académico y gerencial, como en las Extensiones Universitarias y los Programas Académicos, ubicados en todo el territorio nacional.

Hacemos un reconocimiento a la Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria, por la tenacidad y orientación continuas en la preparación y ejecución de este plan Operativo Anual; a los equipos de trabajo, que desde la sede principal y las regiones académicas de la UDELAS, han comprendido y trabajado en su preparación y ajustado sus decisiones a las previsiones contenidas en este instrumento; a los órganos de Gobierno y autoridades superiores de la UDELAS, por creer firmemente en el valor y el alcance de este Plan en la orientación y la articulación en las decisiones; igualmente, a las instituciones y las personas que representan organismos, empresas e instituciones aliadas, por estudiarlo y buscar los espacios para una colaboración fructuosa.

Esperamos que esta buena práctica quede cimentada dentro de la organización como una brújula que orienta siempre a la nave para llegar a un puerto seguro.

**Dr. Juan Bosco Bernal**  
Rector de la UDELAS



# PLAN OPERATIVO ANUAL 2023 (POA-2023)

## I. INTRODUCCIÓN

Como parte del proceso de implementación anual del Plan Estratégico (PE), se formulan los Planes de Acción para la aplicación de las actividades y logros de sus resultados conocidos como Planes Operativos Anuales (POAs). Este 2023 cierra el ciclo de ejecución del PE 2019-2023, igualmente es el inicio del Plan de Mejoramiento Institucional Ajustado (PMIA) de la reacreditación institucional; que lo constituye en una herramienta fundamental para la planificación institucional.

La construcción del POA-2023 se hizo en dos etapas: la primera, de planificación y organización que finalizó el 30 de enero de este año y la segunda, de elaboración participativa a nivel nacional, fase terminada el 15 de marzo; la ejecución y seguimiento se desarrollará durante el año, que contará con dos rendiciones de cuentas, la de medio término, programada a finales junio y la final, en la última semana de noviembre de 2023.

## II. ELABORACIÓN

La Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria (DIPLANE), entidad responsable de diseñar, coordinar, monitorear y evaluar los Planes Estratégicos quinquenales y Planes Operativos Anuales, proporcionó la metodología requerida por las instancias responsables quienes actualizaron o agregaron nuevos productos y actividades tomando en consideración lo siguiente: a) la organización por equipos e Instancias, b) los insumos documentales necesarios y de referencia, c) un programa de acompañamiento permanente mediante talleres y reuniones de orientación y seguimiento (presenciales o virtuales) y d) un sistema de comunicación, seguimiento y sistematización de la información.

### a. Participantes

Para el desarrollo de este proceso se toma en consideración a las autoridades académicas y administrativas a nivel nacional, que incluye Sede, Extensiones Universitarias y Programas Académicos, así como sus respectivos equipos de trabajo quienes asumen la responsabilidad primaria de la elaboración e implementación del POA 2023. Como parte de la metodología para el seguimiento y monitoreo cada instancias responsables designó un enlace, el cual tendrá la función de coordinar y dar seguimiento a la ejecución del plan operativo anual y orientar en las reuniones con sus equipos de trabajo organizados por grupo, según los ejes estratégicos del PE/POA, así como por proyectos y actividades a realizar.

### b. Insumos documentales

El avance de los 4 años anteriores y del proceso de reacreditación de la universidad, se tomaron en consideración los siguientes referentes documentales: 1) el Plan Estratégico 2019-2023, 2) el informe de medio término del PE 2019-2023, 3) Informe de logros del POA 2022, (reunión de rendición de cuentas anual, Coclé, dic 2022), 4) el PMIA, 5) las recomendaciones del informe de Evaluación de los pares Externos, 6) la síntesis de recomendaciones del Dr. Juan Bosco Bernal planteadas en la reunión de rendición de cuentas 2022 y 7) la Plantilla de elaboración para el POA 2023.

Adicionalmente se establecieron los criterios de valoración, los cuales son: 1) énfasis en los resultados (indicadores), 2) énfasis en la valoración de impactos o logros institucionales, 3) articulación con PMIA, 4) vinculación a la recomendación de la evaluación externa y 5) que los productos sean evidenciables, mediante entregables semestrales y final (informe).

### c. Proceso de acompañamiento

Se realizaron tres talleres/jornadas nacionales presenciales y una virtual (12, 19 y 30 de enero y 01 marzo) donde se presentaron la organización, la metodología, los cronogramas, criterios, insumos y lineamientos para la tarea; complementado esta etapa con 16 reuniones con las instancias responsables a nivel nacional, divididas por grupo para orientar y aclaración de dudas. Estas reuniones se hicieron bajo la modalidad virtual y abiertas de modo que permitiera la participación de todas las instancias e hicieran sus consultas al respecto, mientras desarrollaban su plan de trabajo anual. Aunado a estas videoconferencias se realizaron 9 reuniones internas del equipo de DIPLANE para seguimiento y coordinación de la tarea.

### d. Sistematización y seguimiento

Para la sistematización de la información el equipo de DIPLANE montó un aula virtual en la plataforma Classroom®, con toda la información documental, el cronograma, la plantilla, un foro, y las grabaciones de las sesiones virtuales, también se crea una cuenta de correo electrónico y se crea un grupo de WhatsApp con los enlaces para comunicar las convocatorias y los avisos importantes de este trabajo. Cada equipo trabajó



con el apoyo de la plantilla en excel creada para plasmar las actividades, mismas que fueron registradas como iguales, nuevas o actualizadas con el propósito de extraer la estadística de las mismas, así como sus productos e indicadores.

### III. RESULTADOS

El POA se estructura en cinco (5) ejes estratégicos que comprenden las funciones sustantivas de la universidad, y que agrupan 23 lineamientos establecidos en el PE 2019-2023, a los que se añadieron cinco (5) nuevos para ubicar los proyectos del PMIA quedando un total de 28. Estos ejes agrupan los productos o proyectos estratégicos y los indicadores de producto donde se define la línea base y la meta del periodo. Los indicadores de producto agrupan las actividades que a su vez se dividen en indicadores de actividad; muestran la temporalidad de ejecución (trimestral) y la unidad responsable. En este año se procuró establecer una sola unidad por actividad que lidere la articulación y vinculación requerida para el cumplimiento de la tarea.

Así el POA-2023, quedó compuesto por 105 productos estratégicos activos<sup>1</sup>, 11 se originan de los proyectos del PMIA que inician actividades en este año, 10 son productos nuevos en razón de mejoras institucionales propuestas por las unidades académicas y administrativas responsables y 84 vienen del plan estratégico o de los POAs anteriores. La tabla 1 muestra el detalle por Eje.

Tabla 1. Elementos del POA por eje estratégico

Concepto	Eje 1	Eje 2	Eje 3	Eje 4	Eje 5	Total
<b>Productos</b>	44	11	16	22	13	<b>106</b>
<b>Indicadores de producto</b>	71	28	17	32	20	<b>168</b>
<b>Actividades</b>	153	38	49	70	45	<b>355</b>
<b>Indicadores de actividades</b>	171	41	49	84	65	<b>410</b>

En cuanto a los indicadores de producto tenemos 168, 2 de los cuales quedan descartados, 11 son provenientes del PMIA 2023-2027, 127 del PE, 6 por inclusiones posteriores a la publicación del PE y 22 nuevos indicadores. El gráfico 1 muestra el detalle por eje estratégico.

Las actividades y los indicadores de actividad son la esencia del POA y su distribución por eje también se aprecia en la tabla 1.

Este año el 30% de las actividades y el 32% de los indicadores de actividad corresponden a nuevas acciones requeridas para cumplir los objetivos planteados en este plan. Ver gráfico 2.

Destacan igualmente las 32 instancias responsables a nivel nacional Sede y Extensiones Universitarias y sus equipos de trabajo como responsables de la ejecución de este documento de planificación que nos orienta en la ruta de la calidad institucional. El gráfico 3 nos muestra el número de indicadores de actividad y su estado.

Gráfico 1.

Indicadores de producto por eje

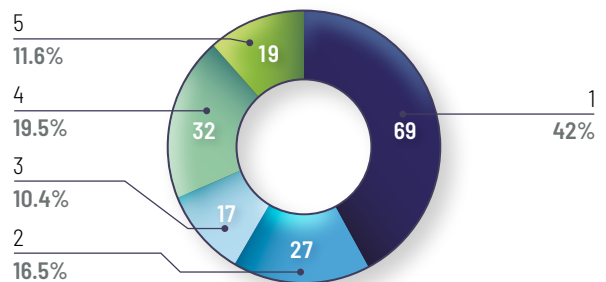
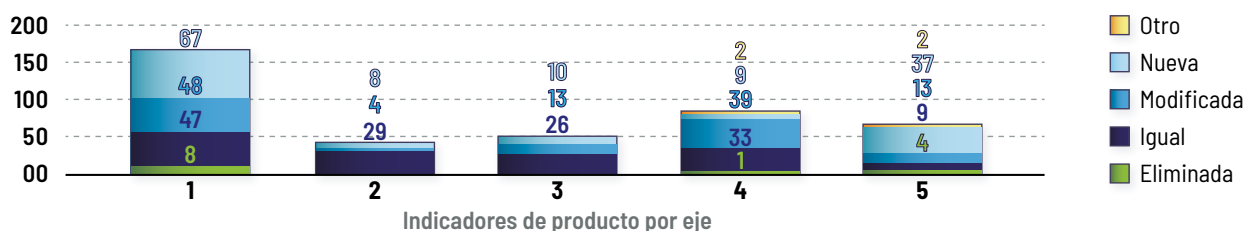


Gráfico 2.

Cambios en indicadores de actividades por eje

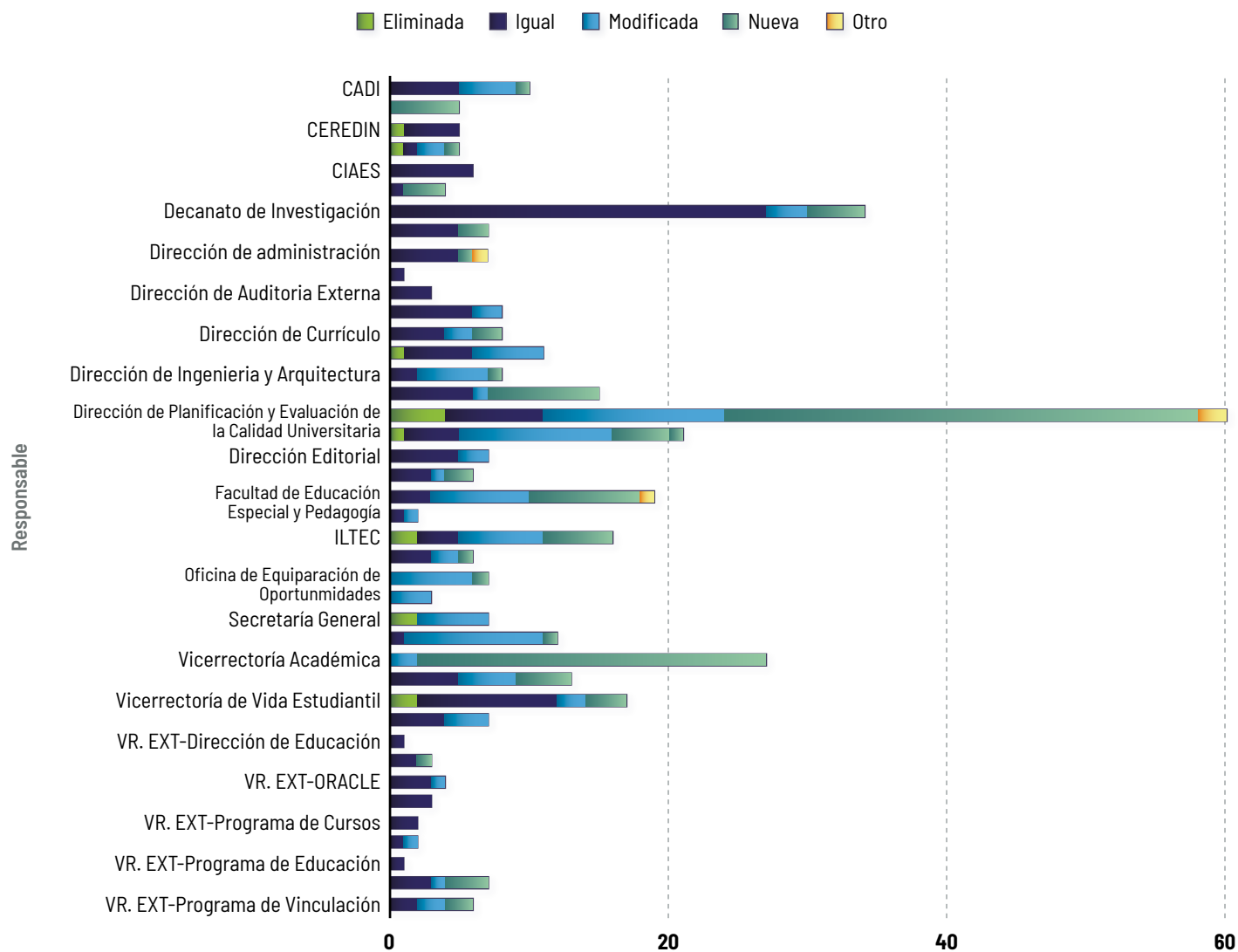


<sup>1</sup> Los elementos del POA, se mantienen dentro de la matriz de seguimiento de los planes del quinquenio del PE. Para el 2023 se toma el POA-2022 de referencia, revisando las actividades, indicadores de actividades, indicadores de producto y productos propuestos según si se eliminan, se modifican, se mantienen igual o se adicionan al Plan, por ello las tablas consideran este estado. Ej. en Productos hay 106, pero 1 se descartó (eliminado) por ser parte de un proyecto del PMIA.

Las Extensiones Universitarias incluyendo los Programas Académicos, realizaron lo que les correspondía; cada una cuenta con su POA complementario con las acciones, los indicadores de producto y/o actividad distinguibles y más relevantes o aspectos diferenciadores, los cuales se integran dentro del POA institucional. En total se identificaron 199 indicadores de producto y 362 indicadores de actividades, de las cuales 21 son nuevas.

### Gráfico 3.

Indicadores de actividad por instancia responsable



## IV. SEGUIMIENTO Y RENDICIÓN DE CUENTAS

La revisión de los avances de los POAs se realizará a través de reuniones a mitad y a finales de año, con el propósito de ir efectuando los ajustes y el registro de los resultados programados; adicionalmente se mantendrá el acompañamiento y monitoreo mediante reuniones presenciales y/o virtuales por ejes estratégicos y grupos de resultados (ver cuadro 2). Es trascendente que los resultados sean evidenciables, por lo que se dispondrá de un repositorio para subir las evidencias (informe escrito) de cumplimiento.

Se propone la siguiente metodología para la revisión y avance:

1. Las reuniones serán en modalidad virtual y de 90 minutos.
2. Cada autoridad (Decano, Director Nacional, Director de Extensión) tendrá un tiempo máximo de 15 minutos para presentar los avances de los resultados de su área consignados en el POA 2023. Los Decanos de Investigación, y Postgrado y la Vicerrectora de Extensión dispondrán de 20 minutos.
3. Se espera recibir la semana previa a las reuniones, los informes de avance actualizados con las evidencias respectivas en la plantilla y en el drive que se tiene destinado para este fin.
4. Las reuniones de medio término y presentación de resultados serán presididas por el Rector y/o Vicerrectora con la participación del Director de Planificación y su equipo de trabajo.

El cronograma del proceso se presenta en el diagrama 1.

Diagrama 1.

## Cronograma de Seguimiento del POA 2023



Se organizan grupos por Eje estratégicos para un mejor manejo de la orientación y seguimiento en el acompañamiento esperado, estos grupos una vez se establezcan las fechas contarán con el orden y tiempo de presentación de la ejecución de su POA.

**ESTADO DE AVANCE DEL POA 2023**

<b>Responsables de Producto</b>	<b>Participantes</b>
<b>Eje 1 de DOCENCIA</b>	
<b>Grupo 1</b>	
<b>FEEP</b>	Decanos, Vicedecanos, Directores de Escuela y Departamentos y Coordinadores
<b>FESDH</b>	Decanos, Vicedecanos, Directores de Escuela y Departamentos y Coordinadores
<b>FCMC</b>	Decanos, Vicedecanos, Directores de Escuela y Departamentos y Coordinadores
<b>FBSP</b>	Decanos, Vicedecanos, Directores de Escuela y Departamentos y Coordinadores
<b>Dec. Postgrado</b>	Decano, Vicedecana, Equipo Técnico
<b>VR Vida Estudiantil</b>	Vicerrector y Equipo Técnico
<b>VR Académica</b>	Vicerrectora
<b>Dirección de Admisión</b>	Director y Equipo Técnico
<b>Grupo 2</b>	
<b>Dirección de Currículo</b>	Directora y Equipo Técnico
<b>ILTEC</b>	Director y Equipo Técnico
<b>SIBUDELAS</b>	Directora y Equipo Técnico
<b>CADI</b>	Directora y Equipo Técnico
<b>CEREDIN</b>	Directora
<b>CAIPI-LITTLE STAR</b>	Directora
<b>Eje 2 y 3 de INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN</b>	
<b>Grupo 3</b>	
<b>Decanato de Investigación</b>	Decana, Vicedecana y Equipo Técnico
<b>Vicerrectoría de Extensión</b>	Decana y Equipo Técnico
<b>Eje 4 y 5 de ADMINISTRACIÓN Y PLANIFICACIÓN</b>	
<b>Grupo 4</b>	
<b>Dirección de RRHH</b>	Director, Sub Directora y Asesora
<b>Oficina de GIRD</b>	Jefe de Oficina y asistente
<b>Dirección de Administración</b>	Director, Sub Directora y Asesor
<b>Dirección de Internacionalización</b>	Director y Equipo Técnico
<b>Dirección Editorial</b>	Directora y Equipo Técnico
<b>OEO</b>	Jefe de la Oficina

<b>Grupo 5</b>	
<b>Secretaría General</b>	Secretaria General y Equipo Técnico
<b>Dirección de Informática</b>	Director, Sub Director y Equipo Técnico
<b>Dirección de Ing. y Arq.</b>	Director y 2 miembros del Equipo
<b>Dirección de Comunicación Est.</b>	Director y 2 miembros del Equipo
<b>Dirección de Auditoría Interna</b>	Directora
<b>Dirección de Planificación</b>	Director, Sub Directora y Equipo Técnico
<b>EXTENSIONES UNIVERSITARIAS</b>	
<b>Extensiones de Coclé, Colón, Azuero, Chiriquí y Veraguas.</b>	Coordinador de Extensiones, Directores de Extensiones, Subdirectores, Coordinador Académico y Coordinador Admin.

The background features a pattern of interlocking puzzle pieces in various shades of blue. A thick, wavy yellow ribbon runs across the bottom of the image. The text is positioned on the left side of the puzzle pattern.

# **TABLA DE PRODUCTOS Y ACTIVIDADES**

**UDELAS**  
POA 2023

---

**EJE ESTRATÉGICO 1:**  
Modelo de Gestión Docente y  
Calidad Pertinente





Universidad Especializada de las Américas

Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria

Plan Operativo Anual 2023

**EJE ESTRATÉGICO 1: MODELO DE GESTIÓN DOCENTE DE CALIDAD Y PERTINENTE**

**Lineamiento Estratégico 1.1: Marco normativo y planta docente ampliados, actualizados y con sus capacidades fortalecidas**

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>1.1.1. Políticas para la carrera docente, 100% actualizadas y consolidadas</b>	<b>1.1.1.1.</b> Porcentaje de normas, reglamentos y procedimientos para la contratación, desempeño y evaluación docente actualizadas y consolidadas. <b>Línea Base 2019:</b> 10 normas <b>Meta 2023:</b> 100% de las normas y actualizadas y consolidadas.	Concluir la elaboración del Reglamento de la Carrera docente de UDELAS.	Acuerdo de Reglamento de Carrera docente.	X	X			Facultad de Educación Especial y Pedagogía
		Establecer una Comisión para la revisión y actualización del banco de datos de docentes.	Número de docentes del banco de datos según, sexo y profesión.	X				
	<b>1.1.1.2.</b> Descentralización de Banco de Datos.	Gestionar un sistema de recepción de documentos de banco de datos por facultades.	Informe estadístico de planta docente por facultades sistematizada.	X				
		Elaborar una base de datos de docentes captados en banco de datos en los últimos 10 años.	Base de datos de docentes captados por Banco de Datos en los últimos 10 años.		X			
		Cotejar los títulos actualizado de docentes especialistas por facultades según banco de datos.	Cotejo de títulos actualizados de docentes por especialidad por facultad según banco de datos.		X			
		Gestionar un programa para la recepción y sistematización de los documentos ingresados por los docentes por facultad.	Sistema digital de los documentos aportados por los docentes en banco de datos por facultad.				X	
	Elaborar un manual de evaluación de banco de datos.	Manual de evaluación de banco de datos y mecanismos para la actualización de los datos de los docentes.				X		



Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>1.1.2. Sistema de Gestión de Calidad para la internacionalización de la Academia establecido</b>	<b>1.1.2.1.</b> Número de acciones para el establecimiento de un Sistema de Gestión de Calidad para la internacionalización de la Academia en UDELAS. <b>Línea Base 2019:</b> Maestría de patología del habla y el lenguaje. Seminario preparación de las guías sobre internacionalización. (Proyecto FORINT). <b>Meta 2023:</b> Sistema establecido con el desarrollo de al menos 4 factores. Al menos 2 carreras, 1 posgrado, 1 diplomado.	Definir el Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) para la internacionalización.  Reunión con DIPLANE para definir la comisión de SGC.	Número de miembros de la Comisión para definir el SGC para la internacionalización, según sexo y función. Número de reuniones de la Comisión de Trabajo para definir el SGC para la internacionalización.  Número de personal según sexo, cargo y sede que participaron en la validación y aprobación del SGC para la internacionalización.	X	X			Dirección de Internacionalización y Cooperación Internacional
		Promoción de espacios para la construcción colectiva del conocimiento.	Número de actividades realizadas (Aulas Espejos, Conferencias, mesas de trabajo, webinars, talleres y similares).	X	X	X	X	
		Promoción de movilidad Académica Internacional.	Número de pasantías internacionales realizadas, con participación de estudiantes, docentes y administrativos.	X	X	X	X	
		Seguimiento y establecimiento de instrumentos internacionales (Convenios, Acuerdos, Memorandos de Entendimiento, Cartas de Intención).	Número de instrumentos aprobados, firmados y refrendados.	X	X	X	X	
		Sensibilización y fortalecimiento de la cultura institucional de internacionalización.	Número de giras de promoción y presentación de la Política de internacionalización (Acuerdo 009 - 2022, de 18 octubre de 2022) en Extensiones Universitarias y Facultades; participantes por género.	X	X	X	X	
		Feria de Becas y Estudios Internacionales 2023.	Número de países y universidades extranjeras participantes; asimismo de participantes.				X	
		Reglamentación del funcionamiento de la Dirección de Internacionalización y Cooperación Técnica.	Reglamento elaborado y aprobado.			X		

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>1.1.3. Planta de docentes a tiempo completo incrementada en un 30%</b>	<b>1.1.3.1.</b> Número de docentes de tiempo completo contratados, según tipo de contratación, grado académico, especialidad, facultad, sede y sexo. <b>Línea Base 2019:</b> 158 docentes de tiempo completo. <b>Meta 2023:</b> 50 docentes nuevos de tiempo completo nombrados.	Realizar un estudio sobre la clasificación de los docentes especiales, de acuerdo al nuevo reglamento de Carrera Docente.	Número de docentes clasificados dentro de la carrera docente como profesores especiales, según sexo, categoría, grado, facultad y sueldo mensual.		X			Facultad de Educación Social y Desarrollo Humano
<b>1.1.4. Sistema de Evaluación docente implementado</b>	<b>1.1.4.1.</b> Sistema de evaluación para docentes de grado y postgrado establecido y en implementación. <b>Línea Base 2019:</b> Sistema de evaluación establecido. <b>Meta 2023:</b> 100 % de docentes evaluados anualmente.	Planificación, organización y divulgación del calendario del proceso de evaluación del desempeño docente.	Número anual de actividades de divulgación.	X				Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria
		Realización de foros de discusión y valoración del proceso de evaluación del desempeño docente.	Número de Foros de discusión sobre el proceso de evaluación docente.	X	X		X	
		Seguimiento y acompañamiento del proceso de evaluación del desempeño docente. ( Primer y segundo semestre).	Número de reuniones e informe de acompañamiento y seguimiento.		X	X	X	
		Elaboración y entrega de informes de resultados a los docentes y autoridades académicas. (Sede/ Extensiones Universitarias).	"Informes entregados a las instancias responsables Número de resultados entregados a nivel nacional."	X				
<b>1.1.5. Plan Anual de Capacitación y Perfeccionamiento Docente implementado</b>	<b>1.1.5.1.</b> Número de talleres realizados y de docentes capacitados en el diseño de entornos virtuales de aprendizaje basados en competencias, según total de docentes por sexo, facultad y sede. <b>Línea Base 2022:</b> por iniciar. <b>Meta 2023:</b> 60 multiplicadores formados y 80% de los docentes capacitados.	Capacitar a 5 grupos de 12 docentes multiplicadores en diseño de entornos virtuales de aprendizaje, para la implementación de la educación a distancia.	Número de docentes multiplicadores capacitados en diseño de entornos virtuales de aprendizaje, por sexo, facultad y sede.	X				Dirección de Currículo
		Establecer en cada facultad y extensión universitaria una comisión para la programación y seguimiento de los talleres de multiplicación.	Número de comisiones instaladas y número de docentes capacitados según s multiplicadores a su cargo.		X			

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>1.1.5. Plan Anual de Capacitación y Perfeccionamiento Docente implementado</b>	<b>1.1.5.2.</b> Número de docentes capacitados en diseño de entornos virtuales de aprendizaje, según sexo, facultad y sede. <b>Línea Base 2022:</b> por iniciar. <b>Meta 2023:</b> 100 % de docentes capacitados.	Realizar los talleres de multiplicación, de capacitación a docentes, en entornos virtuales para el aprendizaje.	Número de docentes capacitados en diseño de entornos virtuales, según multiplicador y según sexo, facultad y sede.	X	X	X	X	Dirección de Currículo
	<b>1.1.5.3.</b> Número de docentes capacitados en internacionalización del currículo y portafolio docente, según facultad, escuela, sede y sexo. <b>Línea Base 2019:</b> 10% de docentes capacitados en portafolio docente. <b>Meta 2023:</b> 100% de docentes de tiempo completo con portafolio docente.	Capacitar a 30 docentes en internacionalización del currículo y portafolio docente.	Número de docentes capacitados en internacionalización del currículo y portafolio docente, por sexo, facultad y sede.		X			
	<b>1.1.5.4.</b> Número de acciones para el perfeccionamiento docente realizadas según, tema y modalidad (presencial, virtual), y número de docentes capacitados según facultad, sede y sexo. <b>Línea Base 2019:</b> 4 acciones. <b>Meta 2023:</b> 8 acciones desarrolladas por año, 90% de docentes cumplen.	Establecer un sistema unificado interfacultad para registrar y monitorear de forma anual el estado del perfeccionamiento docente de los profesores de la sede y Extensiones Universitarias de UDELAS. (Comisión interfacultad).	Número anual de docentes, de acuerdo al sistema de información unificado, según sexo, facultad y sede que cuentan con docencia superior, con los tres módulos de formación docente, y que implementan la planificación didáctica basada en competencias y cuentan con su portafolio docente actualizado.		X	X	X	Vicerrectoría Académica
	<b>1.1.5.5.</b> Número anual de docentes que participan en acciones de actualización, según facultad, departamento, sede y sexo. <b>Línea Base 2019:</b> 60% <b>Meta 2023:</b> 75% de docentes participan en alguna acción de actualización.	Establecer un registro unificado, de todas las facultades y Extensiones Universitarias, para monitorear de forma anual la participación de los docentes en acciones de actualización de los docentes de UDELAS. (Comisión interfacultad).	Número anual de docentes que participan en acciones de actualización (Jornadas académicas, talleres de educación continua, seminarios, webinar, conferencias, congresos, otros), según sexo, facultad, departamento y sede.		X	X	X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
1.1.6. Políticas académicas fortalecidas	1.1.6.1. Número de normas, reglamentos y procedimientos para funcionamiento de la Vicerrectoría Académica actualizadas y consolidadas. <b>Línea Base 2023:</b> <b>Meta 2023:</b> 100% de las normas revisadas y actualizadas.	Establecer las políticas, organización y funcionamiento de la Vicerrectoría Académica.	Plan de trabajo para la estructuración de la Vicerrectoría Académica organizado.	X	X			Vicerrectoría Académica
		Concluir la revisión y aprobación para la implementación aplicación del Reglamento de Carrera Docente.	Reglamento de la organización y estructura funcional de la Vicerrectoría académica, aprobado.	X	X	X	X	
			Reglamento de la Carrera Docente aprobado.	X	X	X	X	
			Manual de procedimientos y lineamientos para la implementación del Reglamento de Carrera Docente.	X	X	X	X	
		Establecer la plataforma del SIRCAD y su respectivo manual de funcionamiento.	Requisitos del SIRCAD.				X	
			Software del SIRCAD elaborado.				X	
			Manual para el usuario del SIRCAD.				X	
		Actualizar los instrumentos de evaluación del desempeño de los profesores.	Instrumentos de evaluación del desempeño de los profesores actualizado.	X	X	X	X	
		Actualizar el sistema de evaluación del desempeño de los profesores.	Sistema de evaluación del desempeño de los profesores actualizado.	X	X	X	X	
		Dar Seguimiento a las instancias académicas conforme a los dispuesto en el Estatuto Orgánico y las normas institucionales.	Reglamento de las comisiones permanentes de la Vicerrectoría Académica aprobados.	X	X	X	X	
Comisión de trabajo permanente organizada para propuestas de reglamentos de admisión, permanencia, promoción y egreso de los estudiantes debidamente actualizados.	X		X	X	X			

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
1.1.6. Políticas académicas fortalecidas	1.1.6.1. Número de normas, reglamentos y procedimientos para funcionamiento de la Vicerrectoría Académica actualizadas y consolidadas. <b>Línea Base 2023:</b> <b>Meta 2023:</b> 100% de las normas revisadas y actualizadas.	Dar Seguimiento a las instancias académicas conforme a los dispuesto en el Estatuto Orgánico y las normas institucionales.	Comisión de trabajo permanente organizada para Aseguramiento, orientación y evaluación del proceso de desarrollo curricular de las carreras universitarias.	X	X	X	X	Vicerrectoría Académica
			Comisión de trabajo permanente organizada para la promoción, actualización y uso de estrategias tecnológicas en el proceso de formación de manera efectiva.	X	X	X	X	
			Comisión de trabajo permanente organizada para desarrollo de las normas y políticas generales del Sistema de Bibliotecas, eficiente y de servicio eficaz.	X	X	X	X	
			Comisión de trabajo permanente organizada para seguimiento de los acuerdos y manuales de prácticas universitarias aplicados.	X	X	X	X	
			Comisión de trabajo permanente organizada para tutorías y acompañamiento a los estudiantes en las Facultades y Extensiones Universitarias.	X	X	X	X	
			Otras Comisiones de trabajo permanentes requeridas.	X	X	X	X	
<b>Lineamiento Estratégico 1.2: Oferta Educativa actualizada e innovada</b>								
1.2.1. 100% de las carreras que ofrece UDELAS, actualizado en el enfoque de formación por competencias y entornos virtuales de aprendizaje (híbrido)	1.2.1.1. Número de carreras actualizadas en competencias según facultad. <b>Línea Base 2019:</b> 17 de un total de 32 carreras. <b>Meta 2023:</b> 100% de carreras actualizadas.	Actualizar los diseños curriculares de 4 carreras.	Número de diseños curriculares de las carreras actualizadas, según grado y Facultad. (se Incluyó entornos virtuales de aprendizaje, en el producto).	X				Dirección de Currículo
1.2.2. Haber incrementado en al menos una carrera la oferta de nuevas carreras por facultad y extensiones y programas de postgrado	1.2.2.1. Número de nuevas ofertas académicas generadas según facultad. <b>Línea Base 2019:</b> 7 ofertas aprobadas. <b>Meta 2023:</b> 4 ofertas nuevas (una por facultad).	Asesorar a las Facultades, Decanato de Postgrado y Extensiones Universitarias en el diseño de nuevas ofertas académicas.	Número de nuevas ofertas académicas generadas según Facultad y Extensión.	X				

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	Actualización de las carreras de Traducción e Interpretación en Lengua de Señas, Inadaptados Sociales e Infracutores, Educación Social y Organización y Desarrollo Comunitario, Inadaptados Sociales e Infracutores.	Número de carreras actualizadas en la Facultad.		X	X	X	Dirección de Currículo
1.2.3. Nuevo modelo de enseñanza aprendizaje del inglés establecido en las facultades y extensiones universitarias	1.2.3.1. Número de sedes y docentes que practican el nuevo modelo de enseñanza del idioma inglés, según sexo, facultad y departamento académico. <b>Línea Base 2019:</b> Proyecto piloto de la Facultad de Biociencias y Salud Pública. <b>Meta 2023:</b> Nuevo modelo de enseñanza-aprendizaje del inglés establecido en todas las facultades y extensiones universitarias.	Seleccionar propuesta para el establecimiento de la reforma del proceso educativo del idioma inglés con propósitos específicos en UDELAS según acuerdo N°006- 2018.	Propuesta seleccionada para la reforma del proceso educativo del idioma inglés.					ILTEC
		Consensuar con las instancias correspondientes el Proyecto de Sesiones en vivo para producción oral.	Proyecto consensuado.		X			
		Presentar al Consejo Académico y Administrativo el Acuerdo que establece el proyecto de Sesiones en vivo para producción oral.	Acuerdo Aprobado.		X	X	X	
1.2.4. Tres iniciativas desarrolladas para impulsar la docencia virtual de la UDELAS.	1.2.4.1. Número de acciones desarrolladas para el establecimiento del "Campus Virtual" de UDELAS. <b>Línea Base 2019:</b> por iniciar acciones. <b>Meta 2023:</b> "Campus Virtual" establecido mediante la implementación de 8 acciones.	Concluir las acciones, para iniciar la educación semi-presencial de la UDELAS en el año 2022. 1. Establecer los lineamientos generales para la implementación de la educación semipresencial. 2. Establecer y coordinar la Comisión de educación semipresencial. 3. Capacitar el 50% de los docentes en los componentes pedagógicos y tecnológicos. 4. Incorporar la educación semipresencial en el 33% de las aulas de clases. 5. Adquirir un super servidor que integre los  <b>Continúa en la página siguiente</b> »	Acciones 1 y 2 Concluidas  3. 47% de docentes capacitados en el componente tecnológico. 4. 33% de aulas incorporadas. 5. Super servidor funcionando. 6. Manuales elaborados. 7. Personal técnico capacitado. 8. Aula modelo aprobada mediante acuerdo.	X	X	X	X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
1.2.4. Tres iniciativas desarrolladas para impulsar la docencia virtual de la UDELAS	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior  servicios tecnológicos del campo virtual. 6. Elaborar manuales de administración del Campus virtual. 7. Capacitar al personal técnico de administración del campus virtual. 8. Aprobar el aula modelo del campus virtual.	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	X	X	X	X	ILTEC
	1.2.4.2. Número de capacitaciones virtuales ofrecidas según número de docentes capacitados, por sexo, facultad y sede. Línea Base 2019: por establecer el sistema de capacitación virtual. Meta 2023: Sistema de capacitación virtual establecido y 6 ofertas de capacitación implementadas.	Integrar los programas de capacitación del ILTEC: (TEPT; TAC; inglés; Postgrado) en el sistema de capacitación virtual.	Sistema de capacitación integrado y funcionando en su primera etapa.					
	Ofertar programas de capacitación de Idiomas y tecnología.	Dos programas ofertados.			X	X		
1.2.5. Centro de Innovación Pedagógica Digital establecido	1.2.4.3. Número de aulas virtuales acreditadas y activas según número de docentes, sede, facultad y sexo. Línea Base 2019: 2,738 aulas virtuales activas; 177 aulas virtuales acreditadas. Meta 2023: incrementar las aulas certificadas a un total de 1,177 aulas virtuales activas.	En base al modelo institucional de educación a distancia establecido: 1. Continuar el proceso de acreditación de 1,311 aulas virtuales activas de pre grado, grado y postgrado en el 2022.	Número de aulas virtuales acreditadas en el año 2022 según asignatura, carrera, escuela y facultad.	X	X	X	X	ILTEC
	1.2.5.1. Número de acciones implementadas para establecer el centro de innovación pedagógica digital. Línea Base 2019: acciones por iniciar. Meta 2023: 3 acciones realizadas: (1) Propuesta elaborada aprobada. (2) Estudio digital para grabación y filmación establecido y (3) docentes informados y motivados.	Continuar las acciones para establecimiento del Centro de innovación pedagógica digital.	Número de acciones realizadas, en el año 2023, según tipo para concluir el establecimiento del centro de innovación pedagógica digital.	X	X	X	X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	<b>1.2.5.2.</b> Número de producciones digitales innovadoras producidas, según tipo, facultad, carrera y tema. <b>Línea Base 2019:</b> 0 <b>Meta 2023:</b> Producción de 20 materiales digitales innovadores por año.	Continuar con la producción de materiales digitales innovadores.	Número de producciones digitales innovadoras realizadas en el año 2023, según tipo de producción, facultad, carrera y tema.	X	X	X	X	ILTEC
<b>1.2.6. Sistema de certificación digital establecido</b>	<b>1.2.6.1.</b> Número de acciones implementadas para crear e implementar el sistema de certificación digital. <b>Línea Base 2019:</b> no existe. <b>Meta 2023:</b> Sistema de certificación digital institucional creado y funcionando.	Implementar 3 acciones para establecer el sistema de certificación digital en idiomas y tecnología. 1. Implementar el sistema en su fase inicial 2. Gestionar las actividades correspondientes al Depto. de Idiomas. 3. Gestionar las actividades correspondientes al área de Tecnología.	1. Sistema implementado en su fase inicial. 2. Dos actividades gestionadas para el Dpto. de Idiomas. 3. Tres actividades por el área de tecnologías.	X	X	X	X	
	<b>1.2.6.2.</b> Número de certificaciones digitales expedidas por año según tipo, docente, por sexo, facultad y sede. <b>Línea Base 2019:</b> por iniciar. <b>Meta 2023:</b> 125 certificaciones emitidas por año.	Expedir certificaciones de acuerdo a la Prueba ILTEC, según el Acuerdo Académico 025 del 2020.	125 certificaciones emitidas.	X	X	X	X	
<b>1.2.7. Programa de certificación de cursos del área de tecnología</b>	<b>1.2.7.1.</b> Cursos dictados en el área tecnológica, que requieren certificación.	Revisar las solicitudes de certificación de cursos del área de la tecnología, dictados en UDELAS o externos presentados por docentes, administrativos, estudiantes y personal externo.	Base de datos de las solicitudes recibidas, aprobadas o con algún comentario.		X	X	X	
		Recibir solicitudes de los cursos que necesitan los diferentes estamentos para apoyar al personal administrativo, estudiantes y docentes para llevar a cabo los trabajos o proyectos a realizar en el área de la tecnología.	Revisar los cursos ya desarrollados por el personal del ILTEC y que estén a la disposición para brindar el apoyo solicitado. Desarrollar según los requerimientos solicitados.		X	X	X	



Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	Presentar Acuerdo Académico - Administrativo como Base legal del trámite y las certificaciones de los cursos tecnológicos para su validez en instituciones externas.	Acuerdo Acad.y Adm. de certificaciones y re certificaciones tecnológicas aprobado.	X	X	X		ILTEC
<b>1.2.8. Actualizar el Modelo Universitario, atendiendo las nuevas tendencias de vinculación de la docencia, investigación, extensión, Innovación y tecnología</b>	<b>1.2.8.1</b> Modelo Universitario actualizado.	Nuevo Modelo Universitario.	Propuesta de Nuevo Modelo.					Dirección de Currículo

**Lineamiento Estratégico 1.3: Calidad de los aprendizajes fortalecida con servicios y metodologías de apoyo al estudiante.**

<b>1.3.1. El Sistema de Bibliotecas de UDELAS (SIBUDELAS), ha ampliado su cobertura y fortalecido sus capacidades para la prestación de servicios a estudiantes y docentes</b>	<b>1.3.1.1.</b> Número de acciones estratégicas realizadas según área estratégica para el fortalecimiento de SIBUDELAS. <b>Línea Base 2019:</b> por iniciar. <b>Meta 2023:</b> 100% de las acciones de 5 áreas estratégicas implementadas.	Realizar ( 9 ) acciones de la Etapa 1 Y 2 para la reestructuración del Repositorio Institucional de la UDELAS (más inclusivo y adaptado a dispositivos móviles). 1. Comprar e instalar Servidor (Etapa 1). 2. Instalar el software DSpace v7 en el servidor (Etapa 1). 3. Clasificación, digitalización y optimización del contenido del sitio que será migrado 4. Planificación de las herramientas web que formarán parte del sitio: 5. Análisis de las principales deficiencias en el front-end (diseño) del sitio. 6. Planificación del nuevo diseño del sitio, realizar la reformulación e integración de herramientas de SEO dentro de todo el proceso de diseño y la generación de los assets. 7. Programación de la distribución y organización del contenido dentro del sitio y contenido de apoyo dentro del sitio. 8..Depurar y migración paulatina de archivos de consultas bibliográficas. (Etapa 2). 9. Grabar video inclusivo (Etapa 2).	Número de acciones de la Etapa 1, realizadas según tipo de acción. 1. Servidor adquirido, configurado. 2. Software instalado y configurado en el Servidor. 3. Archivo migrado 4. Contratación de servicio profesional de Lengua de Seña y video grabado e insertado en el portal del repositorio. 5. Criterios reestructurado según el análisis. 6. SEO incorporado a la nueva portal Web reestructurado. 7. Contenido distribuido y organizado dentro del portal web 8..Depurar y migración paulatina de archivos de consultas bibliográficas. (Etapa 2). 9. Video inclusivo grabado e incorporado en la Web (Etapa 2).	X	X	X	X	SIBUDELAS
--	--	--	---	---	---	---	---	-----------

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	Continuar alimentando con 150 documentos (científicos y académicos) el repositorio.	Número de trabajos de grado subidos al repositorio actual según modalidades.	X	X	X	X	SIBUDELAS
		Iniciar el diseño del portal Web SIBUDELAS centralizado, mediante 3 acciones: 1. Actualización portal Web Centralizado. 2. Seleccionar, alimentar y revisar los contenidos de consultas en el portal. 3. Colocar el visor a los PDF.	Número de acciones realizadas para mejorar el portal web de SIBUDELAS, según tipo. 1. Portal Web actualizado. 2. Contenido actualizado. 3. Visor de PDF implementado.	X	X	X	X	
		Implementar 4 acciones para la apertura del Centro de Documentación Intercultural para los pueblos indígenas, (ubicada en el CIEPI).	Número de acciones realizadas para el 2023. 1. Seleccionar los textos impresos de consultas. 2. Designar un personal Bibliotecólogo del SIBUDELAS para el proceso de clasificación y catalogación de texto. 3. Catalogar los contenidos en el Sistema en Línea. 4. Agregar un Items en el Catálogo en Línea (KOHA) y dar cobertura de consultas en línea para los usuarios.	X	X	X	X	
		Implementar 3 acciones para la Biblioteca Digital - BIDIS: 1. Actualización del portal Web de BIDIS. 2. Selección, alimentación y revisión de contenidos. 3. Colocación de Visor de PDF a los archivos.	1. Portal Web actualizado. 2. Seguimiento con la alimentación con nuevos textos bibliográficos y revistas de consultas por carreras. 3. Archivos nuevos con visor de PDF.	X	X	X	X	
		Número de acciones (7) para las revistas de la UDELAS: 1. Lanzar el Volumen # 15 de REDES. 2. Indexar en Latindex, AmeliCA REDES #15 e ingreso a Redalyc 3. Incorporar la revista Karakol, el Volumen # 3 en el portal de la revistas de la UDELAS 4. Incorporar la revista Karakol al Directorio de Latindex. 5. Datos Abiertos de las revistas REDES y Karakol. 6. Diseñar y publicar convocatoria para REDES #16 7. Edición y publicación de las revistas REDES #16.	Número de acciones realizadas para edición y actualización de las revistas de UDELAS, según tipo de acción. 1. Redes #15, publicado en enero del 2023. 2. Redes #15 indexado a: Latindex, AmeliCA y Redalyc. 3. Incorporado la revista Karakol #3 en el portal de la revista de la Udelas. 4. Revista Karakol #2 incorporado en el Directorio de Latindex. 5. Datos abiertos colaborando con SENACYT. 6. Convocatoria publicada para Redes #16-2024. 7. Redes #16, editada para el 2024.	X	X	X	X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	Actualizar el portal web de las revistas de UDELAS.	Número de acciones realizadas según tipo para la actualización del portal web de las revistas de UDELAS. Portal de la Revista Actualizada 2023.					SIBUDELAS
		Implementar 4 acciones para mejorar los servicios en línea del SIBUDELAS: 1. Actualizar el Software de Paz y Salvo. 2. Revisar y mejorar el portal del Catálogo en Línea. 3. Realizar jornadas de capacitación del uso de bibliotecas virtuales. 4. Capacitar en el Software Paz y Salvo y Turnitin.	Número de acciones implementadas para mejorar los servicios del SIBUDELAS, según tipo: Herramientas actualizadas. Usuarios capacitados en las diversas herramientas del SIBUDELAS.	X	X	X	X	
		Implementar 4 acciones para el Proyecto Intranet: 1. Selección del software para el proyecto intranet. (Trabajos de grado que no califican al RIUDELAS) 2. Elaboración del logo. 3. Análisis y selección de textos de Trabajos de Grado. 4. Alimentación el intranet gradualmente.	Número de Acciones implementadas: 1. Software DSpace descargado, configurado y diseñado para el Intranet. 2. Propuesta y diseño del logo para el Intranet y colocado en el portal Intranet. 3. Distribución de Trabajos de Grado, por niveles y carreras a los especialistas Bibliotecólogos del SIBUDELAS para su debida selección y clasificación. 4. 5000 textos incorporados al intranet y publicado para la consultas internas de la comunidad Universitaria de la UDELAS.	X	X	X	X	
		Promover los servicios de SIBUDELAS mediante la elaboración de 5 videotutoriales: 1. Turnitin. 2. ABC. 3. RIUDELAS. 4. Revistas 5. Promoción de los servicios del SIBUDELAS.	Número de video tutoriales elaborados y difundidos para promover los servicios de SIBUDELAS, según temas y número de vistas. 1.Tutoriales incorporados en el blog y en el Portal Web Centralizado. 2. Difusión del video en los televisores del SIBUDELAS.	X	X	X	X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	<b>1.3.1.2.</b> Número de consultas realizadas a la plataforma de SIBUDELAS, según tipo de usuario, lugar, rango de edad y sexo. <b>Línea Base 2019:</b> 8,000 consultas anuales ( 70% sede y 30% extensiones universitarias). <b>Meta 2023:</b> Incrementar a 12,000, el número de consultas anuales.	Compilar y Generar datos estadísticos sobre la utilización de los servicios de SIBUDELAS.	Número de usuarios según sexo, sede y tipo de consultas y/o servicios consultados. Se compila anualmente 2023.	X	X	X	X	SIBUDELAS
		Revisión y selección de herramientas de innovación de datos en tiempo real.	Herramienta VUFIND incorporado para buscador de datos bibliográficos del SIBUDELAS.		X	X	X	
<b>1.3.2. Cobertura del Centro de Atención a la Diversidad (CADI), ampliada y articulada con Docencia e Investigación</b>	<b>1.3.2.1.</b> Número de Centros de Atención a la diversidad establecidos. <b>Línea Base 2019:</b> 1 CADI establecido. <b>Meta 2023:</b> CADI de las Extensiones de Veraguas y Chiriquí establecidos.	Concluir la revisión del Manual de cargos y funciones para el CADI.	Número de funciones y de cargos revisadas del Manual de Funciones.	X	X			CADI
		Concluir la revisión de los documentos de Fundamentación del CADI y de la Unidad de Apoyo a Estudiantes con Discapacidad y sus profesores del CADI.	Documento de Fundamentación del CADI y de la Unidad de Apoyo a Estudiantes con Discapacidad y sus profesores aprobados.	X	X			
		Publicación de los Documentos de Fundamentación del CADI y de la Unidad de Apoyo a Estudiantes con Discapacidad y sus profesores del CADI aprobados.	Publicar los documentos de Fundamentación del CADI y de la Unidad de Apoyo a Estudiantes con Discapacidad y sus profesores del CADI.		X			
		Elaborar propuesta de espacios físicos, oferta de especialidades y presupuesto para el CADI de las Extensiones de Veraguas y Chiriquí.	Número de m2 de espacio físico requerido, de especialidades a ofrecer, presupuesto estimado y número de beneficiarios para el CADI para las Extensiones Universitarias de Veraguas y Chiriquí.		X	X		
	<b>1.3.2.2.</b> Número de acciones para reforzar la vinculación del CADI con docencia e investigación. <b>Línea Base 2019:</b> por iniciar. <b>Meta 2023:</b> Haber implementado al menos 3 acciones de vinculación con docencia y tres con investigación.	Atender y dar seguimiento a estudiantes de la UDELAS con Necesidades Específicas de Apoyo Educativo (NEAE).	Número de estudiantes atendidos, según sexo, diagnóstico, facultad y carrera a la que pertenecen.	X	X	X	X	
		Elaborar e implementar el Plan de trabajo anual de apoyo a la docencia (docentes de la UDELAS).	Número de docentes que utilizan las instalaciones del CADI, según tipo de actividad y de espacios (aula multisensorial, Cámara Gessel, Cámara Sonoamortiguada, aula docente).	X	X	X	X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior		Número del Acuerdo de creación de la Unidad de Apoyo Psicopedagógico a las escuelas: "Programa Camino a la Calidad".		X	X		CADI
		Formalizar la creación de la Unidad de Apoyo Psicopedagógico; elaborar e implementar su Plan de trabajo del año 2022.	Número de escuelas que pertenecen al Programa Camino a la Calidad, según total de estudiantes que participan, según sexo; número y tipo de acciones de evaluación, seguimiento y según número de docentes capacitados por sexo y escuelas.	X	X	X	X	
		Brindar servicios de atención a personas con Necesidades Específicas de Apoyo Educativo (NEAE) de la comunidad.	Número de personas atendidas según tipo de atención, tipo de servicio, sexo y rango de edad mediante atenciones presenciales	X	X	X	X	
		Realizar acciones de capacitación (talleres, cursos, docencias y otros), en modalidad virtual y presencial, sobre Atención a la Diversidad y a niños y jóvenes con NEAE y temas relacionados a nuestras especialidades.	Número de acciones de capacitación realizadas, según tipo y modalidad y número de docentes, estudiantes y especialistas capacitados.	X	X	X	X	
<b>1.3.3. Cobertura del Centro Interdisciplinario de Atención e Investigación en Educación y Salud (CIAES), ampliada y articulada con docencia e investigación</b>	<b>1.3.3.1.</b> Número de clínicas establecidas, según ubicación, tipo de servicios y población beneficiada, según sexo, procedencia, clínica y tipo de servicio <b>Línea Base 2019:</b> 4 Clínicas que brindan en total 18 servicios. (Albrook 11 servicios, Veraguas 5 servicios, Chiriquí 2 servicios). <b>Meta 2023:</b> 2 Clínicas nuevas y 6 servicios nuevos (programa de Atención en Salud y Educación (Panamá Oeste) y una Clínica en Arraiján. 6 nuevos servicios (Veraguas 2 y en Chiriquí 4).	Iniciar los servicios de optometría y estimulación temprana en el CIAES de la Extensión Universitaria Coclé.	Número de personas captadas y atendidas según modalidad, tipo de atención y servicio.		X	X	X	CIAES
		Iniciar los servicios de optometría y estimulación temprana en el CIAES de la Extensión Universitaria Coclé.	Número de equipos, según tipo y monto asignados al área de estimulación temprana del CIAES - Coclé.		X	X	X	
		Elaborar y presentar propuesta para la construcción de la infraestructura de CIAES en la Extensión Universitaria de Chiriquí.	Número de servicios y monto de la propuesta para la construcción del CIAES -Chiriquí.			X	X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	<b>1.3.3.2.</b> Número de unidades de clínica móvil existentes y total de giras comunitarias realizadas, según tipo de gira y personas atendidas según sexo, tipo de atención y procedencia. <b>Línea Base 2019:</b> 60 giras anuales realizadas (sede y San Miguelito). <b>Meta 2023:</b> 60 giras realizadas.	Realizar 30 giras anuales y superar las 4,500 atenciones de pacientes.	Número de giras realizadas en el año según localidad, servicios y pacientes atendidos según sexo, edad y servicio recibido.		X	X	X	CIAES
	<b>1.3.3.3.</b> Clínica de la sede de Albrook certificada con la norma ISO 2,000. <b>Línea Base 2019:</b> Términos de referencia elaborados. <b>Meta 2023:</b> Clínica certificada con la norma ISO 9001-2015.	Organizar y estructurar los procesos de giras en base a la norma ISO 9001- 2015.	Manual de operación y descripción de gira (documentación, registro y ejecución) elaborado.			X	X	
		Actualizar y mejorar los procesos de cobros.	Sistema virtual de cobros establecido como opción.		X	X	X	
<b>1.3.4. Instituto de Salud Física y Deportiva (INSAFIDE), ha fortalecido su coordinación con los decanatos de docencia e investigación</b>		Continuar con las investigaciones en proceso : REDCIMOVI, Actividad física, COVID en atletas, variables de INSAFIDE cardiorrespiratoria, actividad física y efectos por utilización en equipos técnicos y publicaciones.	Número de actividades de investigación realizadas, según título, estado al final del año (en proceso o terminadas) y publicaciones.	X	X	X	X	INSAFIDE
	<b>1.3.4.1.</b> Número de metas estratégicas alcanzadas para el fortalecimiento del ISAFIDE y la Dirección de Deportes. <b>Línea Base 2019:</b> por iniciar. <b>Meta 2023:</b> Haber alcanzado 4 metas estratégicas.	Implementar los servicios de atención de la Clínica de Salud Física y Deportiva, con un incremento del 30% de la modalidad de atención presencial y un incremento del 35% en la atención a federaciones deportivas e instituciones (CAI, FEPAFUT, COP, SENADIS, ACP).	Número de pacientes atendidos según modalidad de atención, tipo de servicio, sexo, edad, institución y oficio.	X	X	X	X	
		Orientar la práctica universitaria de tres estudiantes en el período de verano y de práctica universitaria final de dos estudiantes durante el 1er semestre y 2 estudiantes del 2do. Semestre.	Número de estudiantes atendidos según sexo, carrera, sede y tipo de atención brindada.		X	X	X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	Realizar acciones de capacitación (cursos, webinar, charlas, y otros) de actividad física y fisioterapia al personal universitario y público en general.	Número de acciones de capacitación realizadas, según modalidad, tipo y número de personas según sexo e institución.		X	X	X	INSAFIDE
		Mantener y aumentar alianzas y enlaces con las federaciones, agrupaciones, instituciones y clubes deportivos a nivel nacional e internacional.	Número de alianzas y enlaces según tipo de organización y alcance (nacional o internacional).		X	X	X	
	1.3.4.2. Número de acciones realizadas para el establecimiento del Programa Estilos de Vida Saludable de UDELAS. <b>Línea Base 2019:</b> programa por iniciar. <b>Meta 2023:</b> 4 acciones realizadas y Programa establecido en la sede de Albrook y las Extensiones Universitarias.	Implementar acciones a nivel nacional del Programa de Estilos de Vida Saludables con los diferentes estamentos de la universidad. (ejercicios, saltos, charlas, recreación).	Número de acciones realizadas según modalidad, tipo, número de participantes, estamento y sede.	X	X	X	X	
1.3.5. Centro Especializado de Salud y Seguridad Ocupacional (CESSO), ha fortalecido su coordinación con los decanatos de docencia e investigación	1.3.5.1. Número de acciones realizadas según tipo de acción y/o servicios prestados según tipo y beneficiarios. <b>Línea Base 2019:</b> por iniciar. <b>Meta 2023:</b> Haber iniciado un programa de prácticas e investigaciones.	Concluir investigación del comportamiento auditivo del personal administrativo de UDELAS, en la sede de Albrook. 1. Completar formulario de historia ocupacional 2. Realizar las otoscopias 3. Aplicar prueba audiométrica 4. Charlas sobre los cuidados de la audición 5. Evaluación de resultados/impacto de la vinculación con la investigación.	Número y porcentaje de otoscopias realizadas al personal administrativo y número de conclusiones y recomendaciones de la investigación. Concluir investigación del comportamiento auditivo del personal administrativo de UDELAS, en la sede de Albrook. 1. Número de trabajadores de segunda evaluación, 2. Número de trabajadores evaluados por primera vez, 3. Número de trabajadores referidos con especialista, 4. Número de trabajadores capacitados en cuidados y conservación de la salud auditiva.	X	X	X	X	CESSO
		Realizar investigación sobre la condición auditiva de los inspectores de tránsito en puesto fijo en el corregimiento de Juan Díaz.	Número de puntos de medición identificados y número de conclusiones y recomendaciones de la investigación.		X	X	X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	Investigación sobre secuelas post COVID-19 en personal de Salud de la Región Metropolitana	Número de encuestas aplicadas y de resultados y recomendaciones de la investigación.					CESSO
		Estudio de la calidad de aire interior en los laboratorios del edificio 850 de UDELAS.	1. Número de laboratorios evaluados 2. Número de mediciones de niveles de CO2, de formaldehído, VOC 3. Mediciones de parámetros ambientales 4. Recomendaciones para mejora de la calidad de aire interior 5. Número de estudiantes de Lic. en Seguridad y Salud Ocupacional que participan de las mediciones 6. Evaluación de resultados /impacto de vinculación con la docencia.	X	X	X		
		Iniciar un programa de prácticas con estudiantes de la carrera de Fonoaudiología.	1. Número de estudiantes de fonoaudiología, según sexo que realizan sus prácticas, según tipo en el CESSO 2. Número de horas de práctica bajo supervisión del personal del CESSO 3. Número de trabajadores evaluados durante las prácticas 4. Evaluación de los resultados/impactos del programa de vinculación con la docencia a través de los programas de prácticas.		X	X	X	
<b>1.3.3. Cobertura del Centro Interdisciplinario de Atención e Investigación en Educación y Salud (CIAES), ampliada y articulada con docencia e investigación</b>	<b>1.3.3.1.</b> Número de clínicas establecidas, según ubicación, tipo de servicios y población beneficiada, según sexo, procedencia, clínica y tipo de servicio <b>Línea Base 2019:</b> 4 Clínicas que brindan en total 18 servicios. (Albrook 11 servicios, Veraguas 5 servicios,  » Continúa en la página siguiente	Iniciar los servicios de optometría y estimulación temprana en el CIAES de la Extensión Universitaria Coclé.	Número de personas captadas y atendidas según modalidad, tipo de atención y servicio.		X	X	X	CIAES



Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior		X	X	X	CIAES
	Veraguas 5 servicios, Chiriquí 2 servicios). <b>Meta 2023:</b> 2 Clínicas nuevas y 6 servicios nuevos (programa de Atención en Salud y Educación (Panamá Oeste) y una clínica en Arraiján. 6 nuevos servicios (Veraguas 2 y en Chiriquí 4).	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	Número de equipos, según tipo y monto asignados al área de estimulación temprana del CIAES - Coclé.		X	X	X	
		Elaborar y presentar propuesta para la construcción de la infraestructura de CIAES en la Extensión Universitaria de Chiriquí.	Número de servicios y monto de la propuesta para la construcción del CIAES -Chiriquí.			X	X	
	<b>1.3.3.2.</b> Número de unidades de clínica móvil existentes y total de giras comunitarias realizadas, según tipo de gira y personas atendidas según sexo, tipo de atención y procedencia. <b>Línea Base 2019:</b> 60 giras anuales realizadas (sede y San Miguelito). <b>Meta 2023:</b> 60 giras realizadas.	Realizar 30 giras anuales y superar las 4,500 atenciones de pacientes.	Número de giras realizadas en el año según localidad, servicios y pacientes atendidos según sexo, edad y servicio recibido.		X	X	X	
	<b>1.3.3.3.</b> Clínica de la sede de Albrook certificada con la norma ISO 2,000. <b>Línea Base 2019:</b> Términos de referencia elaborados. <b>Meta 2023:</b> Clínica certificada con la norma ISO 9001-2015.	Organizar y estructurar los procesos de giras en base a la norma ISO 9001- 2015.	Manual de operación y descripción de gira (documentación, registro y ejecución) elaborado.			X	X	
		Actualizar y mejorar los procesos de cobros.	Sistema virtual de cobros establecido como opción.		X	X	X	
<b>1.3.4. Instituto de Salud Física y Deportiva (INSAFIDE), ha fortalecido su coordinación con los decanatos de docencia e investigación</b>	<b>1.3.4.1.</b> Número de metas estratégicas alcanzadas para el fortalecimiento del ISAFIDE y la Dirección de Deportes. <b>Línea Base 2019:</b> por iniciar. <b>Meta 2023:</b> Haber alcanzado 4 metas estratégicas.	Continuar con las investigaciones en proceso : REDCIMOVI, Actividad física, COVID en atletas, variables de INSAFIDE cardiorrespiratoria, actividad física y efectos por utilización en equipos técnicos y Publicaciones.	Número de actividades de investigación realizadas, según título, estado al final del año (en proceso o terminadas) y publicaciones.	X	X	X	X	INSAFIDE
		Implementar los servicios de atención de la Clínica de Salud Física y Deportiva, con un incremento del 30% de la modalidad de atención presencial y un incremento del 35% en la atención a federaciones deportivas e instituciones (CAI, FEPAFUT, COP, SENADIS, ACP).	Número de pacientes atendidos según modalidad de atención, tipo de servicio, sexo, edad, institución y oficio.	X	X	X	X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	Orientar la práctica universitaria de tres estudiantes en el período de verano y de práctica universitaria final de dos estudiantes durante el 1er semestre y 2 estudiantes del 2do. semestre.	Número de estudiantes atendidos según sexo, carrera, sede y tipo de atención brindada.		X	X	X	INSAFIDE
		Realizar acciones de capacitación (cursos, webinar, charlas, y otros) de actividad física y fisioterapia al personal universitario y público en general.	Número de acciones de capacitación realizadas, según modalidad, tipo y número de personas según sexo e institución.		X	X	X	
		Mantener y aumentar alianzas y enlaces con las federaciones, agrupaciones, instituciones y clubes deportivos a nivel nacional e internacional.	Número de alianzas y enlaces según tipo de organización y alcance (nacional o internacional).		X	X	X	
	1.3.4.2. Número de acciones realizadas para el establecimiento del Programa Estilos de Vida Saludable de UDELAS. <b>Línea Base 2019:</b> programa por iniciar. <b>Meta 2023:</b> 4 acciones realizadas y Programa establecido en la sede de Albrook y las Extensiones Universitarias.	Implementar acciones a nivel nacional del Programa de Estilos de Vida Saludables con los diferentes estamentos de la universidad. (ejercicios, saltos, charlas, recreación).	Número de acciones realizadas según modalidad, tipo, número de participantes, estamento y sede.	X	X	X	X	
1.3.5. Centro Especializado de Salud y Seguridad Ocupacional (CESSO), ha fortalecido su coordinación con los decanatos de docencia e investigación	1.3.5.1. Número de acciones realizadas según tipo de acción y/o servicios prestados según tipo y beneficiarios. <b>Línea Base 2019:</b> por iniciar. <b>Meta 2023:</b> Haber iniciado un programa de prácticas e investigaciones.	Concluir investigación del comportamiento auditivo del personal administrativo de UDELAS, en la sede de Albrook. 1. Completar formulario de historia ocupacional 2. Realizar las otoscopías 3. Aplicar prueba audiométrica 4. Charlas sobre los cuidados de la audición 5. Evaluación de resultados/impacto de la vinculación con la investigación.	Número y porcentaje de otoscopías realizadas al personal administrativo y número de conclusiones y recomendaciones de la investigación. Concluir investigación del comportamiento auditivo del personal administrativo de UDELAS, en la sede de Albrook. 1. Número de trabajadores de segunda evaluación, 2. Número de trabajadores evaluados por primera vez, 3. Número de trabajadores referidos con especialista, 4. Número de trabajadores capacitados en cuidados y conservación de la salud auditiva.	X	X	X	X	CESSO

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	Realizar investigación sobre la condición auditiva de los inspectores de tránsito en puesto fijo en el corregimiento de Juan Díaz.	Número de puntos de medición identificados y número de conclusiones y recomendaciones de la investigación.		X	X	X	CESSO
		Investigación sobre secuelas post COVID-19 en personal de Salud de la Región Metropolitana.	Número de encuestas aplicadas y de resultados y recomendaciones de la investigación.					
		Estudio de la calidad de aire interior en los laboratorios del edificio 850 de UDELAS	1. Número de laboratorios evaluados 2. Número de mediciones de niveles de CO2, de formaldehído, VOC 3. Mediciones de parámetros ambientales 4. Recomendaciones para mejora de la calidad de aire interior 5. Número de estudiantes de Lic. en Seguridad y Salud Ocupacional que participan de las mediciones 6. Evaluación de resultados /impacto de vinculación con la docencia.	X	X	X		
		Iniciar un programa de prácticas con estudiantes de la carrera de Fonoaudiología.	1. Número de estudiantes de fonoaudiología, según sexo que realizan sus prácticas, según tipo en el CESSO 2. Número de horas de práctica bajo supervisión del personal del CESSO 3. Número de trabajadores evaluados durante las prácticas 4. Evaluación de los resultados/impactos del programa de vinculación con la docencia a través de los programas de prácticas.		X	X	X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>1.3.6. Liderazgo nacional y regional del Centro de Referencia para el Desarrollo Infantil (CEREDIN) promovido</b>	<b>1.3.6.1.</b> Número de acciones realizadas para desarrollar, implementar y promover un modelo pedagógico de atención a la primera infancia. <b>Línea Base 2019:</b> modelo no desarrollado. <b>Meta 2023:</b> Modelo desarrollado e implementado en la sede central y en las 5 extensiones universitarias de UDELAS.	Elaborar una propuesta de organización del CEREDIN. Concurso Interno.	Número de funciones y metas de la propuesta de organización.	X	X			CEREDIN
		Elaborar una propuesta para desarrollar un modelo UDELAS para la atención del DIT.	Número de componentes según descripción, del modelo UDELAS-DIT.		X	X	X	
		Elaborar una propuesta de diplomado para la capacitación en el modelo UDELAS-DIT.	Número de módulos según descripción y duración del diplomado UDELAS-DIT.					
	<b>1.3.6.2.</b> Número de acciones realizadas para promover el liderazgo de UDELAS en el tema de Atención a la Primera Infancia. <b>Línea Base 2019:</b> <b>Meta 2023:</b> 15 acciones realizadas en la sede y extensiones universitarias.	Elaborar y mantener actualizada una página web del CEREDIN.	Número de secciones de la página web y número de visitas según sexo de las personas, ocupación y edad.			X	X	
	Elaborar una propuesta para el establecimiento de un sistema estadístico sobre el desarrollo infantil temprano.	Número de indicadores según tema que conforman la propuesta del sistema estadístico.			X	X		
<b>1.3.7. Sistema de comunicación de datos y redes de alta calidad para reforzar la calidad de los aprendizajes ampliados</b>	<b>1.3.7.1.</b> Número de servicios de video conferencia establecidos, según sede. <b>Línea Base 2019:</b> 2 servicios de videoconferencia. <b>Meta 2023:</b> 2 servicios adicionales (Chiriquí y Sede Edificio 803).	Resultado ha sido eliminado, dadas las nuevas tendencias tecnológicas en materia de comunicación.	No aplica.					Dirección de Informática
	<b>1.3.7.2.</b> Número de zonas Wifi estudiantiles establecidas, según sede. <b>Línea Base 2019:</b> 1 zona (Edificio 850). <b>Meta 2023:</b> 10 zonas Wifi establecidas (5 en la sede y 5 en las extensiones).	Reprogramado por asuntos presupuestarios debido al COVID-19.	No aplica.					
	<b>1.3.7.3.</b> Número de programas con internet establecido y funcionando, según extensión. <b>Línea Base 2019:</b> 3 programas con internet. <b>Meta 2023:</b> 5 programas con internet funcionando.	Resultado y meta del año 2023 alcanzados. Actualmente cuentan con internet cinco programas académicos: : (1) El empalme, (2) Ñurum, (3) Chichica, (4) Carrizal y (5) Las Palmas.	No aplica.					

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>1.3.8. Laboratorios, espacios de simulación, talleres, tecnologías e innovación de apoyo al proceso de enseñanza aprendizaje, fortalecidos</b>	<b>1.3.8.1.</b> Número de instalaciones de apoyo a la docencia según tipo y sedes establecidas. <b>Línea Base 2019:</b> Borrador parcial elaborado. <b>Meta 2023:</b> Plan Elaborado e implementado en sede y extensiones universitarias.	Elaborar las propuestas para el establecimiento de la red de laboratorios para las facultades de Educación. (entre otros, laboratorios de Pedagogía y DIFA, Estimulación temprana, Educación especial, y tecnología educativa).	Presentado y aprobado en Acuerdo Académico y Administrativo Cuatro (4) proyecto de centro de simulación de la FEEP. - a) Pedagogía y Dificultades en el Aprendizaje. b) Educación Especial, c) Estimulación Temprana y Orientación Familiar, d) Innovación y Tecnología para el aprendizaje.	X				Facultad de Educación Especial y Pedagogía
		Elaborar las propuestas para el establecimiento de la red de laboratorios para las facultades de Educación. (entre otros, laboratorios de Pedagogía y DIFA, Estimulación temprana, Educación especial, y tecnología educativa).	Presentado y aprobado en Acuerdo Académico y Administrativo Cuatro (4) proyecto de centro de simulación de la FEEP. - a) Pedagogía y Dificultades en el Aprendizaje. b) Educación Especial, c) Estimulación Temprana y Orientación Familiar, d) Innovación y Tecnología para el aprendizaje.	X				
		Acondicionar la infraestructura, cielo raso, ventanas y seguridad de los centros de simulación de la FEEP.	Acondicionamiento de la infraestructura al 100%.	X				
		Dotar de equipos y recursos de aprendizaje a los centros de simulación de la FEEP.	Dotación de equipos y recursos en los CS-al 100%.	X	X			
		Identificar las dificultades en el aprendizaje mediante la realización de un estudio de las políticas educativas del MEDUCA, versus, las prácticas pedagógicas en los centros escolares de nivel primario para diseñar propuestas didácticas, metodológicas pertinentes en los centros de simulación de la FEEP.	Estudio diagnóstico realizado.	X				
		Elaborar manual de funcionamiento académico y administrativo de los centros de simulación de la FEEP.	Manual de funcionamiento académico y administrativo de los CS terminado.		X			
		Nombramiento de docente coordinador de los centros de simulación de la FEEP.	Docente coordinador de los centros de simulación nombrado.		X			

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>1.3.9. Sistema de acompañamiento a los estudiantes para reforzar la calidad de los aprendizajes establecido</b>	<b>1.3.9.1.</b> Porcentaje de estudiantes a los que se les han aplicado las pruebas diagnósticas (inicial, intermedia y final), y dado servicios de acompañamiento (tutorías y talleres formativos). <b>Línea Base 2019:</b> acuerdo académico para el fortalecimiento de la calidad de los aprendizajes aprobados. <b>Meta 2023:</b> 100 % de estudiantes se les han aplicado las pruebas y 100% solicitudes de servicios de acompañamiento atendidas.	Fortalecer el Comité Institucional de Tutorías y las Comisiones de Tutorías e implementar sus respectivos planes de acción, en base al Acuerdo Académico 016 del 2019. (Comisión interfacultad).	Número de docentes, según sexo y facultad que conforman el Comité Institucional y las Comisiones de Tutorías.	X	X	X	X	Facultad de Ciencia Médicas y Clínicas
			Presentado y aprobado en Acuerdo Académico y Administrativo Cuatro (4) proyectos de centro de simulación de la FEEP. : a) Pedagogía y Dificultades en el Aprendizaje. b) Educación Especial, c) Estimulación Temprana y Orientación Familiar y d) Innovación y Tecnología para el aprendizaje.	X				Facultad de Educación Especial y Pedagogía
			Número de estudiantes, según sexo, a los que se le han aplicado las pruebas diagnósticas, según tipo y modalidad, facultad, carrera, asignatura y sede.	X	X	X	X	Facultad de Ciencia Médicas y Clínicas
			Número de docentes y estudiantes tutores según sexo, facultad y sede; número de tutorías según modalidad, tipo, semestre, facultad, carrera y asignatura; porcentaje de tiempo de las tutorías; y número de estudiantes tutorados.	X	X	X	X	
			Informe de resultados de las tutorías de acompañamiento según tipo y modalidad, facultad, carrera, asignatura y sede.				X	
			Informe de resultados de las pruebas diagnósticas (intermedias y finales) según tipo y modalidad, facultad, carrera, asignatura y sede.				X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
1.3.10. Investigación en el aula promovida como estrategia de aprendizaje	<b>1.3.10.1.</b> Número de docentes, según sexo, facultad, carrera y sede, que aplican la investigación en el aula como estrategia de aprendizaje, según facultad, número de monografías y artículos científicos leídos según autor. <b>Línea Base:</b> 0 <b>Meta 2023:</b> 5 investigaciones originadas desde el aula.	Capacitar a los docentes en estrategias de investigación en el aula. (Comisión interfacultad).	Número de talleres y de docentes capacitados en la estrategia de investigación en el aula, según sexo, facultad y sede.		X		X	Facultad de Educación Especial y Pedagogía
		Promover y aplicar estrategias de investigación en el aula. (Comisión interfacultad).	Número de docentes según asignatura, carrera y facultad que aplican acciones tipo para promover la investigación en el aula.		X		X	
		Realizar encuentros anuales de intercambio de experiencias de docentes que realizan investigación en el aula. (Comisión interfacultad).	Número anual de encuentros de intercambio de experiencias realizados, según número de participantes, sexo, especialidad, asignatura y sede.					
1.3.11. Suplemento al diploma de las prácticas universitarias implementado	<b>1.3.11.1.</b> Sistema para el registro, seguimiento y certificación de las prácticas universitarias (nivel, escenario, competencias y duración) establecidas y porcentaje de estudiantes según facultad y carrera que reciben la certificación. <b>Línea Base 2019:</b> Propuesta borrador elaborada. <b>Meta 2023:</b> 100 % de estudiantes que se gradúan reciben su suplemento de prácticas universitarias.	Implementar el manual aprobado para el registro, seguimiento y certificación de las prácticas universitarias, incluyendo su registro y certificación digitalizado.	Sistema Desarrollado e Implementado para registro y certificación de prácticas universitarias.		X			Facultad de Ciencia Médicas y Clínicas
1.3.12. Fortalecimiento de los procesos de enseñanza aprendizaje en el CAIPI, modelo de UDELAS para el país	<b>1.3.12.1.</b> Número de docentes actualizados con competencias en especialidades a fines de la Primera Infancia. <b>Línea base 2019:</b> 2 docentes fueron capacitados. <b>Meta 2023:</b> 100% de las docentes capacitadas	Capacitación del equipo Little Stars en los siguientes temas: a) Atención a la diversidad b) Dificultades Específicas del Aprendizaje y Trastorno por Déficit de Atención e Hiperactividad c) Neurodesarrollo.	Número de docentes capacitados en los temas de a) Atención a la diversidad b) Dificultades Específicas del Aprendizaje y Trastorno por Déficit de Atención e Hiperactividad c) Neurodesarrollo.		X	X		CAIPI
	<b>1.3.12.2.</b> Seguimiento de la implementación del Manual de Procedimientos Pedagógicos para el Desarrollo del Currículo de la Primera Infancia. <b>Línea base 2019:</b> Manual 100% implementado. <b>Meta 2023:</b> Dos evaluaciones sobre el impacto en el desarrollo integral de los niños(as) del CAIPI.	Implementación del Manual de Procedimientos Pedagógicos en el CAIPI.	Número de evaluaciones aplicadas, Evaluación inicial y final del desarrollo integral de los niños(as) del CAIPI.		X		X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
1.3.13. Acciones de vinculación del CAIPI con la Docencia a nivel nacional, implementadas	1.3.13.1. Número de acciones para establecer el proceso de acompañamiento de los estudiantes de Práctica educativa en el CAIPI <b>Línea base 2023:</b> 0 <b>Meta 2023:</b> 100% Implementado.	Creación de Manual de Procedimientos de las Prácticas Educativas dentro del CAIPI.	Implementación del Manual de Procedimientos de la Prácticas Educativas del CAIPI		X			CAIPI
	1.3.13.2. Estudiantes de ETOF con el dominio de los métodos de Estimulación Temprana y Orientación Familiar implementados en el CAIPI. <b>Línea base 2019:</b> 0 <b>Meta 2023:</b> 100% de los estudiantes de práctica educativa con el conocimiento de los métodos de Estimulación Temprana implementados en el CAIPI.	Docencia sobre la atención integral de los niños(as) del CAIPI.	Número de docentes con temas de buenas prácticas en la atención integral de los niños(as).		X		X	
		Docencia sobre la confección del planeamiento de atención según el Currículo de la Primera Infancia: Desde el Nacimiento a los 3 años del Meduca.	Evaluación de la Práctica dentro del CAIPI.		X		X	
1.3.14. Unidad de Orientación y Atención a los Estudiantes implementada	1.3.14.1. Prácticas de los especialistas y profesionales en el contexto nacional. <b>Línea base 2023:</b> <b>Meta 2023:</b> 100% Implementado.	Presentar acuerdo en Consejo Acad. Seguimiento y fortalecimiento a las carreras que pierden estudiantes.	Informe de resultados del centro con el número de estudiantes atendidos.		X	X	X	Facultad de Educación Social y Desarrollo Humano
<b>Lineamiento Estratégico 1.4: Sistema de Estudios de Postgrado</b>								
1.4.1. Oferta de estudios de postgrado pertinentes, ampliada y diversificada	1.4.1.1. Número de ofertas de postgrado implementadas según grado académico, tema y número de estudiantes según sexo. <b>Línea Base 2019:</b> 28 programas de postgrado. <b>Meta 2023:</b> 15 ofertas nuevas de postgrado generadas.	Presentar 4 propuestas de ofertas de Maestría: Maestría en Jazz Global, Maestría en Musicoterapia con especialidad en Musicoterapia Estética, Maestría en Educación Ambiental, Maestría en Didáctica del Inglés, Maestría en Didáctica de la Matemática	Número de propuestas de Maestrías presentadas y aprobadas en el año 2023, ante la Comisión de Postgrado, Consejo Académicos y Administrativo, según número de acuerdo. Posgrados pertinentes identificados.		X		X	Decanato de Postgrado
1.4.2. Seguimiento a los estudiantes y eficiencia terminal de los programas de postgrado implementado	1.4.2.1. Porcentaje de estudiantes que ingresan a carreras de postgrado y logran graduarse, en el término establecido por el programa académico, según grado académico, título de la carrera, sexo y sede del estudiante. <b>Línea Base 2019:</b> por determinar <b>Meta 2023:</b> incrementar la eficiencia terminal en 20%.	Confeccionar el informe 2020 y 2021 del porcentaje de estudiantes que ingresaron a los programas de Postgrado y lograron graduarse.	Porcentaje de estudiantes que ingresaron a los programas de Postgrado y lograron graduarse en el 2021 y 2022, según programa, grado, sexo y sede y seguimiento de estudiantes.				X	



Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
1.4.3. Producción científica del Decanato de Postgrado incrementada en un 20%	1.4.3.1. Número de investigaciones, realizadas, según estudiantes por sexo, grado académico y área de estudio. <b>Línea Base 2019:</b> 200 trabajos de graduación anuales. <b>Meta 2023:</b> 240 trabajos de graduación anuales.	Presentar los trabajos de grado para la obtención de los títulos de las distintas especialidades en el Decanato de Postgrado.	Número de trabajos de grado presentados, según sexo, grado académico, y área de estudio.				X	Decanato de Postgrado
		Presentar 3 documentos vinculados con la Academia de Postgrado, Ensayos científicos y Manual de Procedimientos del Decanato de Postgrado. Evaluar incentivos.	Número de documentos presentados, según actividad y área académica de Postgrado.				X	
1.4.4. Infraestructura académica de postgrado mejorada	1.4.4.1. Número de aulas de clases habilitadas como laboratorios pedagógicos. <b>Línea Base 2019:</b> 0 <b>Meta 2023:</b> 4 aulas habilitadas como escenarios pedagógicos.	Meta alcanzada. Meta 2023: Finalizar la construcción de los espacios para el traslado de las oficinas administrativas y aulas de Postgrado en el edificio 807.	Meta alcanzada Meta 2023: Propuesta de nuevas oficinas administrativas de Decano, Vicedecano, Dirección, Administración, Mercadeo, Tecnología, Coordinaciones, Currículo, Soporte Técnico, Programas Internacionales, Auditorio presentada.			X		
1.4.5. Programas de Postgrado actualizados y con reconocimiento internacional	1.4.5.1. Número de programas de postgrado actualizados y con reconocimiento internacional. <b>Línea Base 2019:</b> 1 Programa actualizado. <b>Meta 2023:</b> 5 Programas actualizados.	Presentar el programa de Maestría en Criminalística actualizado.	Propuesta presentada y aprobada ante la Comisión de Postgrado y los Consejos Académico y Administrativo, según número de acuerdo.				X	
		Presentar el programa de Maestría en Educación Especial.	Propuesta presentada y aprobada ante la Comisión de Postgrado y los Consejos Académicos y Administrativos, según número de acuerdo.				X	
	1.4.5.2. Número de programas internacionalizados. <b>Línea Base 2019:</b> 3 programas internacionalizados. <b>Meta: 2023:</b> un programa adicional internacionalizado.	Implementar y acompañar el Máster en Dirección y Transformación de Centros Educativos con la Universidad Autónoma de Barcelona.  Implementar un curso del Postgrado en Currículo Competencial para el Siglo XXI con la Universidad Autónoma de Barcelona.	Programa de Máster en Gestión y Docencia Universitaria con la Universidad Autónoma de Barcelona en desarrollo.  Programa de Postgrado en Currículo Competencial para el Siglo XXI en desarrollo.			X		

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>Lineamiento Estratégico 1.5: Sistema de Admisión efectivo, ágil y eficiente</b>								
<b>1.5.1. Sistema de Admisión de los estudiantes actualizado y reglamentado</b>	<b>1.5.1.1.</b> Número de acciones implementadas para garantizar una efectiva y eficiente admisión y orientación de los estudiantes que ingresan a UDELAS. <b>Línea Base 2019:</b> por iniciar. <b>Meta 2023:</b> haber realizado 5 acciones de mejora.	Elaborar una Guía de Atención para las personas con discapacidad.	Número de indicaciones que contiene la Guía para la Atención de personas, según tipo de discapacidad.					Dirección de Admisión
		Mantener una comunicación fluida con los aspirantes incorporando una plataforma de comunicación virtual para canalizar sus interrogantes.	Número de estudiantes atendidos según sexo, procedencia, tipo de comunicación y consulta. Fortalecer la admisión de los estudiantes de carreras de las facultades de Educación.	X	X	X	X	
<b>Lineamiento Estratégico 1.6: Vida Estudiantil Universitaria, para la formación integral</b>								
<b>1.6.1. Programa de sensibilización y desarrollo de valores y habilidades blandas de los estudiantes implementado</b>	<b>1.6.1.1.</b> Número de estudiantes según, sexo, facultad y sede que participan de los talleres formativos. <b>Línea Base 2019:</b> 100 grupos (sede: 45, Chiriquí 12, Veraguas 12, Coclé 12, Azuero 10 y Colón 9). <b>Meta 2023:</b> Mantener la tendencia de la línea base.	Validar con las Extensiones Universitarias, Enviar el acuerdo 005-2002 para la aprobación ante el Consejo de la propuesta de actualización del Reglamento de los talleres formativos.	Número de modificaciones según tipo y número del acuerdo que aprueba el nuevo reglamento.	X				Vicerrectoría de Vida Estudiantil
		Elaborar e implementar el Plan semestral para la sede y Extensiones Universitarias de talleres formativos, para el desarrollo de las habilidades blandas, en el área cultural y de la actividad física.	Número de cursos teórico-práctico y de estudiantes, según sexo, facultad y sede que participan, según semestre, del plan de acción de formación de habilidades blandas culturales, según área cultural y tipo (teatro, pintura, bailes folclóricos, guitarra, canto, otros), y de la actividad física según tipo (baloncesto, fútbol, gimnasia, otros) y modalidad (presencial, virtual).		X		X	
		Elaborar propuestas de nuevas alianzas a nivel nacional, regional e internacional para el desarrollo de actividades de cursos formativos.	Número de estudiantes beneficiados en el desarrollo de talleres o cursos formativos según tipo.		X		X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	<b>1.6.1.2.</b> Porcentaje de estudiantes según sexo, que cumplen al segundo año, con sus 60 horas de servicio social por facultades y extensiones universitarias. <b>Línea Base 2019:</b> 80% cumplen al segundo año. <b>Meta 2023:</b> 100% cumplen al segundo año.	Sistematizar el Servicio Social en sede y extensiones. para la entrega de las certificaciones.	Sistema actualizado en sede y extensiones en coordinación directa con Secretaría General.		X		X	Vicerrectoría de Vida Estudiantil
		Establecer una base de datos para monitorear el cumplimiento de los estudiantes de las 60 horas de servicio social al segundo año.	Informe semestral del número y porcentaje de estudiantes, según sexo, facultad y sede que cumplen con las 60 horas de servicio social al finalizar el 2do año.		X		X	
		Coordinar con la sede y Extensiones Universitarias la apertura de nuevos escenarios para el servicio social.	Número anual de nuevos escenarios incorporados para el servicio social, según nombre, tipo y sede de la institución.		X		X	
	<b>1.6.1.3.</b> Número de estudiantes, según sexo, con beca completa que cumplen con sus 72 horas de voluntariado, según tipo de voluntariado, sede y facultad. <b>Línea Base 2019:</b> 40% cumplen. <b>Meta 2023:</b> 100% cumplen.	Establecer una base de datos en el sistema para monitorear el cumplimiento de los estudiantes con beca completa, que deben cumplir con las 72 horas de voluntariado.	Número y porcentaje de estudiantes, con beca completa, según sexo, facultad, sede y extensiones sede que cumplen con las 72 horas de voluntariado.		X		X	
1.6.2. Programa de Bienestar Estudiantil implementado	<b>1.6.2.1.</b> Número de estudiantes, según sexo, sede y facultad becados según el tipo de beca. <b>Línea Base 2018:</b> 546 becas activas. <b>Meta 2023:</b> incrementar el total de becas activas anualmente a 600.	Revisar el reglamento de becas.	Validar la revisión del reglamento de beca con los especialistas en Trabajo Social, representante del CEU y enlaces de Extensiones para llevar a Consejo Administrativo.		X			Vicerrectoría de Vida Estudiantil
		Evaluar y gestionar propuesta con instituciones públicas y privadas para apoyar el programa de becas.	Número de becas, según tipo, número de estudiantes, según sexo, facultad y sede que son beneficiarios del programa de becas.				X	
		Realizar encuesta a los estudiantes becados sobre la percepción de la satisfacción del programa de becas.	Número de estudiantes becados encuestados, según sexo, facultad, sede, extensiones, carrera y número de hallazgos de la encuesta según tipo.		X		X	
	<b>1.6.2.2.</b> Número de acciones realizadas para dar apoyo a los estudiantes, afectados por el COVID-19, según sexo, sede y facultad. <b>Línea Base 2020:</b> por iniciar. <b>Meta 2022:</b> informe elaborado.	Elaborar informe de apoyo brindados a los estudiantes en tiempos del COVID-19.	Número y tipo de apoyos brindado a los estudiantes, según número de estudiantes, sexo, facultad y sede.					

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>1.6.3. Asociaciones Estudiantiles promovidas y apoyadas</b>	<b>1.6.3.1.</b> Número de Planes Operativos Anuales del Centro de Estudiantes Universitarios (CEU), elaborados, apoyados e implementados. <b>Línea Base 2019:</b> 0 <b>Meta 2023:</b> 5 POAs elaborados, apoyados e implementados por el CEU.	Brindar apoyo al CEU, en la preparación, implementación y revisión de su Plan de acción 2023.	Número de acciones del Plan de Acción 2023 del CEU, según tipo desarrolladas y apoyadas por la Vicerrectoría de Vida Estudiantil.		X		X	Vicerrectoría de Vida Estudiantil
	<b>1.6.3.2.</b> Número de asociaciones de estudiantes, según tema, aprobadas y establecidas, según número de estudiantes por sexo y sede. <b>Línea Base 2019:</b> 1 (estudiantes indígenas). <b>Meta 2023:</b> 6 asociaciones establecidas.	Apoyar en la formalización de las asociaciones estudiantiles de estudiantes indígenas y otros.	Número de asociaciones estudiantiles, según sede, aprobadas por los Consejos Académico y Administrativo. Promover la IEEE como modelo de organización estudiantil.		X		X	
		Promover la participación de los estudiantes en actividades deportivas y culturales en sede y extensiones.	Número de estudiantes que participan, según actividad deportiva o cultural, según sexo, facultad y sede.					
<b>1.6.4. Proceso de implementación de la nueva Vicerrectoría de Vida Estudiantil iniciado</b>	<b>1.6.4.1.</b> Número de acciones desarrolladas según tipo para definir e iniciar el proceso de implementación de la Vicerrectoría. <b>Línea Base 2022:</b> por iniciar. <b>Meta 2023:</b> organización y funciones de la Vicerrectoría de Vida Estudiantil definidas y en proceso de implementación. Programas y marco de resultados definidos.	Elaborar propuesta de organización y funciones para la Vicerrectoría.	Número de instancias de la Vicerrectoría y descripción de sus funciones, según la propuesta presentada y aprobada.	X				Vicerrectoría de Vida Estudiantil
		Elaborar una Política para la Vicerrectoría de Vida Estudiantil.	Número de lineamientos de Política para los programas de la Vicerrectoría, establecidos.			X		
		Definir y establecer los programas y resultados prioritarios.	Número de programas y resultados prioritarios según área de trabajo definidos.				X	
<b>1.6.5. Grupos culturales estudiantiles formados y activos a nivel nacional</b>	<b>1.6.5.1.</b> Número de grupos culturales estudiantiles, conjunto folclóricos, teatro, ensamble vocal, bandas de música, en la sede y extensiones universitarias <b>Línea Base 2023:</b> <b>Meta 2023:</b> 1 grupo por cada sede y extensión por tipo de grupo.	Promover la participación de los estudiantes en actividades culturales en sede y extensiones y crear este año un conjunto folclórico en cada sede y mantener activa el grupo de teatro, la banda de música y el ensamble vocal en la sede.	Número de estudiantes participando en los grupos culturales, número de presentaciones de los diferentes grupos culturales de la sede y extensiones.		X	X	X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>1.6.6. Equipos y actividades deportivas y recreativas estudiantiles a nivel de sede y extensiones universitarias</b>	<b>1.6.6.1.</b> Cantidad de equipos y actividades recreativas estudiantiles desarrolladas en la sede y extensiones universitarias. <b>Línea Base 2023:</b> <b>Meta 2023:</b>	Promover y organizar diferentes equipos y actividades deportivas y recreativas estudiantiles en la sede y extensiones universitarias.y participar con nuestros atletas en los Juegos Deportivos Universitarios de Centro América y el Caribe (JUDUCA) a celebrarse en El Salvador.	Número de estudiantes por sexo que participan en los diferentes equipos y disciplinas deportivas en la sede y extensiones universitarias. Número de disciplinas y estudiantes que participan en los JUDUCA en El Salvador. Número de medallas ganadas en JUDUCA 2023.		X	X	X	Vicerrectoría de Vida Estudiantil
<b>Lineamiento Estratégico 1.7: Proyectos del PMIA del Eje 1</b>								
<b>1.7.1. Modelo Universitario y formación académica fortalecidos a partir de la articulación con la investigación, innovación y extensión (PMIA-F2.03)</b>	<b>1.7.1.1.</b> Modelo Universitario y formación académica fortalecidos a partir de la articulación con la investigación, innovación y extensión. (PMIA-F2.03) <b>Línea Base 2023:</b> <b>Meta 2023:</b>	Foro para definición del proceso de vinculación.	Foro realizado Guía de ruta elaborado.			X		Vicerrectoría Académica
		Organización de las Comisión nacional académica.	Comisión nacional académica establecida, Informe con la Identificación de buenas prácticas de vinculación y Propuesta de mejora entregados.				X	
<b>1.7.2. Sistema de vinculación del registro, evaluación y seguimiento de los procesos académicos para estudiantes elaborado (PMIA-F2.04)</b>	<b>1.7.2.1.</b> Sistema de vinculación del registro, evaluación y seguimiento de la eficiencia de los procesos académicos para los estudiantes (Retención, promoción, graduación, titulación, cohortes, otros) elaborado. (PMIA-F2.04) <b>Línea Base 2023:</b> <b>Meta 2023:</b> Sistema Iniciado.	Conformación de una comisión nacional para determinar los criterios a considerar en la elaboración de propuesta para la creación del sistema de registro digital.	Comisión nacional establecida Informe con: 1- Indicadores cuantitativos que nos suministre el sistema digital. 2- Indicadores cualitativos que permitirán demostrar la eficiencia de los procesos académicos.		X			
		Diseño de una propuesta para la creación del sistema digital integrado que permita la obtención de datos a nivel nacional.	Propuesta de sistema elaborado y aprobado.			X	X	
<b>1.7.3. Sistema Integral de información académica y administrativa elaborado (PMIA-F4.09)</b>	<b>1.7.3.1.</b> Sistema Integral de información académica y administrativa elaborado. (PMIA-F4.11) <b>Línea Base 2023:</b> No disponible <b>Meta 2023:</b> Sistema Iniciado.	Realizar un estudio diagnóstico de la situación actual para la definición del Modelo de Gestión de la Información Universitaria.	Informe del diagnóstico elaborado.			X	X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>1.7.4. Prácticas universitarias y profesionales fortalecidas en el contexto nacional (PMIA-F1.10)</b>	<b>1.7.4.1.</b> Prácticas universitarias y profesionales fortalecidas en el contexto nacional (PMIA-F2.06) <b>Línea Base 2023:</b> <b>Meta 2023:</b>	Foro académico sobre el proceso de formación de los estudiantes con énfasis en las prácticas universitarias.	Foro académico realizado.		X			Vicerrectoría Académica
		Evaluación de las prácticas universitarias realizadas.	Diseño de Anteproyecto Plan de evaluación con Instrumento diseñado Equipos de trabajo organizados instrumento aplicado Informe de evaluación entregado.		X	X	X	

**UDELAS**  
POA 2023

---

**EJE ESTRATÉGICO 2:**  
Investigación e Innovación



**EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN**

**Lineamiento Estratégico 2.1: Políticas, Lineamientos y marco reglamentario para la investigación e innovación, consolidados, actualizados y difundidos.**

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>2.1.1. Marco reglamentario para la investigación e innovación científica consolidado y actualizado</b>	<b>2.1.1.1.</b> Número de Políticas y Normativas, de investigación e Innovación revisadas y actualizadas según tipo. <b>Línea Base 2019:</b> 5 acuerdos aprobados. <b>Meta 2023:</b> 2 acuerdos actualizados y 2 política nueva aprobadas.	Presentar el Reglamento del CIEPI al Consejo para su aprobación.	Número de artículos del Reglamento del CIEPI y del Acuerdo que lo aprueba. 1. Acuerdo de la designación del nombre al nombre del centro de documentación del CIEPI. 2. Acuerdo del Reglamento del CIEPI.			X		CIEPI
		Presentar ante el Consejo Académico el Reglamento de UDELISTA en pro de la Investigación, elaborado en el 2020.	Número de artículos del Reglamento de UDELISTA y del Acuerdo Académico que lo aprueba.		X			Decanato de Investigación
		Presentar propuesta de reconocimiento anual de profesores investigadores.	Propuesta de reconocimiento anual presentada.		X			
		Elaborar acuerdo para el establecimiento de las políticas de investigación.	Acuerdo aprobado por el Consejo.			X		
	<b>2.1.1.2.</b> Líneas de Investigación e Innovación actualizadas según tipo. <b>Línea Base 2019:</b> 14 líneas de investigación actualizadas; 7 en Ciencias de la Salud y 7 en Ciencias Sociales. <b>Meta 2023:</b> líneas de investigación actualizadas anualmente.	Coordinar reuniones con facultades, institutos y Extensiones Universitarias para analizar las líneas de investigación.	Número de reuniones realizadas según número de participantes por sexo, cargo y sede, con facultades, institutos y Extensiones Universitarias.			X		
		Actualizar la de base de datos de líneas de investigación.	Número de investigaciones, según investigadores, año, facultad, sede y línea de investigación.				X	



Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>Lineamiento Estratégico 2.2: Capacidades de investigación e innovación de docentes, estudiantes y administrativos fortalecidas.</b>								
<b>2.2.1. Red de enlaces para la investigación fortalecida</b>	<b>2.2.1.1.</b> Número de enlaces y comisiones de investigación establecidos en la sede y cada una de las extensiones universitarias. <b>Línea Base 2019:</b> 5 enlaces establecidos a nivel de la sede. <b>Meta 2023:</b> 6 enlaces y comisiones establecidos en la sede nacional y 5 enlaces y comisiones a nivel de la extensiones universitarias.	Coordinar con las unidades académicas de la Sede y Extensiones Universitarias la comisión de actividades de investigación.	Número de comisiones de investigación establecidas, según unidad académica, sede y número de miembros, según sexo, actualizadas al año 2022.		X			Decanato de Investigación
	<b>2.2.1.2.</b> Número de docentes investigadores que ingresan al equipo de investigadores del Decanato de Investigación en la sede y extensiones universitarias. <b>Línea Base 2019:</b> 3 <b>Meta 2023:</b> Incremento de 20 docentes investigadores en sede y extensiones universitarias.	Actualizar la base de datos de docentes investigadores al año 2023.	Número anual de docentes investigadores, según sexo, especialidad, facultad y sede.			X		
	<b>2.2.1.3.</b> Red de investigadores nacional e internacional (en salud y ciencias sociales) <b>Línea base:</b> Los investigadores con publicaciones científicas, investigaciones inscritas o registradas <b>Meta 2023:</b> Los investigadores con publicaciones científicas, investigaciones inscritas o registradas.	Sensibilizar y capacitar a los docentes y estudiantes para su participación y vinculación a redes (nacionales o internacionales) de investigación.	Número de acciones según tipo (capacitación, sensibilización), realizadas, y número de docentes y estudiantes, según sexo, facultad y sede que participan.			X		
		Elaborar y presentar una propuesta para la organización de dos redes (educación y salud), de trabajos de grado.	Número de los miembros de la comisión de investigación, según sexo, facultad y sede que participan y apoyan la propuesta.				X	
<b>2.2.2. Plan Anual General de Investigación elaborado e implementado</b>	<b>2.2.2.1.</b> Número anual de investigaciones inscritas y certificadas, según tipo, facultad, carrera, sede, investigadores y/o comunidades de investigación que  » <b>Continúa en la página siguiente</b>	Difundir guía de procedimientos para la inscripción y registro de las investigaciones.	Número de acciones realizadas para difundir la guía de procedimientos para la inscripción, registro y certificación de las investigaciones.				X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« <b>Mirar la celda ubicada en la página anterior</b>							Decanato de Investigación
	participan según sexo. <b>Línea Base 2019:</b> 10 Investigaciones anuales inscritas y 4 certificadas. <b>Meta 2023:</b> incrementar el número de investigaciones anuales inscritas a 15 y el número anual de investigaciones certificadas 8.	Certificar las investigaciones inscritas y registradas en el año.	Número de investigaciones inscritas y certificadas, según línea de investigación, facultad, año y sede.				X	
	<b>2.2.2.2.</b> Número de investigaciones realizadas en los diferentes Institutos, Centros y proyectos comunitarios. <b>Línea base 2019:</b> 1 cada dos años por instituto o centro de investigación. <b>Meta 2023:</b> 2 investigaciones registradas en el Decanato de investigación.	Promover y coordinar las investigaciones realizadas por los institutos y centros de la UDELAS a nivel nacional.	Número de investigaciones realizadas en el año, según nivel de avance, línea de investigación, y número de docentes y estudiantes que participan según sexo.				X	
	<b>2.2.2.3.</b> Número de investigaciones e innovaciones financiadas anualmente por el fondo concursable, según monto, tipo de investigación, número de investigadores y/o comunidades de investigación según sexo. <b>Línea Base 2019:</b> 7 investigaciones. 0 innovaciones. <b>Meta 2023:</b> 12 investigaciones anuales. 2 innovaciones anuales.	Difundir el Manual administrativo del fondo concursable.	Número de acciones realizadas para difundir el Manual administrativo del fondo concursable			X		
		Divulgar por diversos medios la convocatoria para el fondo concursable.	Número de acciones de divulgación de la convocatoria del fondo concursable, según medio y cobertura estimada.			X		
	Elaborar e implementar el cronograma anual de seguimiento de los proyectos de investigación e innovación.	Número de proyectos a los que se le da seguimiento durante el año, según línea de investigación, facultad, sede y número de investigadores.			X			
	<b>2.2.2.4.</b> Número de investigaciones realizadas por UDELISTAS en pro de la investigación <b>Línea base:</b> una investigación <b>Meta 2023:</b> 5 investigaciones.	Elaborar plan de acción para el grupo de estudiantes en pro de la investigación e innovación denominado udelistas (semillero).	Número de resultados alcanzados durante el año 2021 por el grupo UDELISTAS, según tipo de actividad.			X		

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	<b>2.2.2.5.</b> Banco electrónico para la inscripción y registro de la investigación e innovación. <b>Línea Base 2019:</b> no existe. <b>Meta 2023:</b> en funcionamiento.	Presentar propuesta de banco electrónico para el registro e inscripción de las investigaciones.	Número anual de investigaciones inscritas y registradas en el banco electrónico.			X		Decanato de Investigación
<b>2.2.3. Plan Anual de Capacitación en Investigación e Innovación elaborado e implementado</b>	<b>2.2.3.1.</b> Número de acciones de capacitación según tipo y número de beneficiarios capacitados según plan de investigación y sexo. <b>Línea Base 2109:</b> 154 docentes capacitados. 38 estudiantes capacitados. <b>Meta 2023:</b> 300 docentes capacitados. 100 estudiantes capacitados.	Elaborar e implementar el plan de capacitación anual.	Número de acciones de capacitación realizadas, según tipo, y número de docentes y estudiantes, según sexo, facultad y sede capacitados.			X		
		Elaborar plan de acción de acompañamiento y formación de Udelistas.	Número de UDELISTAS, que recibieron acompañamiento, según sexo, facultad y sede.			X		
	<b>2.2.3.2.</b> Número de encuentros anuales de investigación e innovación realizados, según sede y número de investigadores y/o comunidades de investigación y sexo. <b>Línea Base 2019:</b> 3 encuentros realizados. <b>Meta 2023:</b> haber realizado 4 encuentros de investigadores.	Elaborar propuesta y realizar el Encuentro de investigación e innovación 2023.	Número de docentes investigadores que participan del encuentro de investigadores, según sexo, sede y número de ponencias.				X	
	<b>2.2.3.3.</b> Número de acciones de capacitaciones en la escritura e investigación sobre pueblos indígenas. <b>Línea Base 2022:</b> 2 jornadas realizadas. <b>Meta 2023:</b> 2 Talleres realizadas.	Taller: Escritura Académica para contextos plurilingües e interculturales: Identidad cultural y Cosmovisión.	Número de participantes que recibieron la capacitación.	X				
	<b>2.2.3.4.</b> Internacionalización de la Investigación <b>Línea Base 2023:</b> <b>Meta 2023:</b>	Establecer alianzas internacionales para promover la investigación con pares internacionales (según el Acuerdo 009 - 2023, de 18 octubre de 2022).	Número de alianzas internacionales que trabajan en investigaciones conjuntas con centros de investigación de universidades extranjeras.	X	X	X	X	
							Dirección de Internacionalización y Cooperación Internacional	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>Lineamiento Estratégico 2.3: Alianzas, Incentivos y Promoción para impulsar la investigación e innovación realizadas</b>								
<b>2.3.1. Incentivos para promover e impulsar la investigación e innovación establecidos</b>	<b>2.3.1.1.</b> Monto presupuestado y porcentaje de ejecución anual del fondo concursable para la investigación. <b>Línea Base 2019:</b> 50 mil balboas presupuestados y 50% utilizados. <b>Meta 2023:</b> incrementar el monto a 75 mil y el porcentaje de utilización anual al 100%.	Coordinar y gestionar la implementación del fondo concursable.	Monto anual y porcentaje de utilización anual del fondo concursable, según número y monto de investigaciones financiadas durante el año, línea de investigación, sede, y monto desembolsado.			X		Decanato de Investigación
	<b>2.3.1.2.</b> Programa de incentivos para promover la innovación en las áreas de salud y educación elaborado y aprobado. <b>Línea Base 2019:</b> no existe <b>Meta 2023:</b> Programa elaborado al 2020 e implementado en el 2023.	Presentar al Consejo, un programa de incentivos para promover la innovación.	Número de incentivos que contiene el programa presentado, según tipo y fecha estimada de inicio. Programa de incentivos presentado y aprobado.		X			
	<b>2.3.1.3.</b> Número de investigadores y/o comunidades de investigación con reconocimiento a su labor de investigación anual. <b>Línea Base 2019:</b> por iniciar. <b>Meta 2023:</b> 5 reconocimientos.	Seleccionar a investigadores que se han destacado por su labor durante el año.	Número de investigadores que reciben un reconocimiento por su labor, según número, sexo y sede de sus miembros.			X		
<b>2.3.2. Alianzas con redes y organismos nacionales e internacionales para impulsar la investigación</b>	<b>2.3.2.1.</b> Número de propuestas elaboradas y alianzas realizadas para la investigación e innovación con organismos y redes nacionales e internacionales. <b>Línea Base 2019:</b> 2 propuestas nacionales; 1 propuesta internacional. <b>Meta 2023:</b> 4 propuestas nacionales y 5 propuestas internacionales.	Establecer una unidad para la identificación y participación en convocatorias de investigación e innovación nacionales e internacionales.	Número de propuestas de investigación presentadas, en el año 2023, a organismos nacionales y/o internacionales, según tema, institución y monto.				X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>Lineamiento Estratégico 2.4: Resultados de la investigación e Innovación difundidos a la comunidad nacional e internacional.</b>								
<b>2.4.1. Difundir los resultados de investigaciones con mayor impacto en el año</b>	<b>2.4.1.1.</b> Número de Publicaciones Científicas elaboradas. <b>Línea base 2019:</b> 5 publicaciones <b>Meta 2023:</b> 25 publicaciones.	Convocar a los grupos de investigación con avances significativo o investigaciones terminadas para el taller de redacción científica.	Número de investigadores, según sexo, facultad y sede que participaron en el Taller de redacción científica.			X		Decanato de Investigación
			Número de artículos finalizados y entregados para su publicación.			X		
	<b>2.4.1.2.</b> Número de encuentros científicos realizados para difundir las mejores tesis de licenciatura, maestría o doctorado. <b>Línea base:</b> 1 evento anual <b>Meta 2023:</b> 5 eventos anuales.	Elaborar plan de trabajo para definir los lineamientos para la ejecución del encuentro científico con las diferentes unidades académicas.	Plan de trabajo consensuado con las Unidades académicas.		X			
			Encuentro de las mejores tesis de licenciatura, maestría y doctorado.			X		
			Número de tesis, por nivel educativo presentadas.			X		
	<b>2.4.1.3.</b> Número de resultados de investigación difundidos en conferencias científicas. <b>Línea base:</b> 5 investigaciones por año <b>Meta 2023:</b> 25 investigaciones.	Elaborar propuesta de presentación de investigaciones finalizadas de fondos concursable e investigaciones debidamente registradas en el Decanato de Investigación.	Número de investigaciones presentadas.			X		
	<b>2.4.1.4.</b> Número de publicaciones de la Revista Karakol, por año, según número de artículos. <b>Línea base 2021:</b> una publicación anual <b>Meta 2023:</b> 3 publicaciones.	Convocatoria, recepción y edición de manuscritos de ensayo científico, académico y cultural en temática de los Pueblos Indígenas para la publicación en la revista Karakol #3.	Cinco artículos identificados, editados y publicados en la Revista Karakol, Volumen #3. 1 de agosto del 2023.		X	X		CIEPI
<b>2.4.2. Resultados de la investigación difundidos mediante la producción de material escrito</b>	<b>2.4.2.1.</b> Número de publicaciones de la Revista REDES, por año, según número de artículos. <b>Línea base 2019:</b> una publicación anual <b>Meta 2023:</b> 5 publicaciones totales, 2 anuales.	Promover las publicaciones en revistas científicas.	Informe de los artículos publicados (nombre, línea de investigación, autor facultad y extensión/sede central).				X	Decanato de Investigación
	<b>2.4.2.2.</b> Número de publicaciones de artículos científicos en revistas indexadas. <b>Línea base:</b> un artículo anual. <b>Meta 2023:</b>	Elaborar base de datos de investigadores con publicaciones de artículos científicos en revistas indexadas.	Número e publicaciones indexadas de los investigadores de UDELAS.			X		

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	<b>2.4.2.3.</b> Número de libros y guías de los resultados de la investigación publicados por año. <b>Línea base:</b> una publicación bianual. <b>Meta 2023:</b> 2 publicaciones.	Identificar investigaciones para libros y guías de resultados de investigación.	Número de investigaciones identificadas con potencial para la elaboración de un libro o guía.			X		Decanato de Investigación
<b>2.4.3. Congreso científico</b>	<b>2.4.3.1.</b> Congreso científico <b>Línea Base:</b> por iniciar <b>Meta 2023:</b> dos congresos realizados.	Organizar e implementar el 11º Congreso Científico de la UDELAS.	Propuesta de organización del Congreso científico presentada y aprobada.			X		
<b>2.4.4. Centro de Investigación sobre Educación en los Pueblos Indígenas (CIEPI), ampliado y fortalecido en su cobertura y capacidades para la prestación de servicios a estudiantes y docentes</b>	<b>2.4.4.1.</b> Número de acciones estratégicas realizadas según área para el fortalecimiento del CIEPI. <b>Línea Base 2021:</b> por iniciar. <b>Meta 2023:</b> Acciones implementadas 100%.	Número de acciones para la creación del Centro de Documentación Intercultural del CIEPI .	1. Presentar ante el Consejo Académico la designación del nombre del centro 2. Adecuar espacio, mobiliario y equipo. 3. Traslado, recepción, selección y ordenamiento de los textos impresos de consultas donadas por el Congresos Gunas. 4. Diseño y confección del sello del centro de documentación. 5. Inaugurar el centro de consulta (año 2023).	X	X	X	X	
		Número de 5 acciones para la creación de la Maestría en Educación Bilingüe Intercultural.	1. Diagnóstico de la necesidad de la maestría. 2. Diseño de la propuesta. 3. Consultas y mejoras de la propuesta entre el equipo del CIEPI. 4. Presentación de la propuesta ante las Unidades correspondientes: Dirección de Currículum, Decanato de Postgrado, Dirección de Planificación. 5. Presentación, aprobación ante el Consejo Académico y Administrativo.	X	X	X		CIEPI

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>Lineamiento PMIA 2.5: Proyectos del PMIA del Eje 2</b>								
<b>2.5.1. Fortalecimiento de la investigación, desarrollo e innovación en la universidad</b>	<b>2.5.1.1.</b> Programa para el fortalecimiento de la investigación, desarrollo e innovación en la universidad iniciado (PMIA-F2.07) <b>Línea Base 2023:</b> No disponible <b>Meta 2023:</b> Programa de seguimiento iniciado.	Programas de capacitación que fomenta la competencia I+D+i para los estudiantes.	Programa de capacitación elaborado e implementado.				X	Decanato de Investigación
		Programas de capacitación que fomenta la competencia I+D+i para docentes.	Programa de capacitación elaborado e implementado.				X	

**UDELAS**  
POA 2023

---

**EJE ESTRATÉGICO 3:**  
Integración Universidad-Sociedad







**EJE ESTRATÉGICO 3: INTERACCIÓN UNIVERSIDAD-SOCIEDAD**

**Lineamiento Estratégico 3.1: Política y Programas de Extensión.**

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>3.1.1. Política de Extensión consolidada</b>	<b>3.1.1.1.</b> Número de acciones de la estrategia para la consolidación de la política de extensión realizadas. <b>Línea Base 2019:</b> estrategia por elaborar. <b>Meta 2023:</b> 100 por ciento de las acciones de la estrategia realizadas.	Elaborar una Política para la Vicerrectoría de Extensión, definir y establecer los programas y resultados prioritarios.	Documento de la Política de Extensión de UDELAS actualizado y aprobado por Consejo Académico.	X				Vicerrectoría de Extensión
		Implementar acciones de difusión para los tres estamentos universitarios de las facultades y extensiones universitarias.	Número de acciones de difusión de la Política de Extensión realizadas, según estamento, sede y número de participantes según sexo.	X	X	X	X	
		Desarrollar 5 acciones (jornadas y talleres) con unidades responsables de la extensión universitaria de UDELAS para revisar las políticas de extensión universitaria.	Número de acciones desarrolladas según tipo, cobertura y sede. 2 jornadas nacionales, 1 jornada con estamento docente, 1 jornada con estamento estudiantil, 1 jornada con estamento administrativo.	X	X	X	X	
<b>3.1.2. Política de extensión universitaria articulada con la docencia y la investigación</b>	<b>3.1.2.1.</b> Número de equipos de docentes extensionistas según factor (docencia / investigación); sede, número de miembros por sexo y acciones desarrolladas. <b>Línea Base 2019:</b> 35 docentes / extensionistas. <b>Meta 2023:</b> 100 docentes extensionistas formados.	Implementar propuesta de formación en extensión para el trabajo coordinado investigación-docencia-extensión.	Número de acciones de formación realizados según tipo de acción, sede, estamento, sexo.	X	X			
		Realizar la IX Jornada de Extensión Universitaria.	Número de participantes en la IX jornada de extensión universitaria, según sede, unidad académica, estamento, sexo.		X			
		Elaborar materiales en formatos digitales e impresos para la divulgación de la Política de Extensión.	Número de materiales elaborados para divulgar la Política de Extensión según formato y tipo.		X	X		
		Actualizar la página web y redes sociales para divulgar las acciones de la Vicerrectoría de Extensión.	Página web actualizada y número de seguidores, según sexo de las redes sociales de la Vicerrectoría de Extensión.	X	X	X		

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>3.1.3. Proceso de implementación de la nueva estructura de la Vicerrectoría de Extensión iniciado</b>	<b>3.1.3.1.</b> Número de acciones desarrolladas según tipo para definir e iniciar el proceso de implementación de la Vicerrectoría. <b>Línea Base 2022:</b> por iniciar. <b>Meta 2023:</b> organización y funciones de la Vicerrectoría de Extensión definidas y en proceso de implementación. Programas y marco de resultados definidos.	Elaborar propuesta de organización y funciones para la Vicerrectoría de Extensión.	Número de instancias de la Vicerrectoría y descripción de sus funciones, según la propuesta presentada y aprobada por Consejo Académico y Administrativo.					Vicerrectoría de Extensión
		Definir y establecer la estructura de la VIEXT-UDELAS según direcciones, unidades y programas.	Documento de la estructura de la VIEXT aprobado por Consejo Académico y Administrativo.					
<b>Lineamiento Estratégico 3.2: Educación continua.</b>								
<b>3.2.1. Diplomados incrementados al año 2023 en 50%</b>	<b>3.2.1.1.</b> Número de diplomados organizados y dictados, según temáticas, sedes y participantes según sexo. <b>Línea Base: 2019:</b> Extensiones y programas académicos 36 diplomados; sede 65 diplomados. <b>Meta 2023:</b> Sede, Extensiones Universitarias y programas académicos: 100 diplomados.	Organizar y desarrollar un total de 25 diplomados en la sede, extensiones universitarias, y programas académicos. (Panamá 14, Veraguas 4, Chiriquí 3, Coclé 2, Azuero 2; Colón 1).	Número de diplomados realizados según tema, sede y número de participantes según sexo.	X	X	X	X	VR. EXT-Programa de Diplomados
		Diseñar, al menos, 5 nuevos diplomados a nivel de sede, extensiones y programas académicos.	Número de nuevos diplomados aprobados por el Consejo Académico, según número de acuerdo y tema.	X	X	X	X	
<b>3.2.2. Educación vial incrementada año 2023, en 15%</b>	<b>3.2.2.1.</b> Número de grupos de Educación Vial organizados según número de reincidencia, sede, y participantes según sexo. <b>Línea Base 2019:</b> Extensiones: 442 grupos; Sede: 540 grupos. <b>Meta 2023:</b> Extensiones: 600 grupos. Sede: 540 grupos.	Brindar cursos de capacitación a conductores que infringen las normas del tránsito por primera vez, por la ingesta alcohólica en sede y extensiones 200 grupos de primera vez (Azuero 8; Coclé 8; Colón 8; Chiriquí 80; Veraguas 16, Panamá 80). 100 grupos de segunda vez (Azuero 5, Coclé 5; Colón 5; Chiriquí 40; Veraguas 5, Panamá 40). 40 grupos de tercera vez (Azuero 2, Coclé 2; Colón 2; Chiriquí 16; Veraguas 2, Panamá 16).	Número de cursos realizados según número de vez, sede y número de participantes según sexo.	X	X	X	X	VR. EXT-Programa de Educación y Seguridad Vial

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>3.2.3. Ofertas de Cursos Libres en modalidad virtual implementadas</b>	<b>3.2.3.1.</b> Número de ofertas de educación continua en modalidad de cursos libres a distancia-virtual elaboradas y dictadas según tema y número de beneficiarios por sexo. <b>Línea Base 2019:</b> 0 <b>Meta 2023:</b> 20 ofertas (4 por año).	Elaborar una cartera de propuestas de educación continua en modalidad virtual.	Número de programas de educación continua en modalidad virtual elaborados e implementados, según tema y número de participantes según sexo y ubicación.					VR. EXT-Programa de Cursos Libres
		Gestionar acciones con las instituciones, organizaciones según necesidades de capacitación.	Número de grupos atendidos, según sede y número de participantes por sexo.	X	X	X	X	
<b>3.2.4. Programa de Formación Continua para docentes de UDELAS en modalidad virtual ejecutado</b>	<b>3.2.4.1.</b> Número de acciones en modalidad virtual ejecutados, según sede y número de docentes capacitados por año, según sede y sexo. <b>Línea Base 2019:</b> Extensiones: 8 acciones y sede 7 acciones. <b>Meta 2023:</b> incrementar la línea base en un 50% en la sede y extensiones.	Desarrollar cursos del nivel 1,2,y 3 del programa de formación continua para docentes de UDELAS.	Número de cursos desarrollados según nivel, número de participantes, según sexo, facultad y sede.	X	X	X	X	VR. EXT-Dirección de Educación Continua
<b>Lineamiento Estratégico 3.3: Territorialidad y Trabajo Comunitario.</b>								
<b>3.3.1. Modelo de trabajo comunitario consolidado y cobertura incrementada en 30%</b>	<b>3.3.1.1.</b> Número de comunidades amigas que implementan el modelo de trabajo comunitario, según comunidad, sede, proyecto, número de docentes y estudiantes que participan, según sexo y número de beneficiarios según sexo. <b>Línea Base 2019:</b> Sede: 5 comunidades amigas. Extensiones: 7 comunidades amigas. <b>Meta 2023:</b> Sede: 8 comunidades amigas. Extensiones: 12 comunidades amigas.	Ampliar la cobertura del trabajo comunitario mediante la incorporación de dos nuevas comunidades. (Calidonia-Juan Díaz).	Número y nombre de nuevas comunidades según ubicación, número de miembros, por sexo y edad.	X	X	X	X	VR. EXT-Programa de Trabajo Comunitario
		Realizar y actualizar los diagnósticos de las Comunidades Amigas.	Número de diagnósticos comunitarios realizados, según tipo, nombre de la comunidad, número de miembros, por sexo y edad.	X	X	X		
<b>3.3.2. Modelo de Trabajo Comunitario articulado con la investigación e innovación</b>	<b>3.3.2.1.</b> Número de investigaciones realizadas en las comunidades amigas, según comunidad, proyecto y número de docentes y estudiantes por sexo. <b>Línea Base 2019:</b> 0 investigaciones. <b>Meta 2023:</b> 20 investigaciones realizadas (una por comunidad amiga).	Inscribir los diagnósticos comunitarios como Investigaciones en el Decanato de Investigación.	Número de diagnósticos inscritos como investigación en el Decanato de Investigación, según tema y comunidad.	X	X	X	X	
		Publicar 8 diagnósticos concluidos en años anteriores.	Número de diagnósticos publicados, según tema y fecha de publicación.	X	X	X	X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>3.3.3. Desarrollo de Programas de Inclusión Social en las comunidades amigas</b>	<b>3.3.3.1.</b> Número de personas formadas en las comunidades amigas, según comunidad, programa, sexo y grupo humano.	Implementar Programa con adultos mayores. Escuela Digital 60.	Número de personas mayores atendidas por año.	X	X	X	X	VR. EXT-Programa de Trabajo Comunitario
		Programa de Formación de madres maestras.	Número de mujeres atendidas por año.	X	X	X	X	
		Programa de Derechos Humanos con enfoque de género.	Número de mujeres atendidas por año.	X	X	X	X	
<b>Lineamiento Estratégico 3.4: Vinculación Universidad- Graduados-Empresa</b>								
<b>3.4.1. Número de acciones realizadas, para vincular a UDELAS con los graduados y empleadores realizadas</b>	<b>3.4.1.1.</b> Número de acciones realizadas, para vincular a UDELAS con los graduados y empleadores realizadas según tipo de acción y número de estudiantes beneficiados según sexo. <b>Línea Base 2019:</b> 1 encuentro de graduados realizado. <b>Meta 2023:</b> 12 acciones realizadas, en la sede y extensiones universitarias.	Aprobar el Programa de Vinculación con los Graduados de UDELAS.	Documento del Programa de Vinculación con los Graduados aprobado por Consejo Académico y Administrativo .		X			VR. EXT-Programa de Vinculación con los Graduados
		Elaborar e implementar un plan de trabajo de acciones de vinculación con los graduados en sede y extensiones universitarias (Encuentros de graduados).	Número anual de acciones realizadas según tipo y sede.	X				
		Producir y divulgar videos documentales sobre experiencias exitosas de graduados/as sobre inserción laboral y emprendimiento	Videos producidos y divulgados.		X	X		
		Realizar el Segundo estudio sobre "Percepción de los graduados con respecto a la formación e inserción laboral", a la comunidad universitaria de UDELAS.	Documento del Segundo Estudio de la Percepción de los Graduados de UDELAS.			X		
		Diseñar e implementar una estrategia de vinculación e intercambio con las asociaciones de graduados de UDELAS, para fortalecer vínculo universidad-sociedad.	Número de acciones, según tipo, articuladas en conjunto con asociaciones de graduados para fortalecer estrategia de vinculación y número de participantes según sexo y ocupación.	X				
		Establecer e implementar estrategias para fomentar la inserción laboral de las/ los graduadas/os.	Número de acciones afirmativas intra e interinstitucionales para contribuir a la inserción laboral de las/los graduadas/os.	X	X	X	X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>3.4.2. Modelo de vinculación empresarial elaborado</b>	<b>3.4.2.1.</b> Número de acciones para promover el espíritu emprendedor en los estudiantes, según el tipo de acción, sede carrera y número de estudiantes beneficiados según sexo. <b>Línea Base 2019:</b> 5 acciones realizadas. <b>Meta 2023:</b> 7 acciones realizadas.	Desarrollar un Programa de mentorías para el seguimiento de las Iniciativas Empresariales del alumnado que culmina el programa del FIE.	Número de resultados programados e implementados del programa de mentorías, según descripción y tipo.	X	X			VR. EXT-CEVINPROS
		Realizar un Foro sobre cultura emprendedora para estudiantes udelistas.	Número de estudiantes según sexo y sede que participan en el Foro			X		
		Establecer un programa de visita o intercambio con el ecosistema de emprendimiento nacional.	Número de visitas o de intercambios con el ecosistema de emprendimiento nacional realizadas	X	X			
		Desarrollar el Concurso de la Idea Emprendedora Udelista.	Concurso realizado.				X	
	<b>3.4.2.2.</b> Número de acciones realizadas, según tipo y sede para desarrollar un modelo de vinculación empresarial. <b>Línea Base 2019:</b> 5 acciones realizadas <b>Meta 2023:</b> 10 acciones desarrolladas, en la sede y extensiones universitarias.	Divulgar las acciones en pro del emprendimiento nacional.	Número de videos de buenas prácticas de emprendimiento udelista, elaborados y difundidos.		X	X	X	
		Aprobar y divulgar un modelo de vinculación empresarial.	Modelo de vinculación empresarial elaborado y aprobado según descripción y tipo.		X	X		
	Implementar el Plan de Acción de vinculación empresarial, según sector económico.	Número de acciones del Plan de Acción realizadas según tipo cobertura y sede.				X		
<b>3.4.3. Liderazgo nacional en el tema del Trabajo promovido</b>	<b>3.4.3.1.</b> Número de acciones, según tipo, para promover el liderazgo de UDELAS en el tema del Trabajo. <b>Línea Base 2019:</b> 5 acciones realizadas. <b>Meta 2023:</b> 12 acciones realizadas, en la sede y extensiones universitarias.	Elaborar el IV Informe Nacional sobre la Situación del Trabajo en Panamá.	Documento del Informe Nacional sobre la Situación del Trabajo en Panamá.			X	VR. EXT-INETRA	
		Elaborar propuesta del Observatorio sobre el Trabajo en Panamá.	Propuesta del Observatorio diseñada y presentada.	X				
		Divulgar documentos de notas técnicas y artículos sobre el tema del trabajo en Panamá.	Documento de notas técnicas y artículos.	X	X	X		X
<b>Lineamiento Estratégico 3.5: Producción y Divulgación de Conocimiento</b>								
<b>3.5.1. Producción y Divulgación de conocimientos en intercambio con la comunidad y sociedad realizado</b>	<b>3.5.1.1.</b> Número de foros y/o conferencias realizados con la comunidad, según tema, tipo de evento, y número de participantes según sexo. <b>Línea Base 2019:</b> 25 Foros realizados en total. <b>Meta 2023:</b> realizar un foro o conferencia por semestre por extensión universitaria y un foro o conferencia bimestral en la sede.	Organizar actividades de la Cátedra Abierta sobre Realidad Nacional Dr. Ricaurte Soler.	6 foros, conferencias, conversatorios sobre realidad nacional realizados en la sede y 2 foros por cada extensión universitaria.	X	X	X	X	VR. EXT-Producción y Difusión del Conocimiento
		Organizar foros, conferencias y debates según el escenario nacional, regional e internacional de interés para la universidad.	5 conferencias temáticas en sede y 1 en cada una de las extensiones universitarias. (conversatorio, mesa redonda, panel), sede y audiencia según sexo.	X	X	X	X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	Elaborar el documento de la Cátedra sobre Realidad Nacional Dr. Ricaurte Soler para su debida certificación.	Documento de la Cátedra Abierta sobre Realidad Nacional Dr. Ricaurte Soler aprobado por Consejo Académico académico, que aprueba la Cátedra.	X				VR. EXT-Producción y Difusión del Conocimiento
3.5.2. Dos observatorios de temas de interés nacional y regional establecidos	3.5.2.2. Número de informes de los avances del observatorio regional para la calidad de la equidad de la educación superior (ORACLE), presentados. <b>Línea Base 2019:</b> 1 informe publicado. <b>Meta 2023:</b> 6 informes publicados.	Promover Investigaciones entre las universidades que integran ORACLE en Iberoamérica.	Un estudio sobre cultura de equidad realizado y publicado.	X				VR. EXT-ORACLE
		Divulgar el Observatorio en congresos, foros y eventos nacionales e internacionales.	Número de acciones de divulgación.	X	X	X	X	
		Realizar estudio sobre cultura de equidad en UDELAS.	Un (1) estudio nacional sobre cultura de equidad realizado.	X				
		Sistematizar Acciones de Buenas Prácticas de Equidad implementadas por UDELAS para asegurar una cultura de equidad.	Buenas prácticas de equidad sistematizadas y publicadas.	X	X	X	X	
<b>Lineamiento PMIA 3.6: Proyectos del PMIA del Eje 3</b>								
3.6.1. Programa para el seguimiento a los graduados y el fortalecimiento de la vinculación con los sectores productivos elaborado (PMIA-F2.05)	3.6.1.1. Programa para el seguimiento a los graduados y el fortalecimiento de la vinculación con los sectores productivos elaborado (PMIA-F2.05) <b>Línea Base 2023:</b> No disponible <b>Meta 2023:</b> Programa de seguimiento iniciado.	Elaboración y aprobación de la creación del Programa de Vinculación con los Graduados/as.	Acuerdo presentado/ Acuerdo aprobado.				X	Vicerrectoría de Extensión
		Divulgación de experiencias exitosas de graduadas/os sobre inserción laboral y emprendimiento.	Videos documentales sobre experiencias. Divulgación en página web y otros medios.				X	
		Elaboración de un programa de vinculación continua con los grupos de interés de las ofertas académicas.	Programa elaborado y validado Programa Implementado a escala nacional.		X	X	X	
		Establecimiento de estrategias para fomentar la inserción laboral de los graduados.	Bolsa de empleo Contratación pública.				X	

**UDELAS**  
POA 2023

---

**EJE ESTRATÉGICO 4:**  
Transformación y Modernización de  
la Gestión Administrativa





**EJE ESTRATÉGICO 4: TRANSFORMACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

**Lineamiento Estratégico 4.1: Políticas Institucionales para la gestión administrativa consolidadas**

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>4.1.1. Política de Gestión de calidad del Talento Humano, revisada e implementada</b>	<b>4.1.1.1.</b> Número de acciones de la Política de Gestión del Talento Humano implementadas. <b>Línea Base 2019:</b> Borrador de Política de Talento Humano elaborada. <b>Meta 2023:</b> haber implementado al menos 5 acciones de la Política de Gestión del Talento Humano aprobada.	(1) Aprobar mediante Acuerdo Administrativo Manual de Procedimientos para la Auditoría de Puesto, Descripción de Puesto, Clasificación de Puesto, Reclasificación de Puesto y Valoración de Puesto y la publicación del Manual de Valoración de Puestos.	Acuerdo Administrativo aprobado.	X	X	X		Dirección de Recursos Humanos
		(2) Realizar la Auditoría de puestos administrativos vigencia 2022.	Número de puestos auditados según Sede/ Extensión, género.				X	
			Número de recursos de reconsideración resueltos.				X	
			Número de recursos de apelación resueltos.				X	
		(3) Aprobar mediante Acuerdo Administrativo el nuevo Reglamento Interno de Personal Administrativo y de Carrera Administrativa Universitaria.	Acuerdo Administrativo aprobado.	X	X			
		(4) Elaborar el documento de borrador de la propuesta de la Escala Salarial de Directivos de la Universidad (Academia y Administración).	Documento de borrador validado.				X	
		(5) Elaborar el documento de borrador de la propuesta de una nueva Escala Salarial Docente, en concordancia con el nuevo reglamento de Carrera Docente.	Documento de borrador validado.				X	
(6) Aprobar mediante Acuerdo Administrativo la nueva Evaluación del Desempeño Laboral Administrativo.	Acuerdo Administrativo aprobado.			X	X			



Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	(7) Actualizar, ejecutar y evaluar el plan de capacitación del estamento administrativo vigencia 2023.	Número de servidores universitarios beneficiados, del nuevo plan de capacitación, según unidad administrativa, cargo, sede y género.	X	X	X	X	Dirección de Recursos Humanos
		(8) Aprobar mediante Acuerdo Administrativo e implementar el Procedimiento de Concursos Internos del Estamento Administrativo.	Acuerdo Administrativo aprobado.			X	X	
		(9) Aprobar mediante Acuerdo Administrativo la nueva evaluación del Clima Organizacional. Actividad reprogramada para el inicio del nuevo período de gestión en el año 2024.	Acuerdo Administrativo aprobado.			X	X	
							X	
	Concluir el 25% pendiente de las 6 acciones ya automatizadas del Módulo de Planillas: (1) planilla docente, (2) planilla administrativa, (3) XIII mes, (4) acreedores, (5) carta de trabajo, (6) talonario.	Número de acciones de personal del Módulo de Planillas automatizadas al 100 por ciento.	X	X				
4.1.1.2. Número de acciones de personal, según tipo, automatizadas. <b>Línea Base 2019:</b> 1 acción de personal automatizada. <b>Meta 2023:</b> 29 acciones de personal automatizadas.	Actualizar catálogos, datos de funcionarios y cargar estructura de salarios del MEF para consolidar las 10 acciones ya automatizadas del Módulo de Base de datos de recursos humanos: (1) catálogo de acreedores, (2) registro de datos de nuevos servidores universitarios, (3) vacaciones, (4) nombramientos, (5) destituciones, (6) ajustes, (7) impresión de resuelto, (8) impresión de acta de toma de posesión, (9) reporte de historial, (10) extracto de la base de datos en formato de hoja de datos.	10 acciones del Módulo de base de datos de Recursos Humanos consolidadas y automatizadas.						

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables	
				I	II	III	IV		
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	<b>4.1.1.3.</b> Porcentaje de implementación del Proyecto de Fortalecimiento del Banco de Datos. <b>Línea Base 2019:</b> 0% implementación del Proyecto (Diseño del Proyecto propuesto y validado). <b>Meta 2023:</b> 100% implementación del Proyecto.	El resultado del banco de datos de docentes se reubicará en el factor de docencia, para ser gestionado por las Facultades con el apoyo de la Dirección de Informática.	No aplica.					Dirección de Recursos Humanos	
	<b>4.1.1.4.</b> Número de proyectos para el bienestar de los colaboradores revisados y/o actualizados, según tipo de proyecto y número de beneficiarios según sede y sexo beneficiados. <b>Línea Base 2019:</b> 3 programas establecidos. <b>Meta 2023:</b> 3 programas revisados y actualizados.	Elaborar Documento de Propuesta de Proyectos para el bienestar de los colaboradores.	Documento de borrador validado.		X	X			
	<b>4.1.1.5.</b> Número de colaboradores administrativos que han recibido el premio anual a la Excelencia Administrativa, según nombre, sexo, sede y unidad administrativa a la que pertenece. <b>Línea Base 2019:</b> 4 colaboradores. <b>Meta 2023:</b> 5 colaboradores adicionales.	Elaborar Documento de Propuesta de Premios para los servidores administrativos y otorgar el reconocimiento.	Documento de borrador validado y reconocimiento otorgado.						
4.1.2. Política de Gestión Integral del Riesgo a Desastres (GIRD), aprobada e implementada	<b>4.1.2.1.</b> Número de acciones realizadas, para la estructuración, definición e implementación de la Política de Gestión Integral del Riesgo a Desastres (GIRD). <b>Línea Base 2019:</b> Política no establecida. <b>Meta 2023:</b> Oficina GIRD establecida, Comité institucional establecido, Política definida y planes de acción en implementación en la sede y extensiones universitarias.	Validación del Plan general de RRD.	Documento Validado.	X	X			Oficina de Gestión Integral de Riesgo a Desastres. (OGIRD)	
		Elaboración del Plan de Evacuación por Extensión Universitaria.	Documento de Planes de evacuación de la sede y las extensiones universitarias elaborados, validados y divulgados.			X	X		X
		Capacitación de los Comités y población universitaria.	Número de capacitaciones realizadas, lista de asistencia e informes de capacitación.			X	X		X

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
4.1.3. Política de Control Interno y fiscalización fortalecida	4.1.3.1. Número de acciones de control interno realizadas por año según tipo. <b>Línea Base 2019:</b> 5 acciones por año. <b>Meta 2023:</b> 8 acciones por año en sede y extensiones universitarias.	Elaborar como seguimiento a las recomendaciones de Control Interno un compendio de los informe.	Número de recomendaciones según tipo y descripción del informe.					Dirección de Auditoría Interna
		Elaborar informe sobre la Auditoría en Tiempos de COVID-19.	Número de lecciones aprendidas según tipo y descripción.					
		Auditar a los Fondos de Descentralización y Fondos Concursables de investigación.	Número de reportes de auditoría realizados según fondo y recomendaciones.					
4.1.4. Política de desconcentración administrativa y financiera de UDELAS implementada	4.1.4.1. Número de acciones realizadas para impulsar la política de desconcentración administrativa y financiera hacia la Extensiones Universitarias. <b>Línea de Base 2019:</b> existencia de fondo rotativo y caja menuda en 5 extensiones. <b>Meta 2023:</b> haber implementado al menos tres acciones para impulsar la desconcentración.	Actualizar el Manual de Fondos de Descentralización a los cambios en el Sistema de Panamá Compras Ver. 3.0 8 (en Proceso de revisión y actualización post - pandemia).	Manual revisado y actualizado con los cambios requeridos por la versión 3.0 del Sistema de Panamá Compra.				x	Dirección de Administración
		Validar el Manual de Fondos de Descentralización y presentación para su aprobación ante el Consejo Administrativo. (proceso de revisión post - pandemia).	Manual actualizado presentado y aprobado por el Consejo Administrativo.				x	
		Activar el uso del Fondo de Descentralización del Decanato de Postgrado (proceso de revisión y actualización post - pandemia).	Acuerdo de Uso del Fondo De Posgrado, 1er reembolso tramitado.				x	
		Establecer un Fondo de Descentralización para el Decanato de Extensión (se debe iniciar el proceso nuevamente).	Cuenta bancaria establecida para el fondo de Descentralización del Decanato de Extensión.				x	
4.1.5. Política para el fortalecimiento de la internacionalización implementada	4.1.5.1. Número de acciones institucionales realizadas para potenciar la internacionalización de la UDELAS. <b>Línea Base:</b> por iniciar. <b>META 2023:</b> (1) Fondo para la internacionalización establecido. (2) estrategias de sensibilización y comunicación implementadas.	Operativizar el Artículo 32 del Acuerdo 006-20 para el establecimiento de un fondo para el financiamiento de la Política de Internacionalización.  Implementar el Acuerdo 009, de 18 de octubre de 2022, Capítulo V, "Asignación y Gestión de recursos para la Internacionalización, Artículo 17, sobre "recursos para la  » <b>Continúa en la página siguiente</b>	Número de acciones y monto según acción de internacionalización financiadas por el fondo.		x			Dirección de Internacionalización y Cooperación Internacional

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables	
				I	II	III	IV		
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior					Dirección de Internacionalización y Cooperación Internacional	
		Internacionalización, Artículo 17, sobre "recursos para la Internacionalización", Artículo 18, sobre "programas Académicos Internacionales, Artículo 19, sobre "Fundraising", Artículo 20 sobre "Gestión de Financiamiento".							
		Implementar el Acuerdo 012, de 22 de noviembre de 2022, que aprueba el Premio Anual a la Internacionalización en la UDELAS.	Acuerdo implementado.				X		
		Elaborar una estrategia de comunicación para promover la internacionalización en UDELAS.	Número de acciones que propone la estrategia de comunicación para promover la internacionalización en UDELAS.			X			
		Identificar proyectos para la participación de miembros del estamento administrativo de UDELAS.	Número de proyectos internacionales según tipo de cooperación y número de miembros del estamento administrativo, según sexo, cargo y sede que participan.	X	X	X	X		
<b>4.1.6. Política para la equiparación de oportunidades para personas con discapacidad establecida</b>	<b>4.1.6.1.</b> Número actividades estratégicas implementadas para el fortalecimiento e implementación de la Política de Equiparación de Oportunidades de las Personas con Discapacidad (PcD). <b>Línea Base:</b> Oficina de Equiparación de Oportunidades (OEO), establecida. <b>Meta 2023:</b> Haber implementado 4 actividades estratégicas.	Elaborar materiales, brochure y tríptico, para sensibilizar a los estamentos de la UDELAS en los Derechos y trato de las Personas con Discapacidad. Desarrollo de 4 conferencias y talleres de capacitación: * Legislación sobre Accesibilidad, * Experiencias y Lecciones en Políticas Públicas en tema de discapacidad, * Deberes y Derechos de los estudiantes con discapacidad en la Educación Superior. * Implementación de sistemas basados en las TIC's para la ayuda en la movilidad de las personas con discapacidad visual.	300 ejemplares se elaborarán con información de manera especial de las discapacidades de los estudiantes y personal administrativos atendidos en la universidad: discapacidad neurológica, física e intelectual.	X	X			Oficina de Equiparación de Oportunidades	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	Implementar un 2° Taller de Capacitación: * En lengua de señas, para el personal administrativo que atiende a estudiantes con discapacidad. * Formación en comunicación e información en espacios abiertos, accesibles, e inclusivos. * Adecuación y ajustes razonables.	100 funcionarios de la Sede, Extensiones Universitarias y Programas Académicos serán capacitados en Lengua de Señas.	X	X	X	X	Oficina de Equiparación de Oportunidades
		Desarrollo de talleres dirigidos a los estudiantes que cursan una carrera en nuestra universidad a nivel de la sede y las Extensiones universitarias y los docentes.	Los talleres que se realizarán en la sede y las Extensiones serán organizados además, por las Unidades de Apoyo a la Oficina de Equiparación de Oportunidades.			X		
		Coordinación con el Centro para la Atención a la Diversidad, CADI y el Centro Interdisciplinario de Atención e Investigación y Salud CIAES donde brindan servicios a estudiantes y al personal administrativo con discapacidad.	Con el CADIS, se realizarán reuniones para conocer el apoyo académico que se brinda a los estudiantes con discapacidad y con el CIAES los servicios médicos y técnicos que ofrecen a estudiantes y personal administrativo; como son los servicios de Psicología, Audiometrías, Trabajo Social, exámenes de laboratorios y otros.	X	X	X	X	
	4.1.6.2. Número de estudiantes, docentes y administrativos según sexo sensibilizados en el tema de personas con discapacidad. <b>Línea Base:</b> programa de capacitación por iniciar. <b>Meta 2023:</b> haber sensibilizado al menos el 50% de todos los estamentos (estudiantes, docentes y administrativos).	Validación del Glosario de términos de discapacidad.	Validación por docentes de la Sede, Extensiones Universitarias y Programas Académicos validaran el glosario. Una vez validado el glosario se presentará en el Consejo Académico, y su posterior divulgación entre todo el personal de la universidad.		X			
		Actualizar informe de Accesibilidad de los edificios de la Institución.	Solicitar a la Dirección de Arquitectura actualizar el informe elaborado en el 2020 de la accesibilidad que presentan los seis edificios de la sede y de las Extensiones, además, presentar para la aprobación el proyecto de mejora de la rampa del edificio 850.	X	X	X	X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	Validación de dos encuestas elaboradas para docentes y estudiantes con discapacidad.	La encuesta de estudiantes será validada por los estudiantes con discapacidad de la Sede, Extensiones Universitarias y Programas Académicos, igual la encuesta de los Docentes será validada preferiblemente por los docentes con experiencias.		X			Oficina de Equiparación de Oportunidades
<b>Lineamiento Estratégico 4.2: Procesos administrativos y académicos han mejorado su calidad y han sido actualizados tecnológicamente</b>								
4.2.1. Servicios de atención a estudiantes y docentes articulados y digitalizados	4.2.1.1. Número de normas y reglamentos de la Secretaría General actualizados, revisados y aprobados, según tipo de norma y materia; y número de personal capacitado en las normas según estamento, sede y sexo. <b>Línea Base:</b> 6 normas aprobadas. <b>Meta 2023:</b> 100% del conjunto de normas y reglamentos actualizados, revisados y aprobados.	Meta PE del año 2023 Cumplida Meta POA 2023: 1. Capacitación sobre las normativas actualizadas a la Secretarías Académicas y Secretaría General de cada Extensión Universitaria y Sede Central. 2. Actualización del Reglamento de Ceremonias de Graduaciones 3. Actualización del Manual de Organización de la Secretaría General.	Informe general elaborado del conjunto de normas revisadas, actualizadas y aprobadas durante el período 2019-2021, según número de Acuerdo, fecha y tema.		X			Secretaría General
			Número de capacitaciones sobre las normativas actualizadas.		X	X		
			Acuerdo modificado del Reglamento de Ceremonias de Graduaciones.		X			
			Manual Actualizado de la Organización de la Secretaría General.			X		
4.2.1.2. Número de acciones realizadas del programa para mejorar la efectividad y eficiencia organizativa de la Secretaría General. <b>Línea Base 2019:</b> programa por iniciar. <b>Meta 2023:</b> haber realizado al menos 8 acciones.	Meta del año 2023 cumplida: Se han concluido 8 acciones para mejorar la eficiencia y efectividad de la Secretaría General.  Actualizar la estadística de los egresados de la universidad en un 70 por ciento de un total de XXXX.	Informe general elaborado del conjunto de acciones que han mejorado la eficiencia y efectividad de la Secretaría General.			X		Secretaría General	
		Número y porcentaje anual de egresados de la universidad, según sexo, carrera, año y especialidad, reportados al Sistema de Estadística de UDELAS.	X	X	X	X		
4.2.1.3. Número de servicios y procesos de la Secretaría General mejorados e innovados. <b>Línea Base 2019:</b> 7 servicios. <b>Meta 2023:</b> 5 servicios automatizados y 2 servicios unificados. Número de procesos que han recibido actualización.	Implementar la Tabla de Retención Documental de la Secretaría General a nivel nacional. Seguimiento a la Actualización de la Sistematización de Procesos Académicos y Administrativos.	Número de documentación archivada, según área temática, sede y TRD.				X		

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables	
				I	II	III	IV		
<b>4.2.2. Procesos académicos y administrativos actualizados tecnológicamente, equipados y estandarizados</b>	<b>4.2.2.1.</b> Número de procesos con aplicaciones electrónicas desarrolladas según tipo. <b>Línea Base 2018:</b> 2 procesos administrativos y 2 académicos desarrollados por año. <b>Meta 2023:</b> haber desarrollado 10 aplicaciones para el área administrativa y 10 aplicaciones para el área académica.	Desarrollar 4 aplicaciones/sistemas electrónicos para los procesos académicos y administrativos. (1) Sistemas de Compras para descentralización. (2) Sistema de Planilla. (3) Sistema de Horario - Módulo horario Admisión. (4) Sistema Libreta Virtual - Módulo Admisión Asignar notas.	Número de aplicaciones/ sistemas electrónicos desarrollados según tipo (académicos y administrativos).				X	Dirección de Informática	
	<b>4.2.2.2.</b> Número de acciones de equipamiento y estandarización realizadas según área. <b>Línea Base 2019:</b> 4 áreas por equipar y estandarizar. <b>Meta 2023:</b> 4 áreas 2 (2 académicas y 2 administrativas).	Compra de 2 tableros o pantallas inteligentes.	Realizar la solicitud de 2 tableros o pantallas inteligentes.		X				
		Adquirir el Licenciamiento de MS Office y Antivirus para 500 computadoras.	Realizar las solicitudes para adquirir el Licenciamiento de MS Office y Antivirus para 500 computadoras		X				
		Ampliar ancho de banda a 2.5 G anual.	Realizar la solicitud para ampliar ancho de banda a 2.5 G anual.		X				
		Reestructuración de infraestructura de comunicación.	(1). Compra de Gabinetes, racks y bandejas. (2). Switches. (3). POE.			X			
		Fortalecer las capacidades operativas del área administrativa con la adquisición de 45 laptop.	Número laptops nuevas asignadas según sede y áreas administrativas.			X			
		Fortalecer los centros de impresión de la sede y las Extensiones Universitarias.	Solicitud y gestión de compra de 12 impresoras.		X				
<b>4.2.3. Plan para la sostenibilidad tecnológica implementado</b>	<b>4.2.3.1.</b> Número de informes anuales de avances y limitaciones vinculados con la sostenibilidad tecnológica. <b>Línea Base:</b> programa por iniciar. <b>Meta 2023:</b> 4 informes (a partir del 2020).	Presentar el primer informe anual sobre la sostenibilidad tecnológica de UDELAS.	Glosario adoptado y base de datos establecida.				X		

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>4.2.4. Sistema de Gestión de Calidad de los Servicios Universitarios iniciado</b>	<b>4.2.4.1.</b> Número de manuales de procedimientos administrativos validados y aprobados. <b>Línea Base 2019:</b> 8 manuales por ajustar y validar. <b>Meta 2023:</b> haber aprobado la modificación de 8 manuales de procedimientos administrativos.	Manuales de procedimientos administrativos de diferentes departamentos validados y aprobados UDELAS (en proceso de revisión y actualización después del COVI 19).	Número de manuales UDELAS de procedimientos administrativos validados y aprobados.				X	Dirección de Administración
	<b>4.2.4.2.</b> Número de servicios de UDELAS evaluados y/o certificados con normas ISO, según tipo de servicio y sede. <b>Línea Base 2019:</b> 4 servicios no certificados. <b>Meta 2023:</b> 4 servicios certificados con norma ISO. (Clínica, Cafetería, Biblioteca, Secretaría General).	Resultado reprogramado por efectos del COVID-19 y cambio de prioridades. (revisión completa para los diferentes tipos de servicios de UDELAS, para determinar en qué porcentaje de avance estamos y poder obtener las certificaciones ISO).	No aplica.				X	
<b>Lineamiento Estratégico 4.3: Infraestructura física con criterio de inclusión ampliada</b>								
<b>4.3.1. Programa de construcción de las sedes de Extensiones Universitarias y Programas Académicos implementado</b>	<b>4.3.1.1.</b> Número de extensiones y programas académicos con sede propia. <b>Línea Base 2019:</b> Con sede propia: Albrook, Veraguas, Chiriquí y Coclé. <b>Meta 2023:</b> Construir: Sede de Extensiones universitarias de Colón y Azuero. Sede de Programas académicos de Las Palmas, Carrizal, Guna Yala y Chichica.	Continuar con la implementación del cronograma de actividades de construcción de las Extensiones Universitarias en UDELAS y programas académicos.	Extensión UDELAS Azuero: 1ra Etapa, Pabellones de aulas para clases. 2023: Orden de proceder en febrero 2023. Presupuesto del 2023: B/.125,642 <sup>99</sup>	X	X	X		Dirección de Ingeniería y Arquitectura
			Programa Las Palmas, UDELAS Veraguas: 1º Etapa, Construcción del Programa académico. 2023: Aprobación final de planos en Municipio. Presupuesto del 2023 de B/.50,287. <sup>99</sup>	X	X	X	X	
			Extensión UDELAS Coclé: 2º Etapa, Pabellones de Laboratorios. 2023: Contrato en refrendo de Contraloría; Orden de proceder en febrero 2023. Presupuesto del 2023 de B/.195,385. <sup>99</sup>	X	X	X		



Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>4.3.2. Programa de ampliación de infraestructura en la Sede y Extensiones Universitarias implementado</b>	<b>4.3.2.1.</b> Número de metas cumplidas según tipo de mejora, sede y monto de la inversión. <b>Línea Base 2019:</b> programa por iniciar. <b>Meta 2023:</b> haber realizado 10 mejoras en las Extensiones Universitarias y 10 mejoras en la sede.	Continuar con la implementación del plan de acción de mejoras de estructuras existentes en Sede y Extensiones Universitarias.	Extensión UDELAS Chiriquí: Entrada al edificio. B/.210,514 <sup>00</sup>	X	X	X		Dirección de Ingeniería y Arquitectura
			Extensión UDELAS Coclé: Nuevo pozo de agua. B/.25,000.00			X		
			Edificio 808 y 806: Reparación de Porta cochera. Tiene orden de Proceder B/.	X				
			Edificio , 808 803, 806 - Sede: Reparación de aleros, techo. B/.70,257. <sup>00</sup>	X	X			
<b>4.3.3. Programa de creación y mejoramiento de los ambientes estimulantes para los estudiantes, docentes y administrativos</b>	<b>4.3.3.1.</b> Número de espacios terminados para crear ambientes estimulantes para estudiantes, docentes y administrativos. <b>Línea Base 2019:</b> borrador parcial elaborado. <b>Meta 2023:</b> Plan Elaborado e implementado en sede y extensiones universitarias.	Reprogramado para el 2023. Suspensión de medidas de restricción y distanciamiento social por el COVID-19.	No aplica.					
<b>Lineamiento Estratégico 4.4: Comunicación y posicionamiento estratégico</b>								
<b>4.4.1. Marco general para el manejo de las comunicaciones e imagen de UDELAS revisado y actualizado</b>	<b>4.4.1.1.</b> Número de normas, manuales o guías para el manejo de la comunicación de UDELAS, según tipo elaboradas. <b>Línea Base 2019:</b> 1 <b>Meta 2023:</b> haber revisado y/o producido al menos 5 normas, manuales y/o guías.	Reglamentar el uso y apoyar la elaboración de logos para las instancias y/o eventos de importancia de la UDELAS.	Número de lineamientos que contiene el manual que norma los logos de las facultades, decanatos, extensiones, centros e institutos de la UDELAS.					Dirección de Comunicación
			1) nodo de transparencia de la gestión administrativa 2017-2021, 2) mecanismo de la comunicación en sede y extensiones universitarias, la Guía sobre control y divulgación de la información académica y el 3) reglamento de creación sobre cómo comunicar la información y 4) otros acuerdos como el uso del logo y la obligación de divulgar los acuerdos en web.	X				
			Documento de políticas de comunicación institucional, que incluye el uso y reglamentación de logos y otros aspectos de imagen institucional.	X				

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
4.4.2. Impacto de UDELAS en las redes sociales incrementada en un 15 %	<p><b>4.4.2.1.</b> Número anual de seguidores de UDELAS, según tipo de comunicación.</p> <p><b>Línea Base 2019:</b> Facebook: 6,975, seguidores y 30 publicaciones mensuales. Instagram: 7,635, seguidores y 35,000 impresiones mensuales. Twitter: 1,768, seguidores y 20 twitter por mes.</p> <p><b>Meta 2023:</b> Facebook: 7,500 seguidores y 35 publicaciones mensuales. Instagram: 8,000 seguidores y 40,000 impresiones mensuales. Twitter: 2,000 seguidores y 30 twitter por mes.</p>	Mantener e incrementar la comunicación de las acciones de la UDELAS en las redes sociales. Activo el 100%.	Número de seguidores, según sexo y sede en las redes sociales según canal de comunicación (Facebook, Twitter e Instagram) y mes.	X	X	X	X	Dirección de Comunicación
			Número de suscriptores, según sexo y sede y de publicaciones en el canal de YouTube.	X	X	X	X	
4.4.3. Acciones y resultados de UDELAS difundidos en medios de comunicación escrita, radial, televisiva y digital	<p><b>4.4.3.1.</b> Número de acciones de difusión según medio de comunicación y cobertura realizadas.</p> <p><b>Línea Base 2019:</b> 1 artículo semanal publicados en la prensa escrita, 1 programa semanal de televisión. 5 mil balboas en publicidad radial.</p> <p><b>Meta 2023:</b> 1 artículo semanal publicado en la prensa escrita; 1 programa semanal de televisión y 10 mil balboas para publicidad radial.</p>	Elaborar plan semestral de las acciones desarrolladas para la difusión de UDELAS en los medios de comunicación tradicionales (2023).	Plan elaborado.	X				Dirección de Comunicación
			Número de artículos de opinión del espacio "Desde las Aulas de UDELAS" publicados en el diario La Estrella de Panamá, según mes.					
			Número de menciones de las actividades y proyectos de UDELAS en los medios de comunicación tradicionales, según tipo, mes y medio de comunicación.	X				
4.4.4. Estudio de producción de audiovisuales para radio y televisión establecido	<p><b>4.4.4.1.</b> Número de acciones desarrolladas para el establecimiento del estudio de producción de audiovisuales para radio y televisión.</p> <p><b>Línea Base 2019:</b> no existe.</p> <p><b>Meta 2023:</b> 4 acciones desarrolladas para establecer el estudio e iniciar la producción de materiales audiovisuales para radio y televisión.</p>	Concluir propuesta para el establecimiento de un estudio de producción de audiovisuales para radio y televisión.	Número de podcast publicados según tema general (educación / salud), mes y número de interacciones.	X				Dirección de Comunicación
			Implementar el podcast como herramienta alternativa para la difusión de contenido académico y social.					
			Propuesta presentada según resultados, cronograma de actividades y presupuesto.	X				

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>4.4.5. Programa de Cultura en Movimiento consolidado</b>	<b>4.4.5.1.</b> Número de acciones del programa cultura en movimiento realizadas según tipo de acción y cobertura. <b>Línea Base 2019:</b> 2 Festivales de cine realizados; 1 círculo de lectura en la sede de Albrook. <b>Meta 2023:</b> 4 festivales adicionales de cine realizados; 2 círculos de lectores organizados en las Extensiones universitarias.	Promover en las extensiones y facultades las actividades de CIMAS y Cultura en Movimiento.	Facultades y estudiantes participantes Extensiones y tipo de actividad llevada a cabo.		X			Dirección Editorial
<b>4.4.6. Producción de material impreso fortalecida</b>	<b>4.4.6.1.</b> Número de publicaciones revisadas por el Consejo Editorial. <b>Línea Base 2019:</b> 6 libros universitarios, anuales editados; C} colección de autores nacionales en proceso de recuperar manuscritos <b>Meta 2023:</b> 6 libros universitarios editados por año. 2 colecciones de 20 libros en 4 años (autores nacionales).	Crear 4 nuevos Círculos de Lectura en las Facultades.	Número de nuevos Círculos de lectura creados según número de miembros y facultad.		X		X	
		Actualizar el Taller de la Palabra a Taller de Producción Literaria y mantener el número de talleres.	Número de nuevos talleres realizados, según número de participantes, por sexo y sede.		X		X	
		Realizar el Concurso Nacional de Cuentos Esther María Osses.	Número de autores que participan en el concurso y ganador del concurso, según sexo y título de la obra.					
	<b>4.4.6.2.</b> Número de impresiones realizadas por la imprenta según tipo de publicación, propósito y tiraje y solicitante. <b>Línea Base 2019:</b> 20 publicaciones anuales de 300 ejemplares. <b>Meta 2023:</b> 100% de materiales solicitados impresos.	Atender las propuestas de edición de libros presentadas al Consejo Editorial.	Número de libros editados, según tema y autor.		X		X	
		Continuar con el rescate de manuscritos de autores nacionales.	2 manuscritos de autores panameños rescatados y publicados				X	
		Atender las solicitudes de impresiones según demanda.	10 libros de cada propuesta literaria y por demanda.	X	X	X	X	
<b>Lineamiento PMIA 4.5: Proyectos del PMIA del Eje 4</b>								
<b>4.5.1. Sistema de evaluación de desempeño del personal docente, académico, administrativo y directivo fortalecido e implementado (PMIA-F3.06)</b>	<b>4.5.1.1.</b> Sistema de evaluación de desempeño del personal docente, académico, administrativo y directivo fortalecido e implementado (PMIA-F3.08) <b>Línea Base 2023:</b> No disponible <b>Meta 2023:</b> Programa de seguimiento iniciado	Metaevaluación de los procesos de evaluación docente y personal administrativo.	Proceso de evaluación docente y administrativo evaluado.		X	X	X	Dirección de Recursos Humanos
		Actualización del modelo de evaluación docente y personal administrativo.	Propuesta de modelo de evaluación docente y administrativo, actualizado.			X	X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
<b>4.5.2. Sistema Integral de registro de la carrera docente para la toma de decisiones académicas pertinentes, elaborado e implementado (PMIA-F3.07)</b>	<b>4.5.2.1.</b> Sistema Integral de registro de la carrera docente para la toma de decisiones académicas pertinentes, elaborado e implementado (PMIA-F3.09) <b>Línea Base 2023:</b> No disponible <b>Meta 2023:</b> Sistema Integral de registro iniciado.	Organizar consulta con los Estamentos Académico y Administrativo para definir elementos, estructura y alcance del sistema.	Informe de conclusiones y recomendaciones de la consulta.			X	X	Vicerrectoría Académica
<b>4.5.3. Mecanismos de gestión para la infraestructura física, tecnológica, bioseguridad, comunicación y servicios fortalecidos (PMIA-F4.08)</b>	<b>4.5.3.1.</b> Mecanismos de gestión de la infraestructura física, tecnológica, bioseguridad, comunicación y servicios fortalecidos (PMIA-F4.10).	Mejorar las capacidades de seguimiento y monitoreo de los procesos administrativos.	Informes de seguimiento, monitoreo y mejora, trimestrales, semestrales y anuales.			X	X	Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria
		Gestión de capacidades institucionales para la búsqueda y manejo administrativo ágil de recursos externos.	Informe de gestiones para la búsqueda de recursos externos, Cantidades de Proyectos logrados con recursos externos.		X	X	X	
		Mejora de Infraestructura física y tecnológica para Sede, Extensiones y Programas Académicos según normativa de asignación aprobada.	Proyectos ejecutados, Proyectos de Equipamiento ejecutados.					X

**UDELAS**  
POA 2023

---

**EJE ESTRATÉGICO 5:**  
Planificación y Evaluación para  
la Mejora Continua





**EJE ESTRATÉGICO 5: PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN PARA LA MEJORA CONTINUA**

**Lineamiento Estratégico 5.1: Planificación y monitoreo institucional para el logro de resultados**

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
5.1.1. Planes Estratégicos y Operativos elaborados, validados, monitoreados y revisados	<b>5.1.1.1.</b> Número de Planes Estratégicos y Operativos Anuales elaborados. <b>Línea Base 2019:</b> Plan Estratégico 2019-2023; 5 POAs (2019 al 2023). <b>Meta 2023:</b> Haber elaborado el PE 2019-2023 y 5 Planes Operativos Anuales (2019 al 2023).	Realizar y atender reuniones de orientación y coordinación para la elaboración del POA 2023.	Número de reuniones realizadas según tipo y número de participantes por instancia. Número de actividades e indicadores nuevos en el POA 2023.	X				Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria
		Apoyar la edición, diagramación y difusión del POA 2023.	Número de resultados, según actividades y factor estratégico del POA 2023 y fecha de publicación en la página web de la UDELAS.	X				
	<b>5.1.1.2.</b> Plan Estratégico 2024-2028 elaborado. <b>Línea Base 2023:</b> PE 2019-2023, Informe <b>Meta 2023:</b> Propuesta de PE 2024-2028 elaborada.	Realizar y atender reuniones de orientación y coordinación para la elaboración del PE 2024-2028.	Número de reuniones realizadas según tipo y número de participantes por instancia. Número de actividades e indicadores nuevos en el POA 2023.		X	X	X	
Apoyar la edición, diagramación y difusión del PE 2024-28.		Número de resultados, según actividades y factor estratégico del POA 2023 y fecha de publicación en la página web de la UDELAS.			X			
5.1.2. Reuniones de monitoreo y revisión anual realizadas	<b>5.1.2.1.</b> Número de reuniones de monitoreo y de revisión anual de los POAs realizadas, según número de participantes por sexo, unidad administrativa, cargo y sede. <b>Línea Base 2019:</b> 12 reuniones de monitoreo realizadas. 4 reuniones de revisión anual realizadas. <b>Meta 2023:</b> realizar tres reuniones anuales de monitoreo (enero-junio y noviembre) 15 reuniones en total.	Apoyar la organización y realización de las reuniones de presentación, revisión de medio año y de final del año del POA 2023.	Número de reuniones realizadas según tipo y número de participantes según instancia. Número de evidencias que sustentan el logro de indicadores.		X		X	
		Elaborar el informe de resultados de la implementación del POA 2023.	Número de resultados, factor estratégico, actividad, y estado de avance al final del año 2023.				X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	5.1.2.2. Número de reuniones de Seguimiento del Plan de Mejora Institucional Ajustado.	Realizar seguimiento y acompañamiento del cumplimiento del PMIA.	Número de Jornadas y talleres de trabajo. Promover la participación de los responsables de los diez proyectos del PMIA.		X		X	Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria
5.1.3. Sistema Estadístico y de Indicadores consolidado	5.1.3.1. Número de informes producidos y difundidos, según tipo y periodicidad. <b>Línea Base 2019</b> : 1 informe semestral 1 informe anual. <b>Meta 2023:</b> Producir anualmente 2 boletines (uno por semestre) y un informe anual.	Elaborar los informes anuales del Sistema Estadístico de UDELAS.	Boletín estadístico del segundo semestre del año 2022 elaborado y divulgado.		X			
			Boletín estadístico del primer semestre del año 2023, anual elaborado y divulgado.			X		
			Compendio estadístico 2017-2022 elaborado y divulgado.			X		
			Informe sobre el número de estudiantes graduados de la UDELAS del período 2000 - 2022.	X	X	X	X	
	5.1.3.2. Número de acciones de capacitación y de coordinación para el desarrollo del Sistema Estadístico realizadas según tipo y número de participantes según sede, facultad y sexo. <b>Línea Base 2019:</b> 0 <b>Meta 2023:</b> 10 capacitaciones (2 x año).	Organizar y realizar acciones de capacitación para los Enlaces de Estadística (EE), y de coordinación con los miembros del Comité Institucional del SEUDELAS.	Número de capacitaciones realizadas según tipo y número de EE que participan según sexo y sede.		X		X	
			Número de reuniones realizadas del Comité Institucional del SEUDELAS según número de participantes, según sexo y sede		X		X	
			Número de indicadores que componen el Sistema de Indicadores del SEUDELAS.				X	
5.1.3.3. Número de estudios anuales de eficiencia terminal realizados, según carrera de grado. <b>Línea Base 2019:</b> 0 <b>Meta 2023:</b> 4 estudios realizados (iniciar en el 2020).	Sistematizar los registros estadísticos de 4 Enlaces Estadísticos (EE) en bases de datos electrónicas.	Número de EE que han sistematizado sus bases de datos para los informes estadísticos.	X	X	X	X		
		Elaborar y ejecutar estudios de eficiencia terminal en carreras de grado, Sede y Extensiones y Programas Académicos.						

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	Número de reportes e informes de eficiencia terminal por cada carrera analizada por facultad, Sede y Extensiones Universitarias.					Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria
5.1.4 Planificación Académica y contratación docente elaborada y ejecutada oportunamente, según periodos correspondientes	5.1.4.1. Número de organizaciones académicas y docentes anuales elaboradas e implementadas según la planificación establecida en la Sede, Extensiones Universitarias y Programas Académicos. <b>Línea Base 2019:</b> Reuniones de planificación de contratación docente por Departamento Académico. <b>Meta 2023:</b> Dos estudios de necesidades de la docencia 2023 y 2024 elaborado. 13 organizaciones docentes anuales pertinentes con la organización académica, elaboradas y ejecutadas en la Sede y Extensiones Universitarias. 3 Jornadas de seguimiento anual a la contratación y pago docente.	Elaboración del estudio de la necesidad docente 2023-2024 en las 13 Unidades que requieren docencia.	Informe del estudio de la necesidad docente 2023 en las 13 unidades académicas a nivel nacional.	X				
			Informe del estudio de la necesidad docente 2024 en las 13 unidades académicas a nivel nacional.				X	
		Análisis, revisión y seguimiento de la organización y contratación docente, según la Planificación Académica correspondiente en las 13 Unidades que requieren docencia.	3 Informes de revisión, ejecución y seguimiento de la organización y contratación docente, pertinentes con la planificación académica en las 13 unidades que requieren docencia por periodo académico (Verano, I y II semestre).	X		X	X	
		Realización de jornadas de seguimiento a la contratación y pago de la docencia regular y de vigencia expirada en las 13 unidades que requieren docencia.	3 informes de seguimiento a la asignación de posiciones docentes y cargas académicas a docentes de tiempo completo y medio tiempo por periodo académico (Verano, I y II semestre).	X		X	X	
			3 informes de las jornadas de seguimiento a la contratación y pago de la docencia por unidad que requiere este servicio académico.	X		X	X	
			Reportes bimestrales de contratación, pago y vigencia expirada de la docencia en las 13 unidades que requieren este servicio.	X		X	X	



Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables	
				I	II	III	IV		
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	Contratación de docentes invitados en las áreas más sensitivas.	Contratación de docentes invitados en las áreas más sensitivas.		X	X	X	Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria	
<b>Lineamiento Estratégico 5.2: Evaluación para el aseguramiento de la calidad universitaria</b>									
<b>5.2.1. Autoevaluación Institucional de UDELAS para su reacreditación nacional y acreditación internacional</b>	<b>5.2.1.1.</b> Número de procesos de acreditación y reacreditación institucionales culminados. <b>Línea Base 2019:</b> 1 proceso nacional de acreditación institucional. <b>Meta 2023:</b> 1 proceso de reacreditación nacional y 1 proceso de acreditación internacional institucionales culminados.	Realizar el proceso de autoevaluación institucional con fines de reacreditación, según los lineamientos establecidos por el CONEAUPA.	Número de acuerdos y plan del proceso de autoevaluación con fines de reacreditación institucional.					Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria.	
			Número de comisiones organizadas, capacitadas y en funcionamiento sobre el proceso de autoevaluación institucional.						
			Número de indicadores sustentados en evidencias y su respectivo plan de mejora institucional.						
			Informe de autoevaluación, datos y plan de mejora elaborados y validados para la postulación a la reacreditación institucional ante el CONEAUPA.						
	<b>5.2.1.2.</b> Acreditación institucional Internacional finalizada. <b>Línea Base 2023:</b> 0 <b>Meta 2023:</b> 1 proceso de acreditación internacional institucionales culminados.	Iniciar el proceso de autoevaluación institucional internacional con fines de acreditación, según los lineamientos establecidos por el CCA/ HCERES o similares.	Número de acuerdos y plan del proceso de autoevaluación con fines de acreditación institucional internacional.			X			
			Número de comisiones organizadas, capacitadas y en funcionamiento sobre el proceso de autoevaluación institucional internacional.			X	X		
			Número de indicadores sustentados en evidencias y su respectivo plan de mejora institucional.			X	X		

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	Informe de autoevaluación, datos y plan de mejora elaborados y validados para la postulación a la acreditación institucional internacional.			X	X	Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria.
		Vinculación con organismos internacionales de acreditación y ranking universitario regional y mundial.	Iniciar la vinculación para lograr la inclusión de la UDELAS en un ranking regional y mundial.			X	X	
	5.2.2.1. Número de carreras de grado y programas de postgrado auto evaluados y acreditados según nombre, facultad y grado. <b>Línea base 2019:</b> 1 carrera de grado autoevaluada y acreditada. <b>Meta 2023:</b> 5 carreras de grado autoevaluadas y acreditadas. 5 programas de Postgrado auto evaluados y acreditados.	Elaborar lineamientos y procesos para la autoevaluación de programas de Postgrado con fines de acreditación o mejora con la Guía actualizada de ACAP.	Número de comisiones de trabajo organizadas y sensibilizadas sobre el proceso de evaluación de programas de postgrado.					
		Realizar el proceso de reacreditación de la Licenciatura en Fisioterapia en el marco de la convocatoria del CONEAUPA.	Número de Comisiones y Subcomisiones organizadas, capacitadas y en funcionamiento en el proceso de autoevaluación en la Facultad de Ciencias Médicas y Clínicas.	X	X	X	X	
		Realizar el proceso de acreditación de las Licenciaturas en: Urgencias Médicas y Desastres e Ingeniería Biomédica, en el marco de la convocatoria del CONEAUPA.	Número de comisiones y subcomisiones organizadas, capacitadas y en funcionamiento en el proceso de autoevaluación en la Facultad de Ciencias Médicas y Clínicas y la Facultad de Biociencias y Salud Pública.	X	X	X	X	
		Iniciar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de las carreras de Ciencias de la Educación, en el marco de la próxima convocatoria del CONEAUPA.	Número de comisiones y subcomisiones organizadas, capacitadas y en funcionamiento en el proceso de autoevaluación en la Facultad de Educación Especial y Pedagogía. y la Facultad de Educación Social y Desarrollo Humano.		X	X	X	
		Orientar y acompañar proceso de acreditación y reacreditación en carreras de Ciencias de la Salud y Educación	Número de publicaciones de los procesos de reacreditación de las carreras acreditadas y reacreditadas, publicados y divulgados.				X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables	
				I	II	III	IV		
<b>5.2.3. Evaluación de resultados e impacto de proyectos de UDELAS</b>	<b>5.2.3.1.</b> Número de evaluaciones de impacto de programa realizadas, según tipo y tema. <b>Línea Base 2019:</b> por iniciar proyecto IMPALA <b>Meta 2023:</b> Evaluación de impacto realizada.	Proceso de evaluación de impacto de proyecto o programas que brinda la universidad, en el marco de IMPALA.	Número de acciones de evaluación realizadas en cada proceso de evaluación de impacto, según metodología establecida.			X		Dirección de Internacionalización y Cooperación Internacional	
			Informe de resultados con los hallazgos fundamentales de los servicios o programas valorados.				X		
	<b>5.2.3.2.</b> Número de proyectos, programas, centros o servicios evaluados. <b>Línea Base 2019:</b> 0 <b>Meta 2023:</b> 1 estudio de satisfacción de servicios elaborado y ejecutado. 4 programas o proyectos evaluados.	Realizar una evaluación de satisfacción y resultados de servicios universitarios prestados a la comunidad universitaria, como base para la mejora continua.	1 informe de estudio de satisfacción de servicios académicos, administrativos, técnicos y especializados valorados por los usuarios.			X		Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria	
			Informe de acciones de mejora implementadas a partir de los resultados de las evaluaciones de satisfacción realizadas.				X		
		Realizar evaluaciones de resultados y/o impacto de proyectos, centros, programas o servicios institucionales.	1 lineamiento de evaluación de centros, programas o servicios elaborado y divulgado en las instancias correspondiente.	X					
			Número de talleres de capacitación y acompañamiento en la elaboración y ejecución de la evaluación de programas, proyectos o servicios.		X	X			
	4 informes de resultados de evaluación y acciones de mejoras elaborados y divulgados a la comunidad universitaria.			X	X				

### Lineamiento Estratégico 5.3: Marco legal y organización alineados con los resultados y presupuesto

<b>5.3.1. Estructura y manejo del presupuesto orientados a resultados</b>	<b>5.3.1.1.</b> Número de reuniones, según participantes por sexo, cargo y sede que participan en la propuesta y formulación de un presupuesto por programas y resultados. <b>Línea Base 2019:</b> propuesta borrador elaborada. <b>Meta 2023:</b> Nueva estructura y manejo de presupuesto aprobada y en implementación.	Reprogramado en espera que el Ministerio de Economía y Finanzas implemente el proyecto de Presupuesto por Resultados en instituciones pilotos.	No aplica./Pospone hasta acuerdo MEF.				X	Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria
		Dar seguimiento y monitorear la ejecución presupuestaria institucional para la vigencia 2023.	Número de reuniones e informes de seguimiento y ejecución presupuestaria de la vigencia 2023.	X	X	X	X	

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	Atender y orientar el proceso de elaboración del Anteproyecto de Presupuesto 2024, a las diferentes unidades académicas y administrativas.	Número de reuniones e informes de acompañamiento en la elaboración del proyecto de presupuesto de la vigencia 2024.	X				Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria
		Recopilar y revisar las propuestas de las unidades y dependencias universitaria para proceder a la formulación y elaboración del Anteproyecto de Presupuesto 2024.	Número de informes recibidos de las unidades ejecutoras y el anteproyecto del presupuesto de la vigencias 2024.	X				
		Sustentar el anteproyecto de presupuesto 2024 ante Diprena / Asamblea Nacional.	Monto del Anteproyecto de presupuesto 2024, formulado, sustentado y aprobado en los órganos correspondientes.		X	X		
5.3.2. Nueva organización institucional de UDELAS aprobada	5.3.3.1. Número de reuniones según participantes por sexo, cargo y sede que participan en la revisión y elaboración de una nueva organización de UDELAS. <b>Línea Base 2019:</b> Organigrama y Manual de Cargos y Funciones (2014). <b>Meta 2023:</b> Nuevo Organigrama y Manual de Cargos y funciones de UDELAS en implementación.	Actualizar el Organigrama Institucional a partir del nuevo Estatuto y su correspondiente reglamentación.	Número de instancias actualizadas en el organigrama, según el nuevo estatuto y sus reglamentaciones. (Inclusión de 3 Vicerrectorías)				X	Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria
		Actualizar el Manual de Cargos y Funciones de la UDELAS, a partir de la reforma del Estatuto Universitario.	Número de cargos y funciones actualizadas, según la reforma del estatuto y sus correspondientes modificaciones.				X	
		Recopilación de información sobre la gestión de costos y gastos académicos, administrativos y servicios en los Programas Académicos, Extensiones Universitarias y Facultades.	Informe elaborado sobre la gestión de costos y gastos académicos, administrativos y servicios en los Programas Académicos, Extensiones Universitarias y Facultades.	X	X	X	X	
		Evaluar un nuevo programa en tierras colectivas.	Evaluación del programa académico en tierras colectivas.				X	
<b>Lineamiento Estratégico 5.4: Proyectos Especiales para fortalecer las capacidades de UDELAS</b>								
5.4.1. Fuentes no tradicionales de ingresos incrementadas	5.4.1.1. Número de iniciativas de fuentes no tradicionales de ingreso exploradas y gestionadas. <b>Línea Base 2019:</b> 3 proyectos con MEDUCA. <b>Meta 2023:</b> 6 acuerdos de apoyo firmados.	Gestionar la colaboración de proyectos especiales con Organismos Internacionales.	Un proyecto de colaboración entre la UDELAS y organismos internacionales.	X	X	X	X	Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria

Productos	Indicadores de Productos	Actividades 2023	Indicadores de actividades 2023	Trimestre				Responsables
				I	II	III	IV	
« Mirar la celda ubicada en la página anterior	« Mirar la celda ubicada en la página anterior	Impulsar la ejecución del programa de INDESO-AIP de la UDELAS.	INDESO-AIP Registrada y en funcionamiento.		X	X		Dirección de Recursos Humanos
			Dotar de Estructura organizacional a la IDENSO-AIP.			X	X	
		Crear un banco de proyectos en los diferentes ámbitos de la UDELAS.	Banco de proyectos creado.					X
<b>Lineamiento PMIA 5.5: Proyectos del PMIA del Eje 5</b>								
<b>5.5.1. Políticas, lineamientos, y mecanismos de gestión y seguimiento de las funciones sustantivas de los universidad fortalecidos (PMIA-F1.01)</b>	5.5.1.1. Políticas, lineamientos, y mecanismos de gestión y seguimiento de las funciones sustantivas de los universidad fortalecidos. (PMIA-F1.01) <b>Línea Base 2023:</b> PMIA <b>Meta 2023:</b> Diagnóstico de política, lineamientos y mecanismos elaborado.	Informe diagnóstico del estado situacional de las políticas, lineamientos y mecanismos institucionales, elaborado.	Taller de elaboración de documentos legales Informe diagnóstico elaborado.			X	X	Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria
		Plan de trabajo para la elaboración políticas, lineamientos y mecanismos institucionales, elaborado.	Plan elaborado comisiones organizadas cronograma de trabajo.			X	X	
		Revisión, actualización, elaboración y aprobación de las políticas institucionales, iniciado.	1ra fase de las Políticas aprobadas, según cronograma de trabajo.			X	X	
<b>5.5.2. Sistema de Gestión de Aseguramiento de la Calidad en la docencia, investigación, Extensión, Administración y Servicios, Implementado (PMIA-F1.02)</b>	5.5.2.1. Sistema de gestión de aseguramiento de la calidad en la docencia, investigación, extensión, administración y servicios, implementado. (pmia-f1.02) <b>Línea Base 2023:</b> No disponible <b>Meta 2023:</b> Plan de trabajo elaborado.	Designación de una comisión nacional para determinar el modelo, elementos y criterios para el diseño y la elaboración del sistema de calidad.	Acuerdo de creación y funcionamiento de la comisión aprobado.		X	X		Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria
		Informes de la comisión de elaboración del sistema de calidad.	Informes de avance y resultados.				X	
<b>5.5.3. Plan de Mejoramiento Institucional implementado</b>	5.5.3.1. Informe de cumplimiento del PMIA elaborado y entregado (1 x año / 6 Total) <b>Línea Base 2023:</b> PMIA <b>Meta 2023:</b> Informe anual entregado.	Informe de cumplimiento del PMIA elaborado y entregado.	1er Informe de cumplimiento del PMIA elaborado y entregado.				X	Dirección de Planificación y Evaluación de la Calidad Universitaria
		Informes de cumplimiento del PMIA elaborados y entregados.	Informes de cumplimiento del PMIA elaborados y entregados.				X	

